Q. 公務員試験と就活は両立できますか？

Q. 成績は就職に影響しますか？

Q. Uターン就職をするには？

青山学院スクール・モットー

地の塩、世の光

The Salt of the Earth, The Light of the World
（マタイによる福音書 第5章13～16節より）

青山学院大学

2024年 卒業予定学生

保護者のための就活ガイドブック

AOYAMA GAKUIN
UNIVERSITY

学部 3年生、大学院 1年生保護者の皆様へ

日頃より保護者の皆様には、ご支援ご協力を賜り心より感謝申し上げます。
この4月より対面を中心とした授業も始まり、多くの学生が大学に登校しております。

日本を取り巻く経済情勢は依然として不透明な状況にありますが、2023年卒業予定者対象の採用人数の見通しは、4社に 1社が「増える」と予測しています。インターンシップからの採用、逆求人などスカウト型の採用も更に活発化しており、5月までに面接を開始する企業が約9割と、採用開始時期はさらに早まる傾向です。

就職活動の早期化、そして早期化からの長期に及ぶ就職活動は、大学での学業や課外活動など、健全な学生生活への影響を及ぼします。コロナ禍でのデジタル社会においても、青学生としての誇り、Identity、母校愛を、育んでいただきたいと考えます。

本学では入学から卒業まで、一貫した途切れないキャリア･就職支援を行なっております。進路･就職における現在の取り組みや支援体制についてご理解をいただければと思い、大学後援会のご支援を受け、本冊子を作成してお届けすることといたしました。保護者の皆様の疑問にお応えし、ご不安を少しでも解消できる一助となれば幸いです。

また、保護者対象の進路･就職説明会として、リクルート就職みらい研究所 前所長の増本様より、「最近の就職状況」「社会で求められる力」「保護者としての就活する子への接し方」についてお話しいただきました。現在の新卒学生の就職活動は withコロナ社会において激変しました。本冊子 11頁以降に掲載している資料と共に動画を是非ご視聴ください。

私どもでは、学生一人一人に寄り添い、納得のいく進路選択の支援をしております。本学独自の進路･ 就職支援を積極的に活用することを、ご子息、ご息女にお勧めくださいますようお願いいたします。

2022年 6月
青山学院大学
進路･ 就職センター（青山キャンパス）
進路･ 就職課（相模原キャンパス）

学部3年生･大学院１年生の6月から就職活動はスタートしています。

学部３年生・大学院１年生（24 卒）の就職活動は、６月の企業の夏インターンシップ選考開始より、いよいよ本格化してきます。進路・就職センター／進路・就職課では、夏インターンシップへ向けて、またそのあとの本選考へ向けても適切な時期に内定時期から逆算して、学生が情報収集や知識を得られるように各種プログラムを開催しています。

コロナ禍の近年はオンライン形式で各種行事を実施していましたが、今年度より対面授業の再開にともない自己分析やエントリーシート作成、自己 PR 動画撮影などの一部プログラムは、ワーク形式の対面でも実施をしています。

４月に開催した「就職ガイダンス」はアーカイブ配信を含めて、昨年より多くの学生に参加をいただきました。夏インターンシップを見据えて、学生の就職活動への注目度の高さが伺えます。学生の多様な進路に対応し、卒業後までを見通した柔軟で的確なキャリアサポートを目指します。

◆就職ガイダンス

春と秋にこれからの就職活動に向けて実施しています。インターンシップや本選考、それに向けての自己分析、筆記試験対策、面接練習など、今やるべきこととスケジュールを把握することや、必要な基礎を学び、準備を進めていきます。また、アーカイブ配信をすることで繰り返し復習をすることができます。

◆インターンシップ対策セミナー

短期から長期まで、また近年では採用に関わる企業もあるなど、インターンシップの形態が多様化しています。夏のインターンシップへ向けて、企業の動向に精通した講師から、実践的な内容のレクチャーを行っています。学校推薦型の「青学枠インターンシップ」の取り組みがあり、学内で応募・選考・研修を実施して、学生の選定・派遣を行います。

◆エントリーシート作成

本選考のほかに、近年ではインターンシップでもエントリーシートの提出を課す企業が増えてきています。「学生時代に頑張ったこと」「自己 PR」といった基本的な項目について、まずは書き始められるように、自己分析に特化した講座の開催や、文章の書き方、採用担当者が見るポイントなどを各講座で丁寧に説明しています。

◆面接･選考対策

個別面接のほかに、グループディスカッションやグループワーク、自己 PR 動画提出など、選考の形態が多様化しています。最新情報をレクチャーするとともに、それぞれの特徴や攻略方法をセミナーで学びます。またグループディスカッションを他学部の学生と体験し、講師からフィードバックがもらえる実践的な講座も実施しています。

◆適性検査対策

就職活動の中で、ほとんどの学生がウェブテストや、テストセンター、筆記試験などの適性検査を経験します。早めに取り組み、繰り返し問題演習をすることで､選考時に力が発揮されます。特に、SPI や玉手箱といった非言語の科目は講座の中で実際に練習問題を解いて苦手分野を認識し、ポイントを抑えることで知識を身につけていきます。

◆オンライン学内企業研究会･説明会

青学生に人気のある企業、青学生採用に興味のある企業をお招きして、例年秋に「企業研究会」、冬に「企業説明会」をオンラインで開催しています。青学生限定のため、限られた参加者の中で企業の担当者とコミュニケーションを取れることが大きなメリットです。複数日程で開催され、様々な企業や業界を見ることで、志望する企業・業界の研究を深めることができます。

◆公務員･教員対策

ガイダンスのほかに、「面接対策セミナー」など、公務員を目指す学生のための行事を年間を通じて行っています。秋には官公庁や自治体約 30 団体が参加する「公務員業務説明会」を実施しています。また、限られた時間で確実に合格するために、青学生限定の公務員試験対策学外講座を専門予備校と連携して開講し、予備校に通学する W スクールでも特別価格の受講料で学習できる環境を整えています。夏期・春期休業期間には、予備校の講座を無料で体験できます。教員志望者には各自治体の教育委員会による「採用試験説明会」や「受験対策セミナー」を開催しています。

■上記トピックスのほかに、内定者の先輩学生からリアルな就活体験談を聞ける座談会や、オンラインと対面でメイクが異なることなどを学べる「メイクアップ講座」、データベースの活用方法をレクチャーする講座、その時期に応じた質問会を複数回開催して不安を解消しています。学生は各々の活動状況に合った情報を得られるように、行事を随時開催しています。

2024年 卒業予定学生向け　就職支援スケジュール

※行事は開催名称・内容を変更する場合があります
※一部行事は対面実施
（2022 年 6 月現在）

◆青山キャンパス主催

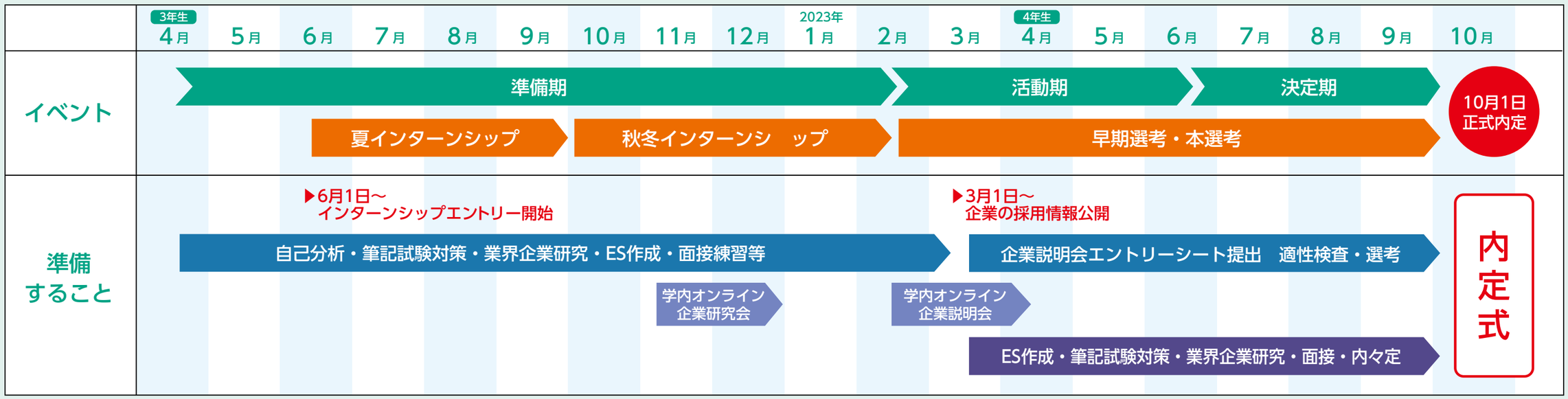
月	行事名
4月	第1回就職ガイダンス「就活のいろはを徹底理解」編
	第1回就職ガイダンス「インターンシップの最新トレンドを知る」編
	SPI・筆記試験対策講座
	玉手箱対策講座
	公務員ガイダンス&学外連携講座説明会
	教員採用試験ガイダンス
	OBOGとの交流カフェ
	留学と就活①
	留学と就活②
	UIJターンガイダンス
	青学枠インターンシップガイダンス
5月	インターンシップ完全攻略セミナー【基礎編】
	インターンシップ完全攻略セミナー【応用編】
	非言語が苦手な学生のためのSPI解法講座①
	非言語が苦手な学生のためのSPI解法講座②
	非言語が苦手な学生のためのSPI解法講座③
	マイナビ全国一斉Web模擬テスト受験会
	自己分析ガイダンス“就活の軸”発見講座
	自己分析ガイダンス - 今日からできる！フレームワークをご紹介-
	企業・仕事発見セミナー 人事の本音～求められる人材像と就活のポイント編～
	企業・仕事発見セミナー 人事の本音～インターンシップ編～
	ES書き方ガイダンス - 何書く？どう書く？に答えます -
	メイクアップ講座（女子学生対象）
	OBOGとの交流カフェ
	公務員試験ガイダンス＆連携学内講座説明会
	青学枠インターンシップ企業紹介セミナー
6月	面接試験対策
	自己PR動画対策セミナー
	自己PR動画撮影会&証明写真撮影会
	SPI模試～リクナビ言語・非言語Webテスト受験会
	就活データベース活用入門①日経テレコン
	就活データベース活用入門②東洋経済DCL
	就活データベース活用入門③eol
	企業・仕事発見セミナー ～業界研究／文系人気業界編～
	企業・仕事発見セミナー ～企画・営業・事務の仕事～
	企業・仕事発見セミナー ～グローバルに活躍できる仕事～

月	行事名
6月	企業・仕事発見セミナー ～身近なBtoC企業～
	企業・仕事発見セミナー ～広報・PR・マーケティングの仕事～
	食品業界の社員が仕事＆リアルを語る！！
	公務員試験ガイダンス＆連携学内講座説明会
	障がいをお持ちの学生のためのキャリアガイダンス
	ES添削会
7月	グループ面接体験会
	グループディスカッション体験会
	公務員試験ガイダンス＆夏季集中講座説明会
8月	就活質問会
	インターンシップで結果を残す！企業の目にとまるためのGD/GW必勝ポイント
	公務員試験ガイダンス＆夏季集中講座説明会
後期開催予定行事	第2回就職ガイダンス
	ES作成講座（本選考用）
	業界別ES対策講座
	ES作成質問会
	SPI基礎講座（初級）
	SPI攻略講座（中級）
	玉手箱対策講座
	WEB模擬テスト受験会
	デザイン思考テストプレ受験
	グループディスカッション体験会
	グループディスカッション練習会
	面接対策講座
	自己分析講座
	就活本番直前対策セミナー
	23卒生内定者座談会
	オンライン学内企業研究会・説明会
	公務員試験ガイダンス&提携学外講座説明会
	公務員試験対策プレ講座
	公立学校採用試験対策セミナー
	私立小中高教員採用試験対策セミナー
	特別区公立幼稚園業務説明会
	公立学校教員採用試験学内説明会
	各種公務員業務説明会

◆相模原キャンパス主催

月	行事名
4月	第1回　進路・就職ガイダンス（社会情報学部）
	第1回　進路・就職ガイダンス（地球社会共生学部）
	第1回　進路・就職ガイダンス（理工学部）
	第1回　進路・就職ガイダンス（コミュニティ人間科学部）
5月	インターンシップ/早期選考対策講座　①ガイダンス編
	インターンシップ/早期選考対策講座　②自己分析編
	インターンシップ/早期選考対策講座　③業界・職種・企業研究編
	IT業界・職種理解講座（実際の仕事内容から知るIT業界・職種）
	筆記試験対策講座
	Web模擬テスト受験会
	外資系企業ガイダンス　①概要編
	外資系企業ガイダンス　②外資系選考対策編
	サマーインターンシップ×業界・企業理解セミナー
	インターンシップ/早期選考対策講座　④応募書類編（自己PR）
	インターンシップ/早期選考対策講座　④応募書類編（志望動機）
6月	インターンシップ/早期選考対策講座　④応募書類編（ガクチカ）
	自己PR動画撮影会
	BtoB　企業発見セミナー
	IS/早期選考対策講座　面接・GD［講義編］
	IS/早期選考対策講座　グループ面接［実践編］
	IS/早期選考対策講座　GD［実践編］
	就活メイクアップ講座
7月	インターンシップで結果を残すためのGD［実践編］
	インターンシップ/早期選考対策シリーズ　⑤マナー編

月	行事名
後期開催予定行事	第2回進路・就職ガイダンス
	公務員業務説明会
	外国人留学生のための就職ガイダンス
	選考対策講座　①自己分析
	選考対策講座　②業界研究
	選考対策講座　③応募書類
	選考対策講座　④面接対策
	BtoB企業発見セミナー
	筆記試験対策講座
	模擬Webテスト一斉受験会
	オンライン学内企業研究会・説明会
	他大学合同模擬グループ面接会
	技術職志望者対象　リクルーターによる企業セミナー
	対面型面接対策＆面接選考ポイント確認講座
	公務員　OB体験談



4年生向け支援

就活生の動向に併せて、卒業間際まで支援しています。

◆就活リフレクション講座・質問会（3年次3月～）

新卒就活動向を企業・学生双方の視点で熟知した講師による講座です（就活状況説明＋質疑応答）。質疑応答の時間を多く確保し、就活生一人一人の進捗状況に応じたアドバイスを行い、参加者からは「就活を振り返り方向性が定まった」「疑問が解消できた」との声が聞かれました。

◆グループディスカッション/グループ面接 練習会

スーツを着用し、本番さながらの実践講座です。面接官１名に対し、学生４～５名での集団模擬面接を体感します。面接会の実施後には、一人一人丁寧にフィードバックを行っています。

◆学内企業説明会（4月～）

本学生を採用したい企業による合同企業説明会をオンラインと対面で実施しています。４月から毎月開催しており、７月以降は求人動向に応じて開催します。昨年 2021 年度は卒業間近の３月上旬にも面接会を実施し、内定にもつながっています。

◆求人紹介セミナー（5月～）

大学 / 東京新卒応援ハローワーク / 新卒人材紹介会社に届く求人を厳選し、本学生の志望に合う企業を紹介する講座です。新着求人の紹介だけでなく、個別相談支援などを通して内定獲得までトータルにサポートしています。

◆就活リスタート講座（5月～）

就職活動が思うように進んでいない学生や、これから就活を進める学生のための講座をオンラインと対面のハイブリッド形式で実施しています。就活の進め方から書類選考、面接対策までカバーしています。また参加者には、合同企業説明会や個別相談の案内を通して、継続的なフォローを行っています。

◆新卒応援ハローワーク個別相談

東京新卒応援ハローワークと提携し、学内（青山キャンパス）で専門相談員によるオンラインまたは対面で個別相談（求人情報の提供、エントリーシートや履歴書などの作成相談、面接指導など）を行っています。４年次６月以降は求人紹介も可能で、昨年も利用学生の多くが就職先決定に至りました。

◆地方就職（UIJターン）個別相談

首都圏以外の地方や地元で働きたい学生のニーズに応えて、厚生労働省の地方人材還流促進事業「LO 活プロジェクト」と提携し、学内で専門相談員による個別相談を毎週行っています。また、本学では各自治体担当者との情報交換を日頃から頻繁に行っています。

◆オンライン選考防音ブース

就職活動がオンライン化し、ウェブでの面接や動画面接が増加してきたことに伴い、両キャンパスに防音ブースを設置しました。学内で授業の合間にオンラインで選考を受けるケースもあり、連日多くの学生が利用しています。

■就職者上位135社（4名以上が就職した企業）

2021年度 学部卒業者

企業名	計	男	女
楽天グループ(株)	27	9	18
日本生命保険相互会社	21	3	18
三井住友信託銀行(株)	18	3	15
日本電気(株)	18	8	10
(株)ベネッセスタイルケア	15	1	14
(株)三井住友銀行	15	7	8
明治安田生命保険相互会社	14	4	10
ＳＣＳＫ(株)	13	6	7
パーソルキャリア(株)	13	6	7
(株)エヌ・ティ・ティ・データ	13	6	7
富士通(株)	13	5	8
(株)みずほフィナンシャルグループ	12	7	5
(株)電通デジタル	12	4	8
三菱電機(株)	12	7	5
(株)日本総合研究所	11	6	5
東京海上日動火災保険(株)	11	1	10
日本アイ・ビー・エムデジタルサービス(株)	11	5	6
パーソルプロセス＆テクノロジー(株)	10	5	5
ソフトバンク(株)	9	5	4
トランス・コスモス(株)	9	2	7
(株)ＵＳＥＮ－ＮＥＸＴ　ＨＯＬＤＩＮＧＳ	9	6	3
(株)メンバーズ	9	4	5
東急リバブル(株)	9	5	4
ＮＥＣソリューションイノベータ(株)	8	6	2
ＴＩＳ(株)	8	6	2
あいおいニッセイ同和損害保険(株)	8	3	5
コムチュア(株)	8	4	4
(株)クイック	8	0	8
(株)三菱ＵＦＪ銀行	8	0	8
(株)星野リゾート	8	1	7
(株)日立システムズ	8	6	2
西村あさひ法律事務所	8	0	8
大和証券(株)	8	1	7
富士フイルムビジネスイノベーションジャパン(株)	8	6	2
ＳＭＢＣ日興証券(株)	7	6	1
アパホテル(株)	7	2	5
(株)キーエンス	7	7	0
(株)サイバーエージェント	7	3	4
(株)ノジマ	7	4	3
(株)りそな銀行	7	4	3
(株)千葉銀行	7	5	2
(株)日本政策金融公庫	7	4	3
三井住友海上火災保険(株)	7	1	6
三井不動産リアルティ(株)	7	4	3
凸版印刷(株)	7	4	3
アクセンチュア(株)	6	0	6

企業名	計	男	女
エン・ジャパン(株)	6	3	3
デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)	6	0	6
パナソニック(株)	6	2	4
伊藤忠テクノソリューションズ(株)	6	2	4
(株)アイレップ	6	3	3
(株)ジェーシービー	6	2	4
(株)バンダイ	6	2	4
(株)ファーストリテイリング	6	0	6
(株)マクニカ	6	5	1
(株)静岡銀行	6	1	5
(株)日立ソリューションズ・クリエイト	6	3	3
住友生命保険相互会社	6	1	5
損害保険ジャパン(株)	6	2	4
日本アイ・ビー・エム(株)	6	1	5
日本タタ・コンサルタンシー・サービシズ(株)	6	4	2
富士ソフト(株)	6	5	1
富士通Ｊａｐａｎ(株)	6	5	1
本田技研工業(株)	6	3	3
野村證券(株)	6	3	3
ＰｗＣコンサルティング合同会社	5	4	1
ベリーベスト弁護士法人	5	0	5
マンパワーグループ(株)	5	1	4
リコージャパン(株)	5	2	3
(株)ＫＳＫ	5	5	0
(株)ＬＩＴＡＬＩＣＯ	5	0	5
(株)イーエムネットジャパン	5	1	4
(株)システナ	5	4	1
(株)ソフトクリエイトホールディングス	5	4	1
(株)ニトリ	5	1	4
(株)メイテック	5	5	0
(株)京葉銀行	5	1	4
(株)西日本シティ銀行	5	3	2
(株)日本カストディ銀行	5	2	3
三井不動産ビルマネジメント(株)	5	1	4
山崎製パン(株)	5	4	1
大日本印刷(株)	5	2	3
東海東京フィナンシャル・ホールディングス(株)	5	4	1
東海旅客鉄道(株)	5	2	3
東日本電信電話(株)	5	2	3
東日本旅客鉄道(株)	5	3	2
富国生命保険相互会社	5	3	2
ＫＤＤＩ(株)	4	1	3
ＮＴＴテクノクロス(株)	4	2	2
アイア(株)	4	0	4
エヌ・ティ・ティ・コムウェア(株)	4	1	3
オリックス(株)	4	3	1

企業名	計	男	女
ジブラルタ生命保険(株)	4	2	2
ディップ(株)	4	2	2
パーソルテンプスタッフ(株)	4	0	4
フューチャー(株)	4	4	0
みずほ証券(株)	4	1	3
レイス(株)	4	3	1
伊藤忠商事(株)	4	0	4
(株)ＺＯＺＯ	4	0	4
(株)アウトソーシングテクノロジー	4	2	2
(株)ウィルグループ	4	1	3
(株)オービックビジネスコンサルタント	4	3	1
(株)オンリーストーリー	4	3	1
(株)そごう・西武	4	2	2
(株)ビズリーチ	4	2	2
(株)マイベスト	4	1	3
(株)ゆうちょ銀行	4	2	2
(株)リクルート	4	2	2
(株)りそなホールディングス	4	1	3
(株)ローソン	4	2	2
(株)ワールドインテック	4	4	0
(株)一条工務店	4	4	0
(株)横浜銀行	4	2	2
(株)新生銀行	4	3	1
(株)大塚商会	4	2	2
(株)電通テック	4	1	3
(株)東北新社	4	1	3
(株)読売広告社	4	4	0
(株)日立製作所	4	4	0
(株)博報堂プロダクツ	4	2	2
(株)八十二銀行	4	3	1
(株)北洋銀行	4	3	1
(株)野村総合研究所	4	1	3
丸紅(株)	4	1	3
三菱ＵＦＪ信託銀行(株)	4	1	3
太陽生命保険(株)	4	2	2
大樹生命保険(株)	4	3	1
第一生命保険(株)	4	1	3
東京セキスイハイム(株)	4	4	0
東京電力ホールディングス(株)	4	2	2
日本たばこ産業(株)	4	2	2
日本ビジネスシステムズ(株)	4	1	3
日本銀行	4	0	4
富士フイルムビジネスイノベーション(株)	4	1	3

公務員の採用先

国家公務員／ 39名

会計検査院、外務省、経済産業省、厚生労働省、国税庁東京国税局、国土交通省東京航空局、国立国会図書館、最高裁判所、財務省財務局、東京地方検察庁、内閣官房、防衛省、防衛省航空自衛隊、法務省、文部科学省　ほか

地方公務員／ 98名

都道府県
東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県、長野県、静岡県、愛知県、大阪府、香川県、富山県、山口県

東京特別区
足立区、江戸川区、大田区、葛飾区、品川区、渋谷区、新宿区、千代田区、豊島区、練馬区、目黒区

市町村
あきる野市、厚木市、潮来市、岡山市、大磯町、小田原市、柏市、金沢市、鎌ケ谷市、川崎市、岐阜市、釧路市、呉市、小山町、さいたま市、相模原市、所沢市、流山市、成田市、羽島市、羽生市、東大阪市、日野市、深谷市、福山市、前橋市、町田市、松阪市、松戸市、三鷹市、宮崎市、武蔵野市、八千代町、山形市、横浜市　ほか

警察・消防
警視庁、神奈川県警察、埼玉県警察、東京消防庁

教員の採用先

公立教員 ／ 45名

幼稚園／0名

小学校／25名
埼玉県、神奈川県、千葉県、東京都、栃木県

中学校／18名
埼玉県、神奈川県、千葉県、東京都、栃木県

高等学校／2名
埼玉県、東京都
※政令指定都市などの採用者も含む

私立教員 ／ 24名

幼稚園／7名
神奈川県、千葉県、東京都

小学校／1名
神奈川県

中学校／0名

高等学校／16名
茨城県、京都府、埼玉県、神奈川県、千葉県、東京都　※中高一貫校を含む

学部別 就職決定人数上位企業・団体

2021年度 卒業者

文学部

企業・団体名	計	男	女
楽天グループ(株)	7	1	6
日本生命保険相互会社	5	1	4
アパホテル(株)	4	1	3
(株)ファーストリテイリング	4	0	4
富士通(株)	4	0	4
(株)星野リゾート	4	0	4
(株)クイック	3	0	3
大和証券(株)	3	0	3
凸版印刷(株)	3	2	1
パーソルテンプスタッフ(株)	3	0	3
パーソルプロセス&テクノロジー(株)	3	0	3
三菱電機(株)	3	1	2
明治安田生命保険相互会社	3	0	3
(株)エヌ・ティ・ティ・データ	2	0	2
公立・中学校・神奈川県	2	0	2
日本電気(株)	2	1	1
日本放送協会	2	0	2
(株)バンダイ	2	1	1
(株)三菱UFJ銀行	2	0	2
横浜市役所	2	1	1

2名の企業・団体は他に31社

教育人間科学部

企業・団体名	計	男	女
公立・小学校・神奈川県	10	2	8
(株)ベネッセスタイルケア	9	0	9
公立・小学校・東京都	7	2	5
公立・中学校・神奈川県	4	3	1
公立・小学校・埼玉県	3	0	3
公立・小学校・千葉県	3	1	2
公立・中学校・埼玉県	3	2	1
パーソルキャリア(株)	3	1	2
(株)LITALICO	3	0	3
(株)クイック	2	0	2
(株)京王エージェンシー	2	0	2
公立・中学校・千葉県	2	1	1
ダイワボウ情報システム(株)	2	0	2
日本生命保険相互会社	2	0	2
(株)ネオキャリア	2	1	1
(株)星野リゾート・マネジメント	2	0	2
(株)みずほフィナンシャルグループ	2	1	1
明治安田生命保険相互会社	2	0	2
(株)USEN−NEXT　HOLDINGS	2	1	1
サントリーホールディングス(株)	1	0	1

1名の企業・団体は他に173社

経済学部

企業・団体名	計	男	女
(株)みずほフィナンシャルグループ	5	3	2
(株)電通デジタル	4	1	3
東京海上日動火災保険(株)	4	1	3
(株)三井住友銀行	4	3	1
オリックス(株)	3	3	0
(株)キーエンス	3	3	0
(株)日本政策金融公庫	3	2	1
(株)ローソン	3	2	1
イー・ギャランティ(株)	2	2	0
相模原市役所	2	2	0
戸田建設(株)	2	1	1
日本電気(株)	2	1	1
(株)ハピネット	2	1	1
富士フイルムビジネスイノベーションジャパン(株)	2	1	1
三菱UFJニコス(株)	2	2	0
明治安田生命保険相互会社	2	0	2
(株)USEN−NEXT　HOLDINGS	2	1	1
(株)ゆうちょ銀行	2	1	1
(株)横浜銀行	2	1	1
(株)読売広告社	2	2	0

2名の企業・団体は他に22社

法学部

企業・団体名	計	男	女
三井住友信託銀行(株)	5	0	5
日本生命保険相互会社	4	1	3
パーソルキャリア(株)	4	3	1
川崎市役所	3	2	1
(株)電通デジタル	3	2	1
東急リバブル(株)	3	3	0
ベリーベスト弁護士法人	3	0	3
三井住友海上火災保険(株)	3	1	2
(株)USEN−NEXT　HOLDINGS	3	2	1
(株)りそな銀行	3	2	1
旭化成ホームズ(株)	2	2	0
KDDI(株)	2	0	2
厚生労働省	2	1	1
国税庁東京国税局	2	2	0
(株)サイバーエージェント	2	1	1
西村あさひ法律事務所	2	0	2
日本電気(株)	2	1	1
野村證券(株)	2	2	0
パナソニック(株)	2	0	2
(株)三井住友銀行	2	0	2

2名の企業・団体は他に13社

経営学部

企業・団体名	計	男	女
三井住友信託銀行(株)	7	1	6
東急リバブル(株)	4	2	2
楽天グループ(株)	4	1	3
あいおいニッセイ同和損害保険(株)	3	2	1
(株)アイレップ	3	2	1
SMBCコンシューマーファイナンス(株)	3	1	2
SMBC日興証券(株)	3	3	0
(株)京葉銀行	3	0	3
(株)ジェーシービー	3	2	1
大日本印刷(株)	3	2	1
東京海上日動火災保険(株)	3	0	3
(株)西日本シティ銀行	3	2	1
日本電気(株)	3	1	2
日本生命保険相互会社	3	1	2
(株)エヌ・ティ・ティ・データ	2	2	0
(株)サイバーエージェント	2	1	1
(株)セブン−イレブン・ジャパン	2	0	2
(株)電通デジタル	2	0	2
パナソニック(株)	2	2	0
(株)バンダイ	2	0	2

2名の企業・団体は他に28社

国際政治経済学部

企業・団体名	計	男	女
楽天グループ(株)	7	4	3
東京海上日動火災保険(株)	3	0	3
日本電気(株)	3	2	1
日本アイ・ビー・エムデジタルサービス(株)	3	1	2
富士通(株)	3	2	1
丸紅(株)	3	1	2
(株)三井住友銀行	3	0	3
(株)三菱UFJ銀行	3	0	3
アクセンチュア(株)	2	0	2
アビームコンサルティング(株)	2	0	2
エムエスシージャパン(株)	2	0	2
(株)エル・ティー・エス	2	0	2
損害保険ジャパン(株)	2	0	2
西村あさひ法律事務所	2	0	2
日本銀行	2	0	2
日本タタ・コンサルタンシー・サービシズ(株)	2	1	1
日本生命保険相互会社	2	0	2
(株)野村総合研究所	2	1	1
PwCコンサルティング合同会社	2	1	1
(株)北洋銀行	2	2	0

学部別 就職決定人数上位企業・団体

2021年度 卒業者

総合文化政策学部

企業・団体名	計	男	女
トランス・コスモス(株)	4	1	3
(株)テー・オー・ダブリュー	3	0	3
日本生命保険相互会社	3	0	3
学校法人青山学院	2	0	2
(株)エヌ・ティ・ティ・データ	2	0	2
兼松(株)	2	0	2
(株)電通デジタル	2	0	2
(株)丸井グループ	2	0	2
三井住友トラスト・ビジネスサービス(株)	2	0	2
(株)USEN−NEXT　HOLDINGS	2	2	0
横浜市役所	2	1	1
(株)AOI　Pro.	1	0	1
アクセンチュア(株)	1	0	1
大阪府庁	1	0	1
双日(株)	1	0	1
(株)テレビ東京	1	0	1
デロイトトーマツコンサルティング合同会社	1	0	1
内閣官房	1	0	1
(株)バンダイナムコエンターテインメント	1	1	0
東日本電信電話(株)	1	0	1

1名の企業・団体は他に174社

社会情報学部

企業・団体名	計	男	女
SCSK(株)	3	1	2
ソフトバンク(株)	3	1	2
(株)日本総合研究所	3	2	1
(株)アイネット	2	1	1
(株)アクシス	2	2	0
伊藤忠テクノソリューションズ(株)	2	1	1
(株)ウィルグループ	2	1	1
コムチュア(株)	2	1	1
凸版印刷(株)	2	1	1
日本電気(株)	2	0	2
三井住友信託銀行(株)	2	2	0
ヤフー(株)	2	2	0
(株)NTTドコモ	1	0	1
埼玉県庁	1	0	1
日本アイ・ビー・エム(株)	1	0	1
(株)野村総合研究所	1	0	1
東日本旅客鉄道(株)	1	1	0
富士通(株)	1	0	1
法務省	1	0	1
(株)三菱UFJ銀行	1	0	1

1名の企業・団体は他に128社

地球社会共生学部

企業・団体名	計	男	女
(株)ビズリーチ	4	2	2
楽天グループ(株)	4	0	4
(株)ファーストリテイリング	2	0	2
(株)星野リゾート	2	0	2
(株)レイヤーズ・コンサルティング	2	1	1
(株)SBI証券	1	0	1
SBIホールディングス(株)	1	0	1
(株)LDH　JAPAN	1	0	1
(株)大林組	1	1	0
国土交通省国土技術政策総合研究所	1	0	1
コニカミノルタ(株)	1	1	0
東京電力ホールディングス(株)	1	0	1
TOTO(株)	1	0	1
日本生命保険相互会社	1	0	1
PwCコンサルティング合同会社	1	1	0
弁護士法人アンダーソン・毛利・友常法律事務所	1	0	1
本田技研工業(株)	1	0	1
明治安田生命保険相互会社	1	0	1
横浜ゴム(株)	1	1	0
(株)リクルート	1	0	1

1名の企業・団体は他に119社

理工学部

企業・団体名	計	男	女
TIS(株)	7	6	1
SCSK(株)	6	4	2
(株)日本総合研究所	6	3	3
NECソリューションイノベータ(株)	5	4	1
富士フイルムビジネスイノベーションジャパン(株)	5	5	0
(株)メイテック	5	5	0
(株)アウトソーシングテクノロジー	4	2	2
(株)エヌ・ティ・ティ・データ	4	3	1
東海旅客鉄道(株)	4	2	2
富士ソフト(株)	4	4	0
三菱電機(株)	4	3	1
(株)ワールドインテック	4	4	0
いすゞ自動車(株)	3	3	0
エヌ・ティ・ティ・コムウェア(株)	3	1	2
(株)KSK	3	3	0
(株)ソフトクリエイトホールディングス	3	3	0
日本アイ・ビー・エム(株)	3	0	3
富士通Japan(株)	3	3	0
(株)マクニカ	3	3	0
リコージャパン(株)	3	2	1

3名の企業・団体は他に2社

理工学部から他大学院への進学

2021年度

大阪大学、九州大学、上越教育大学、筑波大学
電気通信大学、東京工業大学、東京大学

2020年度

横浜国立大学、慶應義塾大学、早稲田大学
筑波大学、東京医科歯科大学、東京工業大学
東京大学、東北大学、奈良先端科学技術大学院大学
北海道大学、明治大学

2019年度

お茶の水女子大学、横浜国立大学
九州大学、慶應義塾大学、首都大学東京
早稲田大学、大阪大学、筑波大学
電気通信大学、東京工業大学、東京大学
北陸先端科学技術大学院大学

理工学研究科

企業・団体名	計	男	女
ソフトバンク(株)	6	5	1
本田技研工業(株)	6	6	0
いすゞ自動車(株)	3	2	1
凸版印刷(株)	3	2	1
日本電気(株)	3	2	1
浜松ホトニクス(株)	3	3	0
(株)日立製作所	3	2	1
アクセンチュア(株)	2	1	1
NECソリューションイノベータ(株)	2	2	0
キオクシア(株)	2	2	0
キヤノン(株)	2	1	1
京セラ(株)	2	2	0
KDDI(株)	2	1	1
東海旅客鉄道(株)	2	2	0
(株)東芝	2	2	0
東芝デバイス&ストレージ(株)	2	2	0
富士フイルムビジネスイノベーション(株)	2	2	0
三菱電機(株)	2	0	2
ヤフー(株)	2	2	0
(株)リコー	2	2	0

2名の企業・団体は他に8社

就活生から親へのメッセージ

2022年3月卒業者を対象に、WEBアンケートを実施しました。就活生たちのリアルなメッセージをご紹介します。

❶就活中に親にしてもらって嬉しかったこと♪

- あえて就職活動についてあまり関わらず、自分のペースでやれと言ってくれたこと（経営）
- 余計な口出しをしないでいてくれたこと（理工）
- いつも通り接してくれたこと（国政経）
- 受からなくても、あなた自身を否定されたわけではなく合う合わないの問題だから気にしなくていいと言われたこと（経営）
- 親目線で様々なアドバイスをくれたこと（経営）
- 毎日美味しいご飯を作ってくれたこと（総文）
- スーツやカバンなど身の回りのものを揃えてくれたこと（経済）
- コロナ禍で自宅での就職活動が多い中最後までサポートしてくれたこと。励ましの声をかけてくれたり、自信を持たせてくれたりしたこと（文）
- 就職活動の愚痴を聞いてくれたこと。精神的に深く落ち込んでいた時に、気分転換のため買い物に誘ってくれたこと（文）
- スーツをこまめに洗濯してくれたり、就職が物理的にスムーズに進められるように影で支えてくれたりした（経済）
- 褒めてくれたこと。頑張りを認めてくれたこと（社情）
- 就活対策の講座にお金を出してもらったこと（地球）
- これで美味しいもの食べろとPayPayでお金を送ってくれたこと（経営）
- 客観的な視点で意見をくれたこと（文）
- 内定をもらった際のおめでとう（経営）
- 問題集やノウハウ本の購入、交通費、ネット環境の整備、お小遣いなど、お金の補助をたくさんしてくれたこと（文）
- 教員採用試験に向けて勉強をしている期間に、願掛けで母親がずっと禁酒してくれていた（教育）
- なかなか決まらずに焦っていたときに、相談に乗ってくれたこと（経営）
- お祈りされたり、どうしたらいいか分からなかったりした時、頑張ってるねとか無理しなくていいんじゃない？とありのままの私を受け止めてくれたこと（教育）
- そっとしておいてもらえたこと。就職先が決まって報告したときに自分以上に喜んでくれたこと（総文）
- 最終面接落ちが続いてしまった際にも、私自身のことを信じて応援してくれたこと（文）
- ESの準備の手伝い、添削をしてくれたこと（経済）
- あなたならきっと大丈夫だから、頑張りなさい。きっとご縁があるはずよと言われたこと（法）
- ESの添削や、面接の練習に付き合ってくれたこと（経営）
- あえて何も聞いてこなかったこと（理工）

❷就活中に親に言われてつらかったこと💧

- どうしてあの企業受けなかったの、もったいないと言われたこと（理工）
- 母親が「男は総合職、女は一般職」という考えの持ち主だったので、なんでもかんでも「男なんだから総合職を選びなさい」と言ってきたのが苛立った（国政経）
- 頑張っているのに、つめがあまい、もっと頑張れと言われたこと（経営）
- 「（就活がうまくいかないのは）自分の育て方が良くなかったからかも」と謝られたこと。意図とは違うと思うが、親が責任を感じていると自分が失敗作のような気分になってしまう（文）
- もうちょっと就活続けるよね？そこ（内々定先）で終わりにしないよね？Aさんの子どもは○○（大手）に就職したらしいよ、すごいよね（社情）
- 一生就職出来ないんじゃない？辛いことから逃げている、バカ（文）
- 「私の時はこうだった」という意見の押し付け。子は子で頑張るし、それを素直に認めてほしい（文）
- 卒業後の進路に「就職」以外の選択肢がない前提で会話が進められていたこと（総文）

❸就活生をもつ親へのメッセージ✉

- メンタル面と金銭面のサポートのみで十分だと思います。特に、とやかく言う必要はないかと思われます（文）
- 皆様が就職活動をされていた時と環境は激変しているので、正しく今の就活を理解しその上でアドバイスをするのが良いと思います（経営）
- 就活状況が心配であっても、学生本人の人生であり、執拗に関わるのは避けて、本人に自由にやらせてあげるのが良いと思います。その中で、ご飯を用意したりスーツを洗濯したりと陰でのサポートが大切だと思います（経済）
- 他の人と比べられるのが何よりも辛かったです。あまり口出しせずにそっと見守る事もプレッシャーにならずいいと思います。また、最初からどこ受けたの？と聞くのではなくどういう業界、職種受けてるの？から聞いて話を広げていってくれる方が自分からも話がしやすくプレッシャーを感じにくかったです（社情）
- 一番そばにいて欲しい時にそばにいてあげることが助けになると思います（国政経）
- 子どもは結局何とかして道を見つけるので、心配な気持ちもあると思いますが、そっとしておく時間もあれば嬉しいと思います（地球）
- 温かく見守ってあげてください（文）
- 就活中は、精神的に追い詰められていっぱいいっぱいになってしまうことがあります。面接で落ちると、「自分は必要とされていない」と思ってしまうこともあります。「大丈夫なの？」と聞きたくなる時もあると思いますが、そっと見守って生活面でのケアをして下さるととても有難いと思います（教育）

保護者のための就活Q&A

Q：成績があまり良くないが、就職に影響はありますか？

A：成績が良いに越したことはありませんが、成績だけで採用は決まりません。他の活動での意欲や行動力をアピールするのも有効です。

Q：ゼミにもサークルにも入っていません。就活に不利になりますか？

A：ゼミや部・サークル活動は必須ではありません。コロナ禍で行動が制限された状況も企業側も理解しています。ご自身ならではの学生生活の工夫をアピールできれば不利にはなりません。

Q：インターンシップに参加しないと就職で不利になりますか？

A：不利にはなりませんが、インターンシップからの早期選考を行なう企業もあるのは事実です。夏休みだけではなく秋から２月まで機会があるので、授業に支障のない範囲で参加をお勧めします。社会人と間近に接することにより働くことへのイメージがわき、自分の興味・関心が明確になります。海外留学や体育会活動などで参加できない方は、その活動をしっかりやり遂げてください。今しかできない学生生活を充実させることが、その先の就職活動への自信と人間性の成長に繋がります。

Q：海外留学した場合、就職活動への影響はありますか？

A：影響があるかどうかは、ご本人次第、留学するタイミングにもよります。コロナ禍でWEB選考を導入する企業も増え、なかには説明会から面接まで全てオンラインで実施する企業も出てきました。出発前に企業の採用選考の時期や情報収集の方法を確認してください。留学中は現地での勉強に追われていて忙しい生活を過ごすことになりますが、現地でできる就活準備を並行して行います。具体的にはエントリーシート準備、業界研究、企業研究などです。筆記試験対策、自己分析は出発前に行なうなど、余裕を持って行動しましょう。留学経験者向けのキャリアフォーラム等も複数開催されています。

Q：就職活動で有利な資格を教えてください。資格がないと不利になりますか？

A：特に資格がなくても不利になることはありません。一部の企業ではTOEICスコア（例800）を入社前に取得を設定している場合があります。日商簿記検定（簿記）を勉強すると、企業の財務状況がわかるようになり、他の就活生と比較してよりビジネス視点で企業研究を行うことができます。IT関連企業には、情報処理技術者試験も有効です。工学系の学生は、学科で取得できる専門資格も1つの強みとなる場合もあります。その他に、営業職は運転免許取得を推奨されますが、内定後に取得で可とする場合が多いです。

Q：教育実習と就職活動は両立できますか？

A：教育実習中に就職活動も並行して行うことは現実的に困難です。民間企業への就職も考えているのであれば、３年生の春から就活準備を始めて、夏のインターンシップに参加しましょう。企業によっては早期選考があり、教育実習の前に内定を得ることも可能です。また、教育実習後の夏以降に採用を継続している企業もあります。

Q：公務員試験対策はいつ頃から始めればよいですか？

A：３年生の４月からが一般的ですが、中には２年生から早めに始めている人もいます。個人のペースや志望先によって対策に必要な時間は変わってきます。早めにスタートしたほうが、大学の授業やアルバイトやサークル活動と並行して無理なく進められます。

Q：公務員試験と就職活動は両立できますか？

A：可能です。早めに準備を始め、就職活動が本格化する前の３年生の２月までには、公務員試験の準備を一通り終えておく必要があります。公務員試験本番と就職活動のピークの時期は重なります。どちらが本命なのかをじっくり考え、早めに内定が出る企業を受けたり、エントリー企業数を絞ったり、計画的に進めましょう。

Q：U ターン就職と首都圏の就職で迷っています。どのような点に気をつければよいですか？

A：距離があるため、帰省のタイミングを計ることと、交通費の準備が必要となります。早めに準備すれば住み慣れた地元で良い条件で勤務することも可能です。選考内容はほぼ変わりません。LO 活サイト <https://local-syukatsu.mhlw.go.jp/> で各地方自治体の情報・イベントについて収集できます。また、有楽町の交通会館等に地方自治体の出張窓口があり、地元の情報取得ができます。地方に戻る若者が減少しているため、企業は採用に積極的です（選考が簡単ということではありません）。また、地場産業・メーカーに関しては、自治体ごとに強みがあるためチェックをすると良いでしょう。

Q：障がいや疾病がある学生の就活支援はありますか？

A：障がいや疾病をお持ちの方の就活は、人それぞれです。障害者手帳を取得して障がい者雇用枠で就活をする方、手帳を持ちながらも一般枠で就活する方、障害者手帳の取得を迷っている方など、さまざまなケースがあります。まずは、学生本人と進路・就職センター / 進路・就職課の個別相談において、どのような進路を希望しているのかを伺った上で支援方針を検討します。また、学生生活や学業面でも支援が必要という方は、障がい学生支援センターにも相談してください。

Q：体育会で忙しく、就活準備が十分にできないのではと心配です。

A：体育会所属学生のための就活イベントを開催しています。体育会活動で身についた特性を発揮して就職活動に臨めるように支援しています。

Q：子どもがインターンシップや就職活動の状況を全く教えてくれません。

A：全てを把握する必要はありません。負担にならないように、困っていることはないか等を話しかけてみてはいかがでしょうか。本冊子に掲載の「就活生から親へのメッセージ」もご参照ください。

【4年生の保護者】

Q：内定先が聞いたこともない企業で不安です。

A：まずは保護者の方も Web サイトなどで企業を調べてみてください。そのうえで、学生本人がどのような基準でその企業を選んだのかを聞いて、本人の価値観を尊重してください。学生とはいえ、すでに二十歳を過ぎた大人です。他人から押しつけられても、モチベーションが伴わずに早期退職してしまうこともあります。

Q：まだ内定がありません。どうしたらいいでしょうか？

A：内定の時期は業界や企業によって異なります。まずは進路・就職センター / 進路・就職課の個別相談、企業説明会、求人紹介セミナーなどのイベントを利用してみるようにお伝えください。大学には青学生を採用したい企業からの求人が卒業直前まで届きます。しかし、時期が遅くなると選択肢が減るのも事実ですので、一人で悩みを抱えて立ち止まる時には、大学の窓口を利用するようにお勧めください。

Q：就活がうまくいかず、卒業延期を考えています。

A：安易に就活のために卒業延期を選択するのはお勧めしません。卒業間際まで内定を目指して就職活動をする４年生はたくさんいます。自分だけが決まっていないと決めつけずに、進路・就職センター / 進路・就職課の支援を活用するようにお勧めください。

大学後援会のご支援により、「保護者対象 進路・就職説明会」を、大学公式ウェブサイトにて動画で配信しています。

【大学公式ウェブサイト URL】
https://www.aoyama.ac.jp/career/parents/

保護者対象 進路・就職説明会

1. ご挨拶
   就職部長（国際政治経済学部教授）　内山 義英

2. 講演「青山学院大学 保護者対象 進路・就職説明会」
   講師：株式会社リクルート　就職みらい研究所 所長 ※2022年3月まで。　増本 全 様
   （現在は、株式会社リクルート HR渉外部 部長）
   ① 就職活動・採用環境の現状
   ② 社会で求められる力と学生生活
   ③ 保護者として就活生への接し方

※レジュメ全文を12頁以降に掲載しています。あわせてご覧ください。

このガイドブックと動画をご覧いただいたうえでのご質問やご相談は、所属キャンパスの担当部署にてお電話で承ります。所属学部・学科・学年・お名前をお伝えいただくとスムーズです。

【お問い合わせ先】（8 月 1 日まで）
○ 文学部、教育人間科学部、経済学部、法学部、経営学部、国際政治経済学部、総合文化政策学部
青山キャンパス　進路・就職センター　TEL.03-3409-7846
※月～金曜 9：30 ～ 11：30、12：30 ～ 16：30

○ 理工学部、社会情報学部、地球社会共生学部、コミュニティ人間科学部
相模原キャンパス　進路・就職課　TEL.042-759-6036
※月～金曜 9：00 ～ 11：30、12：30 ～ 16：30

青山学院大学
保護者対象
進路・就職説明会

株式会社リクルート

01.就職活動・採用環境の現状

AGENDA

01 | 就職活動・採用環境の現状

02 | 社会で求められる力と学生生活

03 | 保護者として就活生への接し方

就職情報サイト以外にも学生が企業と接点を持てる手段は様々

ソーシャル リクルーティング	SNSを活用した採用
スカウティング	WEB上で学生のプロフィールや自己PRを見ることができ、 その上で自社にマッチしそうな学生に対しオファーを出す
ミートアップ	自社を知ってもらうために自社社員との交流を深める気軽なイベント、 採用につなげるケースも
リファラル	社員の友人・知人などの人脈を活用した採用方法
AIマッチング	登録学生の大量のデータを人工知能をもとに分析し マッチングを行う

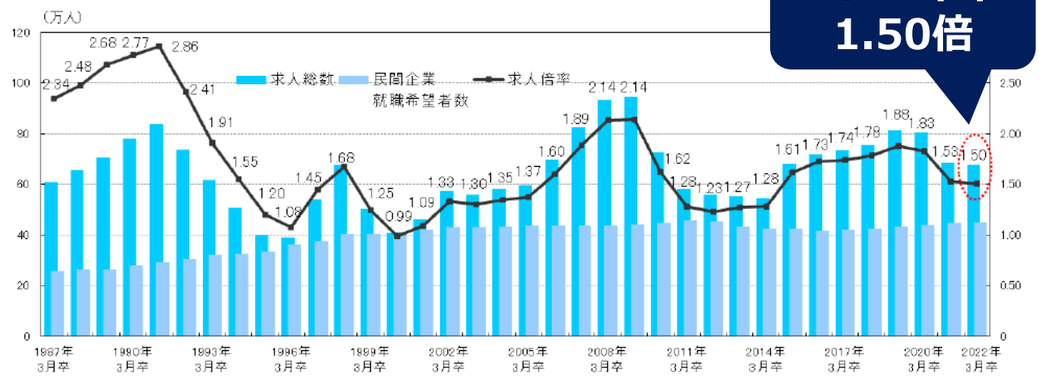
新卒採用の求人倍率

1人当たり1件以上の求人がある

【求人倍率】就職希望者一人に対し、どれくらいの求人があるか

■求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移

2022年卒 1.50倍

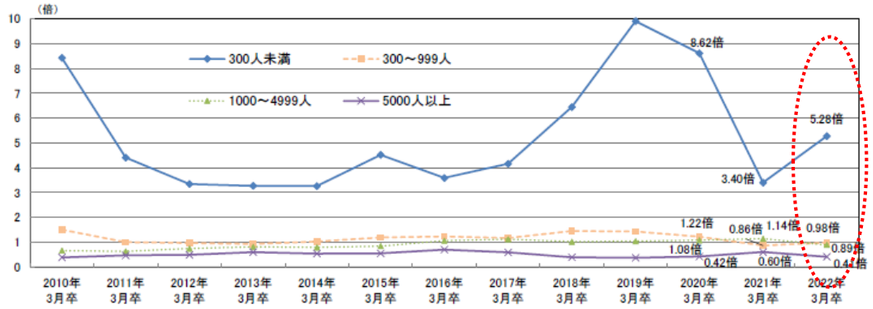


出典：「大卒求人倍率調査（2022年卒）」リクルートワークス研究所
（https://www.works-i.com/research/works-report/2021/210427_kyujin.html）

新卒採用の求人倍率

300人未満企業（中小企業）の希望者数が減少したため、求人倍率が上昇
学生の安定志向の高まりがうかがえる

■求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移（従業員規模別）



【300人未満】5.28倍（1.88pt⬆）

【5,000人以上】0.41倍（0.19pt⬇）

出典：「大卒求人倍率調査（2022年卒）」リクルートワークス研究所
（https://www.works-i.com/research/works-report/2021/210427_kyujin.html）

新卒採用の求人倍率

バブル崩壊後の経済低迷期やリーマンショック後の水準までは落ち込んでいない

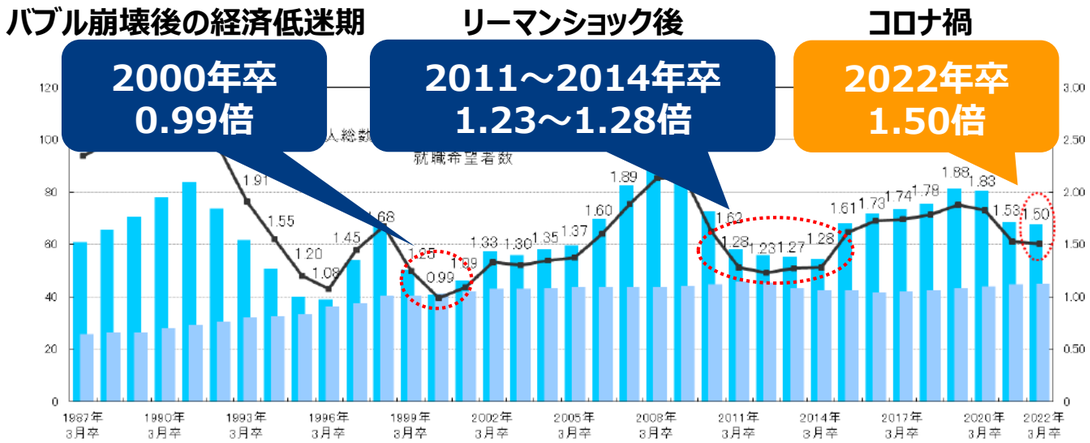
■求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移

バブル崩壊後の経済低迷期　**リーマンショック後**　**コロナ禍**

2000年卒 0.99倍

2011～2014年卒 1.23～1.28倍

2022年卒 1.50倍



出典：「大卒求人倍率調査（2022年卒）」リクルートワークス研究所
（https://www.works-i.com/research/works-report/2021/210427_kyujin.html）

新卒採用の求人倍率

建設業と流通業では人手不足の状況は変わらないコロナ禍の影響は、業種別によって傾向が分かれた

■求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移（業種別）

【流通業】8.12倍（0.84pt⬆）

【建設業】6.40倍（0.11pt⬆）

【金融業】0.21倍（0.07pt⬇）

【製造業】1.71（0.11pt⬆）

【サービス/情報業】0.31倍（0.03pt⬇）

出典：「大卒求人倍率調査（2022年卒）」リクルートワークス研究所
（https://www.works-i.com/research/works-report/2021/210427_kyujin.html）

採用基準の変化（2021年卒→2023年卒）

採用意欲は増加傾向。2022年卒で厳しくなった採用基準は、「2022年卒並み」が８割

■2022年卒と比較した2023年卒の採用基準（ 2022年卒採用実施企業／単一回答）

（%）

			厳しくなる	2022年卒並み	緩くなる	未定
全体		n=1529	8.9	80.0	2.5	8.6
従業員規模別	300人未満	n=499	9.0	76.8	1.6	12.6
	300～999人	n=528	9.5	81.8	2.5	6.3
	1000～4999人	n=387	8.8	80.9	3.6	6.7
	5000人以上	n=99	6.1	83.8	2.0	8.1

（参考）2021年卒と比較した2022年卒の採用基準（ 2022年卒採用実施企業／単一回答）

（%）

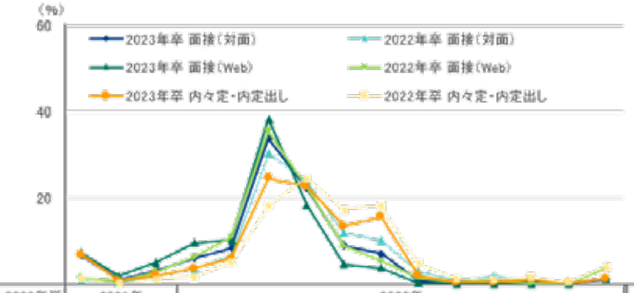
			厳しくした	2021年卒並み	緩くした	不明
全体		n=1526	19.5	74.2	2.6	3.6
従業員規模別	300人未満	n=496	16.3	75.6	2.6	5.4
	300～999人	n=528	16.1	77.1	3.0	3.8
	1000～4999人	n=387	26.9	69.8	1.8	1.6
	5000人以上	n=99	23.2	72.7	4.0	0.0

出典：就職みらい研究所「就職白書2022」（https://shushokumirai.recruit.co.jp//wp-content/uploads/2022/02/hakusho20220221_01-1.pdf）

新卒採用の面接・内定出し時期（企業）

2023年卒の予定は2022卒に比べて面接・内定出しとも前倒し傾向、特にWEB面接では顕著

■2023年卒の採用プロセス開始予定時期（未定除く）（新卒採用実施または実施予定企業／実数回答）



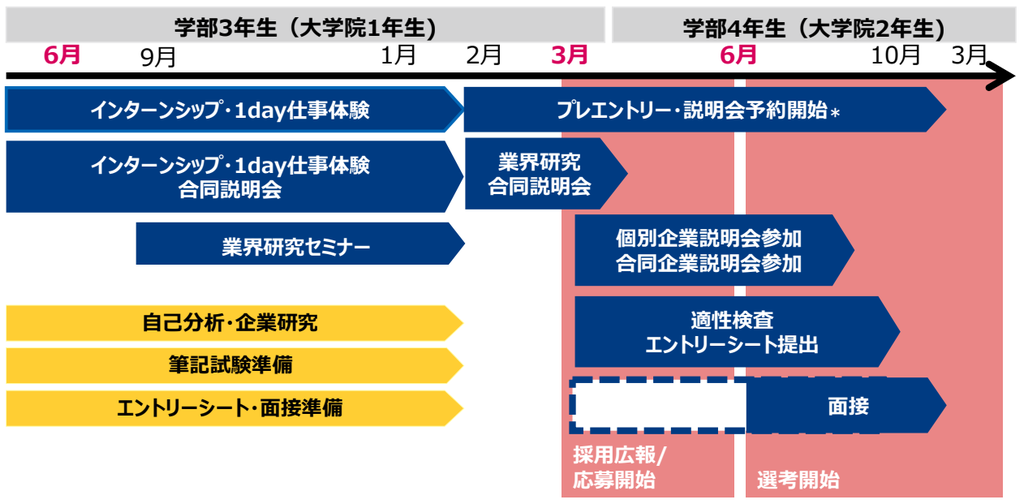
2023年卒		2021年			2022年												2月までの累計	5月までの累計
2022年卒		2020年			2021年													
	n	10月以前	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月以降		
2023年卒 面接（対面）	873	6.5	1.0	3.1	6.0	8.4	33.8	22.2	8.8	7.0	0.7	0.5	0.6	0.3	－	1.1	25.0	89.8
2022年卒 面接（対面）	1132	1.0	0.2	1.6	3.5	6.5	30.3	24.1	11.7	10.2	3.0	0.9	1.7	0.9	0.4	4.0	12.8	79.0
2023年卒 面接（Web）	774	7.1	1.8	5.0	9.4	10.2	38.2	18.3	4.5	3.6	0.3	0.1	－	0.1	－	1.2	33.6	94.7
2022年卒 面接（Web）	1058	1.4	0.7	2.8	6.1	10.9	35.5	22.4	8.7	5.3	1.3	0.5	0.7	0.1	－	3.6	21.9	88.6

＊「未定」の割合
面接（対面）：32.7%
面接（WEB）：32.3%
＊2022年卒は実績を掲載

出典：就職みらい研究所「就職白書2022」（https://shushokumirai.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2022/02/hakusho20220221_01-1.pdf）

就職活動スケジュールとプロセス

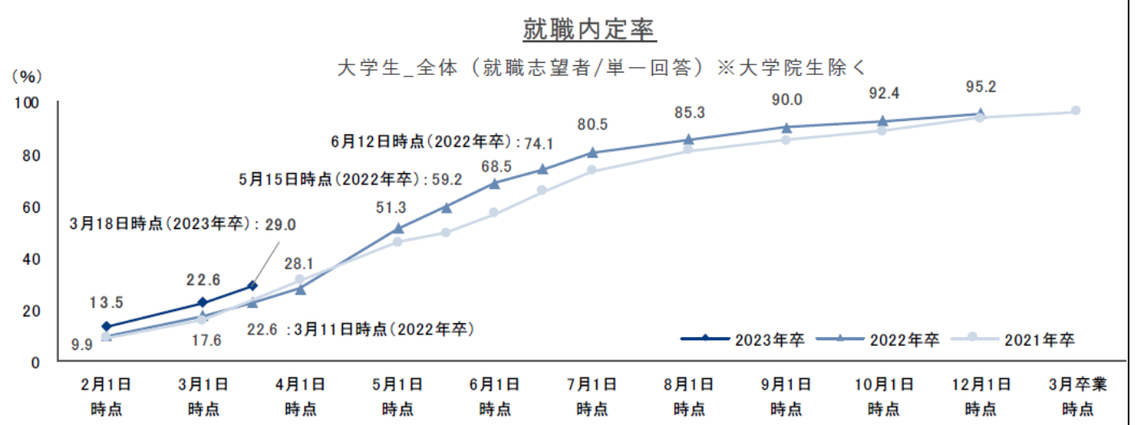
3年生の3月から採用広報・応募開始それまでに準備を進めよう



＊応募の内容と登録情報がリクナビから企業へ送信されるのは3月1日以降です

2023年卒3月18日時点の内定率

現行スケジュール開始以来過去最高値



出典：就職みらい研究所「就職プロセス調査（2023年卒）「2022年3月18日時点内定状況」
（https://shushokumirai.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2022/03/naitei_rin23s-20220331.pdf）

採用プロセス（一例）

様々な選考プロセスを経て内定を獲得する

プレエントリー → 企業説明会 → 書類提出 → 筆記試験 → 面接選考 → 内定・内々定

採用活動プロセスのWEB・対面実施率

学生が経験した就職活動の各プロセスは「WEB・対面どちらも実施」が多い

■就職活動プロセスのWEB・対面実施率（就職先確定者／単一回答）

（%）

		Webのみ実施	Web・対面どちらも実施	対面のみ実施
合同説明会・セミナー	n=1387	38.2	53.6	8.1
個別企業・各種団体等の説明会・セミナー	n=1197	36.1	56.5	7.4
面接選考	n=1582	16.8	74.3	9.0

出典：就職みらい研究所「就職白書2022」（https://shushokumirai.recruit.co.jp//wp-content/uploads/2022/02/hakusho20220221_01-1.pdf）

学生の就職活動の実施状況

■2022年卒：就職活動プロセスごとの実施状況

		実施率（%）		平均数（実施者ベース）				2022年卒と2021年卒の差
	2022年卒／2021年卒	n=2868	n=2111	2022年卒		2021年卒		
就職に関する情報を収集する		83.6	(-3.2)					
OB・OGなど社会人の先輩を訪問する		15.5	(-1.6)	n=444	3.13 社	n=362	2.74 社	0.39 社
					4.28 人		4.12 人	0.16 人
リクルーターと接触する		19.0	(-2.0)	n=544	4.05 社	n=444	3.08 社	0.97 社
					5.37 人		4.76 人	0.61 人
プレエントリー（企業・各種団体等への個人情報提供）をする		46.4	(1.1)	n=1330	29.74 社	n=956	27.54 社	2.20 社
合同説明会・セミナー	対面で開催されるものに参加する ※1	32.6		n=935	5.54 回			
	Webで開催されるものに参加する ※1	49.8		n=1428	11.20 回			
個別企業・各種団体等の説明会・セミナー	対面（社内、会場など）で開催されるものに参加する	28.9	(-5.8)	n=828	6.28 社	n=732	7.80 社	-1.52 社
	Webで開催されるものに参加する	42.9	(13.3)	n=1230	16.43 社	n=624	10.06 社	6.37 社
エントリーシートなどの書類を提出する		57.6	(-4.3)	n=1652	17.33 社	n=1306	14.75 社	2.58 社
選考のための動画を提出する		23.0	(1.0)	n=658	5.95 社	n=463	2.82 社	3.13 社
適性検査・筆記試験を受ける		53.7	(-4.8)	n=1540	11.30 社	n=1235	9.83 社	1.47 社
面接選考	対面での面接選考を受ける	48.9	(-8.2)	n=1403	4.70 社	n=1206	4.84 社	-0.14 社
	Web上での面接選考を受ける	54.3	(3.4)	n=1559	9.10 社	n=1075	7.23 社	1.87 社
内々定・内定を取得する		85.1	(-1.2)	n=2441	2.46 社	n=1821	2.17 社	0.29 社
参考）インターンシップへの参加		61.4	(-9.4)	n=1761	6.69 社	n=1494	5.79 社	0.90 社
参考）インターンシップ（Web）への参加		48.4		n=1389	6.05 社			

※1 2022年卒調査より聴取

出典：就職みらい研究所「就職白書2022」（https://shushokumirai.recruit.co.jp//wp-content/uploads/2022/02/hakusho20220221_01-1.pdf）

【参考】WEB面接についての学生の意見

時間や金銭的負担削減につながっている一方、企業とのコミュニケーション面での不安も

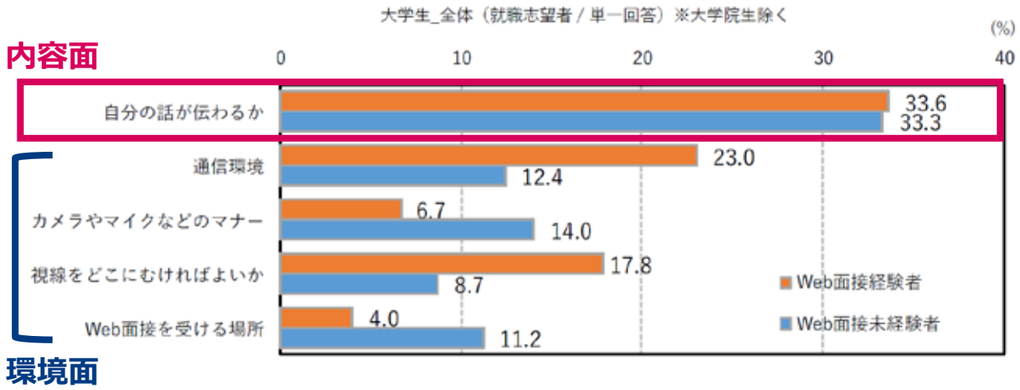
○	スケジュール調整しやすい 金銭的負担削減	WEB面接が大半であったため、初めは不安な気持ちが大きかった。でも、慣れてくるとWEBの方がスケジュールを立てやすく、交通費もかからないので、そういった点ではメリットもあったと思う
○	時間・金銭的負担削減 地域格差緩和	前年度に活動をしていた先輩たちとは異なり、WEB上での選考がほとんどであったため、金銭的・時間的な負担が軽減され、地方学生と都市学生の就職に関する格差が緩和されたように思う。今後もこの方式で進んでほしいと願う
×	企業の雰囲気がわからない	最終面接は対面で行ってほしいです。WEBではこちらも 社員さんの雰囲気がよくわかりません
×	自分の良さを伝えられるか	対面と違い、自分の良さをうまく伝えられているのかとても不安であった

出典：リクルート『就職プロセス調査【2021年卒 TOPIC】』より引用・加工

学生のWEB化対応への不安

上位は「自分の話が伝わるか」と「通信環境」

■WEB面接について最も不安に思うこと（WEB面接経験有無別・全体の上位5項目抜粋）

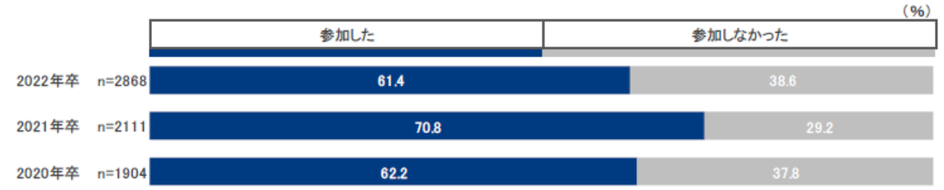


出典：就職みらい研究所【2021年卒 TOPIC】2020年5月8日

インターンシップ参加状況（学生）

学生の6割以上がインターンシップに参加。一人当たりの平均社数は増加傾向

■インターンシップ参加状況（学生全体／単一回答）



■インターンシップ参加社数（インターンシップ参加者／実数回答）

（社）

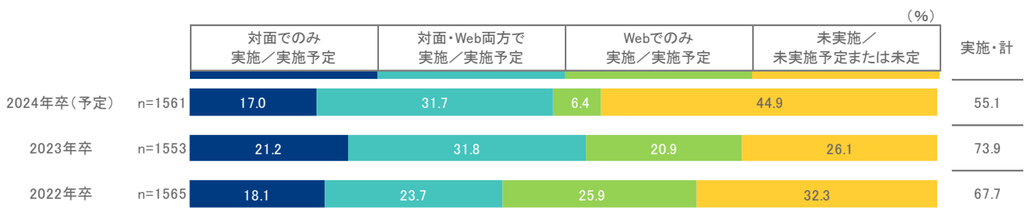
インターンシップ参加社数（平均）		
2022年卒	n=1761	6.7
2021年卒	n=1494	5.8
2020年卒	n=1184	4.5

出典：就職みらい研究所「就職白書2022」（https://shushokumirai.recruit.co.jp//wp-content/uploads/2022/02/hakusho20220221_01-1.pdf）

これまでの実施状況と2024年卒インターンシップの実施予定

2024年卒では55.1%の企業がインターンシップを実施予定
「対面・WEB両方で実施/実施予定企業」が最も多い

■インターンシップ実施状況（全体／単一回答）



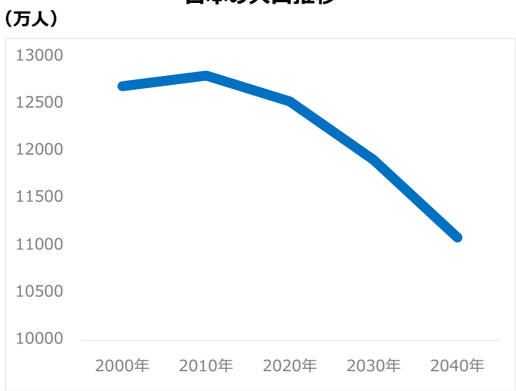
出典：リクルート 就職みらい研究所『就職白書2022』
（https://shushokumirai.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2022/02/hakusho20220221_01-1.pdf）

02.社会で求められる力と学生生活

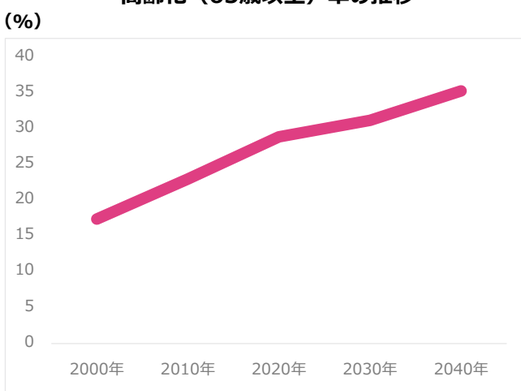
労働市場の構造変化①

日本の人口は減少
65歳以上の割合増加で高齢化が進む

日本の人口推移



高齢化（65歳以上）率の推移

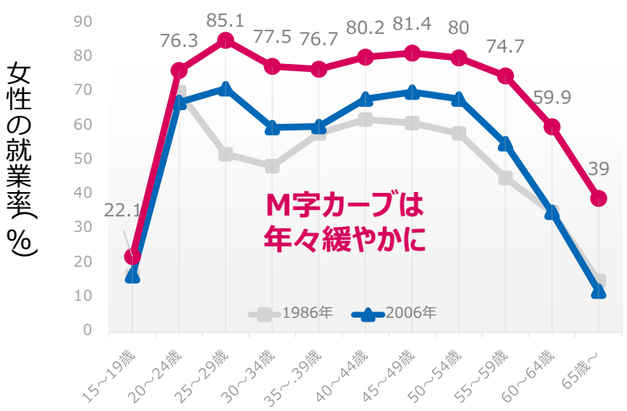


出典：「GD Freak！ 事実に基づく思考のために」を加工
・日本の人口推移 https://jp.gdfreak.com/public/detail/jp01005000001000000/1
・高齢化率の推移 https://jp.gdfreak.com/public/detail/jp01005000001000000/2

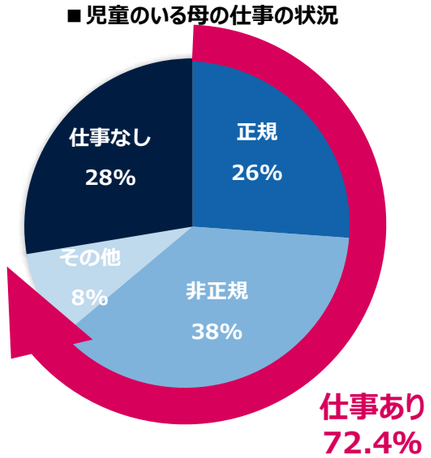
労働市場の構造変化②

出産を機に仕事を辞める女性は年々減少
子どもがいる女性の72.4%は仕事をしている

■女性の年齢階級別労働力率の推移



■児童のいる母の仕事の状況

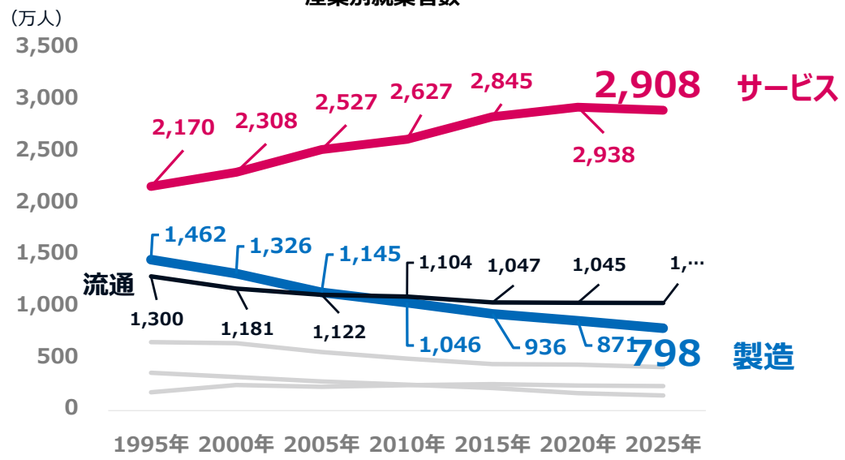


出典：厚生労働省 国民生活基礎調査 平成30年版より引用・加工
（https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/josei-jitsujo/dl/19-01.pdf）
総務省「労働力調査」より引用・加工

労働市場の構造変化③

サービス業従事者は増加 製造業従事者は減少

産業別就業者数

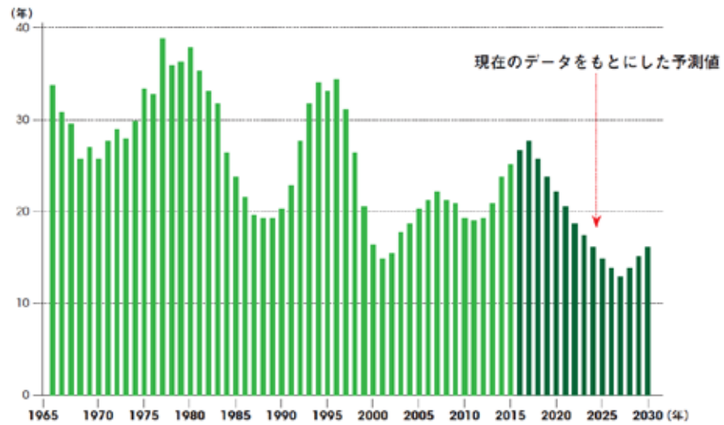


出典：リクルートワークス研究所『【2025年予測】経年推移・シナリオ比較グラフ集』

企業寿命の変化

個人の職業寿命は約50年
一方、企業寿命は20年を下回り、企業寿命の方が短い

■S&Pインデックスを構成する企業における平均的な企業寿命（7ヵ年移動平均）



出所 Innosight, "Corporate Longevity: Turbulence Ahead for Large Organizations", Executive Briefing, 2016

出典：リクルートワークス研究所（2016）『Work Model 2030 テクノロジーが日本の「働く」を変革する』（https://www.works-i.com/research/works-report/item/161121_WorkModel2030.pdf）

Society 5.0 の社会へ

■ Society 5.0の社会とは

狩猟社会 → 農耕社会 → 工業社会 → 情報社会 → Society 5.0

人工知能（AI）、ビッグデータ、IoT、ロボティクス等の先端技術が高度化してあらゆる産業や社会生活に取り入れられ、
社会の在り方そのものが「非連続的」と言えるほど劇的に変わる

Society 5.0 に向けた日本社会の課題は「人材」

出典：Society 5.0 に向けた人材育成～ 社会が変わる、学びが変わる ～　平成30年6月5日
（https://www.mext.go.jp/component/a_menu/other/detail/__icsFiles/afieldfile/2018/06/06/1405844_002.pdf）

価値観の多様化　③働く目的

今後は自分らしい幸せを追及する働き方が増えると考えられている

【戦後】	【高度経済成長期】	【現在】
物がなく 貧しい時代	バブル到来 日常に物が 溢れ始める	必要なものは 揃っている 震災を目の当たりに する
【働く目的】 生きること	【働く目的】 豊かになること	【働く目的】 多様化 ・家族との時間 ・社会への貢献 ・やりがいの発見　等

出典：リクルートマネジメントソリューションズ「2030年、個人の「働く」はどうなるか」
（https://www.recruit-ms.co.jp/research/2030/report/individual1.html）

企業が置かれている事業環境の変化

これまで

- 情報社会が発展途上であり、変化のスピードが今ほど早くなかったため、計画しやすい環境
- 経営層など一部の人達が考える計画を実行
- 「決まったこと」を実行する能力が重要

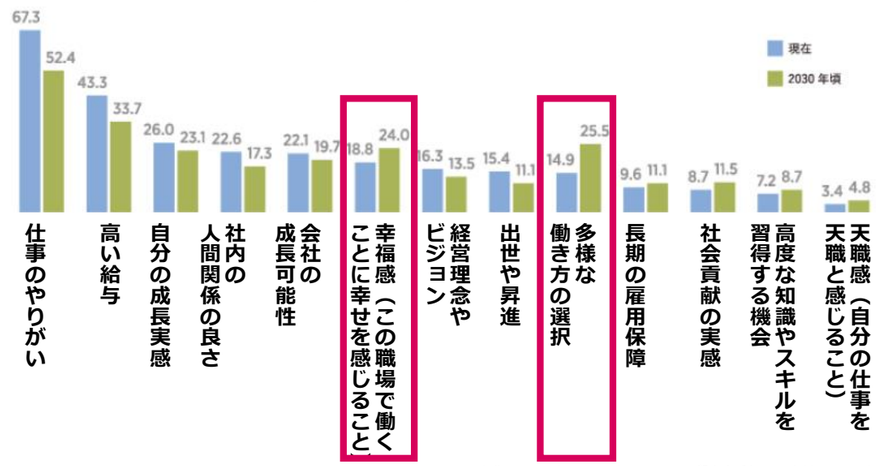
これから

- 変化のスピードが早まり、先が読めず計画しにくい環境
- 経営層など一部の人達が考える計画を実行するだけではスピードが遅く、変化に対応できない
- 個人が自走して課題解決できる能力が重要

価値観の多様化　④従業員のモチベーションリソース

2030年頃では、「多様な働き方の選択」「幸福感」が多くなる結果に

■従業員を動機づけするもの（複数回答/n=208/%）

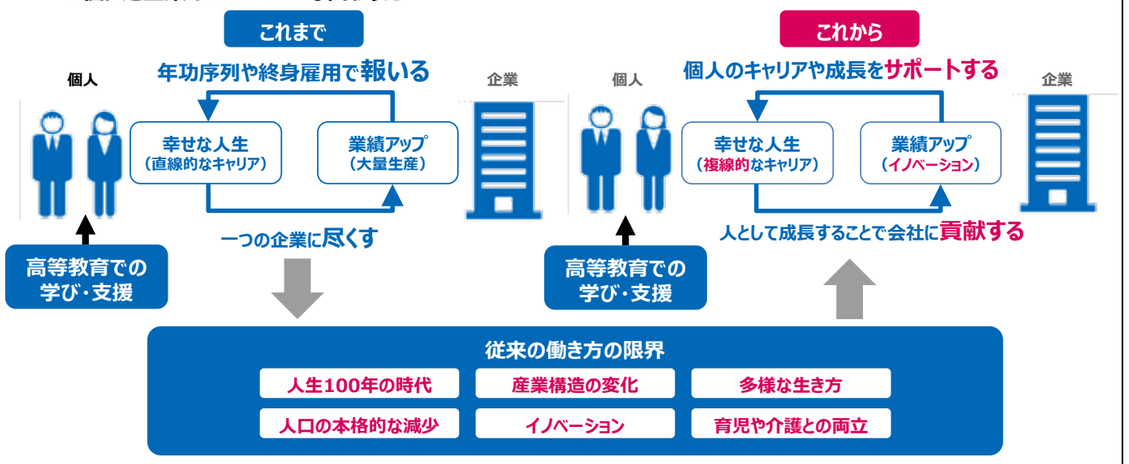


出典：リクルートマネジメントソリューションズ「人事が考える、人材マネジメントのこれまでとこれから」
（https://www.recruit-ms.co.jp/issue/inquiry_report/0000000684/）

人と組織の関係の変化に応じた支援の在り方

人と組織の関係が大きく変わり始めた時代
個人の「人としての成長」を企業がどれだけ支援できるか？

■個人と企業のWin-Winな関わり方

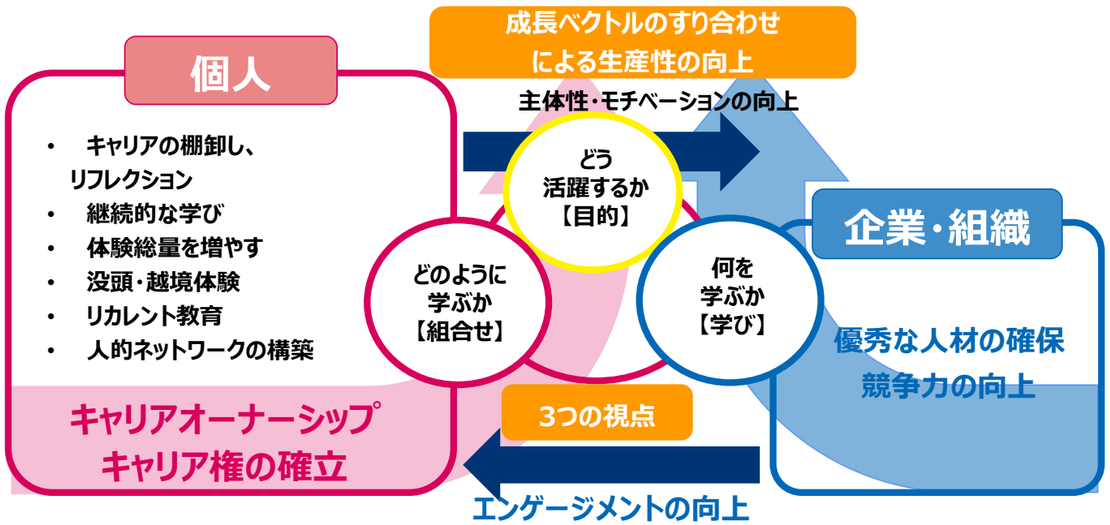


就職みらい研究所作成

自律したキャリアを描くために

これからの支援に向けた考察：キャリアオーナーシップの確立

キャリアの自律 ≒ 自分の中に選択軸を持つことが重要



出典：経済産業省『人生100年時代の社会人基礎力』と「リカレント教育」について』より引用、加工（https://www.meti.go.jp/committee/kenkyukai/mirainokyositu/pdf/002_s01_00.pdf）

新しいことに挑戦する時に意識したい5つの行動特性

5つの行動特性を意識して行動することが大切

①好奇心	さまざまなことに関心を持つ
②冒険心	未知の世界、リスクにも挑戦する
③持続性	足元を固め、じっくり取り組む
④柔軟性	こだわりを捨て何事も取り組む
⑤楽観性	どんな出来事もチャンスだと捉える

参考：J.D. クランボルツ「計画された偶発性理論」（1999年）

新しいことに挑戦する上で必要な5つの行動特性

①好奇心　「面白そうだな」

▼

②冒険心　「やってみよう」

▼

一歩踏み出す

▼

うまくいかないと不安になる

▼

③持続性　「もう少し頑張ってみよう」

▼

④柔軟性　「アドバイスも聞こう」

▼

⑤楽観性　「なんとかなる」

参考：J.D. クランボルツ「計画された偶発性理論」（1999年）

大学生活での挑戦・経験

↻

自分が意識していなかった力が身につく

▼

「社会人基礎力」（コンピテンシー）

大学生活で身に着けたい力

学業
- 専門知識
- 研究
- 資格取得

＋

＋α
- 人柄
- 経験
- 社会常識

- アルバイト
- 部活
- サークル
- インターンシップ
- ボランティア
- 旅行
- 趣味

基礎力の中身を知る

対人基礎力	親近感	他者との豊かな関係を築く ●親しみやすさ、気配り、対人興味、共感・受容・多様性理解・人脈形成・信頼構築
	チームワーク	目標に向けて協働的に仕事を進める ●役割行動、連携行動、情報共有、相互支援、相談、指導、他者の動機づけ
	リーダーシップ	場の空気を読み、組織を動かす ●意見に耳を傾ける、意見を主張する、建設的・創造的な討議、意見の調整、交渉、説得
対自己基礎力	感情のコントロール	気持ちの揺れを制御する ●自己認識、ストレスの原因への対処、ストレスマネジメント
	ポジティブ	前向きな考え方ややる気を維持する ●独自性理解、自己効力感、楽観性、学習視点、機会による自己変革
	持続力	主体的に動き、良い行動を身につける ●主体的行動、完遂、良い行動の習慣化
対課題基礎力	課題発見力	課題の所在を明らかにし、必要な情報分析を行う ●情報の収集、本質理解、原因追及
	計画性	課題解決のための適切な計画を立てる ●目標設定、シナリオ構築、計画評価、リスク分析
	実行力	実践行動をとる ●行動、修正・調整、検証・改善
処理力	言語力	文の要素である語の意味を正しく把握し、文章の構成や要旨を的確に理解する
	計算力	加減乗除の計算ができ、グラフ・表を正確に解釈する
思考力	論理性	すでに獲得した情報を組み合わせ、的確な判断を導きだす。構造的に物事を捉える
	想像性	すでに獲得した情報を組み合わせ、新しい関係を作り出す

出典：リクルートワークス研究所「キャリアデザイン入門」大久保幸夫著より引用

コロナ禍で起こっていることの例

就活でアピールできることが思いつかない

海外への留学を予定したが、
中止になった

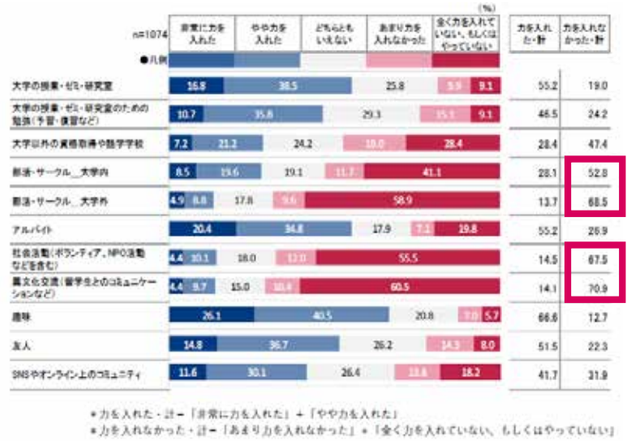
部活やサークルの
大会がなくなり
練習も自粛になった

バイトの人員が減らされ
辞めることになった

参考データ：24年卒1年生時の調査結果より

部活・サークル・社会活動・異文化交流に力を入れることができていない

■大学入学以降、活動やコミュニケーションの力の入れ具合について（全体／各単一回答）



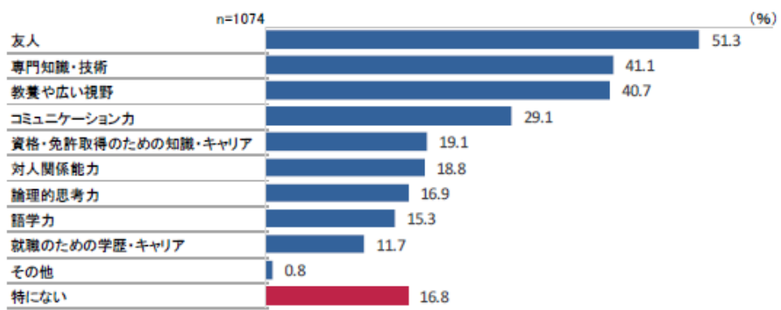
＊力を入れた・計＝「非常に力を入れた」＋「やや力を入れた」
＊力を入れなかった・計＝「あまり力を入れなかった」＋「全く力を入れていない、もしくはやっていない」

出典：就職みらい研究所「2020年入学 大学1年生対象調査「2020年入学 大学1年生の学生生活等について」
https://shushokumirai.recruit.co.jp/study_report_article/research20210507002

参考データ：24年卒1年生時の調査結果より

大学入学時から得たものや身に付いたものが「特にない」と回答した学生が16.8%

■大学入学時から今までの大学生活で得たものや身に付いたと思うものについて（全体/複数回答）



出典：就職みらい研究所「2020年入学 大学1年生対象調査「2020年入学 大学1年生の学生生活等について」
https://shushokumirai.recruit.co.jp/study_report_article/research20210507002

そのような学生さんに伝えたいこと

今の状況をどう**意味付け**
次のアクションにつなげられるか

コロナ禍での行動は
就活時の大きなアピールポイントになる

出典：就職ジャーナル「【コロナで留学に行けなくなった…】
ガクチカでは何をアピールしたらいい？これからできることは？」
https://journal.rikunabi.com/p/advice/39336.html

意味付けして行動するとはどういうことか

自分なりに意味を見出して行動すること

	＜例＞起こりうること	＜例＞意味付けして行動
社会人	やりたくないけど やらなくてはいけない ことがある	「やるなら効率化を図ろう、周りが仕事をしやすい仕組みを取り入れよう」 など工夫する
	＜例＞今起こっていること	＜例＞意味付けして行動
学生	専門性を高める為に 留学を予定していたが、 その機会が 突然消えてしまった	状況を受け止め、 できないことではなく、 日本に居ながらできることは何か考え行動する

出典：就職ジャーナル「【コロナで留学に行けなくなった…】ガクチカでは何をアピールしたらいい？これからできることは？」
https://journal.rikunabi.com/p/advice/39336.html

就職活動における学生の時期別の心情（一例）

時期	心情の例	背景
2～4月	希望と不安	選考準備に追われている 社会人との出会いで視野が拡がる
5～6月	不安と プレッシャー	内定取得状況に個人差が出る 冷静にじっくり就職活動を続ける
7～9月	焦りと 切り替え	周りとの比較をしてしまう もうひと踏ん張り活動する
10月以降	内定ブルー 納得感	入社する1社を決めた

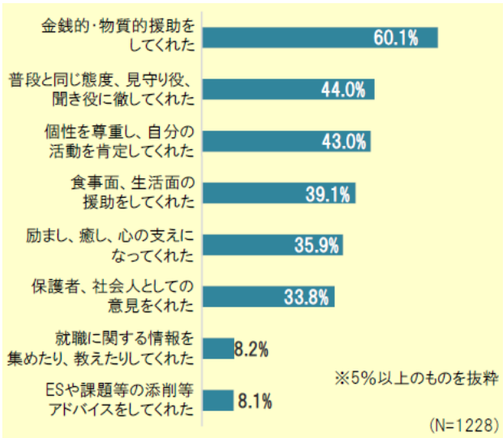
出典：就職みらい研究所『保護者のための就活講座』より引用・加工
https://data.recruitcareer.co.jp/wp-content/uploads/2020/08/hogosha.pdf

03.保護者としての就活生への接し方

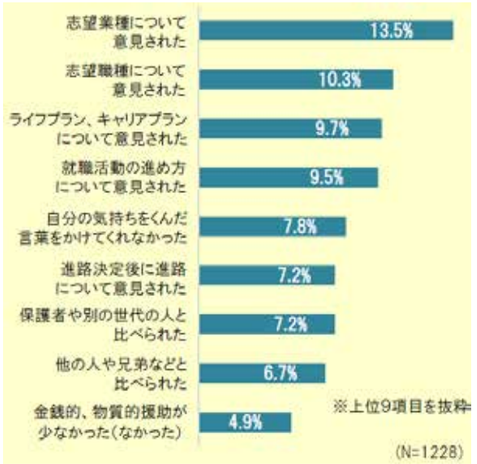
保護者とのかかわりについての学生の感想

○信頼したうえで本人に任せる姿勢　×意見の押し付けや他と比較する言動

保護者とのかかわりで良かったこと（複数回答）



保護者とのかかわりで嫌だったこと（複数回答）



出典：就職みらい研究所『保護者のための就活講座』より引用・加工https://shushokumirai.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2020/08/hogosha.pdf

就職活動にかかった費用

就職活動全体で平均約7万円かかっている
オンラインの活用で、費用は2年前と比べ約4割減少

■就職活動全体にかかった平均金額［全国・各地域］

大学生_全体（就職志望者のうち就職活動に「1円」以上を使用した学生）
（円）

		就職活動全体にかかった平均金額			差
		2022年卒（2021年6月12日時点）	2021年卒（2020年6月12日時点）	2020年卒（2019年7月1日時点）	（22年卒−21年卒）
全国		72,034	88,923	128,890	-16,889
地域別	北海道・東北	92,245	94,468	140,861	-2,223
	関東	65,193	81,833	117,374	-16,640
	中部	76,508	83,776	132,900	-7,268
	近畿	62,579	97,263	131,201	-34,684
	中国・四国	101,491	116,654	139,967	-15,163
	九州	78,368	92,717	156,989	-14,349

出典：リクルート『就職プロセス調査【2022年卒 就職活動TOPIC】』より引用https://shushokumirai.recruit.co.jp/research_article_topics/20210907001/

学生の声（ネガティブ）

志望業種について意見された	「第一志望の業界について、『将来性のない業界』などと、ネットなどの正確でない情報を根拠に否定し、他の業界や企業を勧めてきた」
ライフプラン・キャリアプランについて意見された	「海外で働きたいというキャリアプランを尊重してもらえなかった。親元を離れずにいてほしいことは理解できるが、それがキャリア形成のうえで最善かどうか。目先のことより長いスパンで考えた行動を理解してもらうのに苦労した」
自分の気持ちをくんだ言葉をかけてくれなかった	「就活がうまくいってなくて気分が良くない時に、面接の内容など聞いてほしくないことをしつこく聞かれて閉口。そっとしておいてほしかった」
進路決定後に進路について意見された	「よくよく考えて決めたことなのに、内定辞退した会社の方に行けばよかったのにと言われた」
保護者や別の世代の人と比べられた	「親の世代は、比較的容易に大企業に就職できたらしく、大企業を勧めてきたり自分の時はこうだったと自慢された」

出典：就職みらい研究所『保護者のための就活講座』より引用・加工
https://shushokumirai.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2020/08/hogosha.pdf

学生の声（ポジティブ）

金銭的・物質的援助をしてくれた	「就職活動を遠方で行ったので、交通費を工面するのが難しかったため、資金を援助してもらっていた。食費節約のためにおにぎりを持たせてくれたのもありがたかった」
普段と同じ態度、見守り聞き役に徹してくれた	「就職活動がうまくいかない時も、結果を無理やり聞き出そうとせず、面接後に感触を聞いてくる際も、あまり深堀りはしないようにして、普段通りに接してくれた」
個性を尊重し、自分の活動を肯定をしてくれた	「私が受ける会社を決して悪く言わずに認めてくれた上に、私の考えを尊重しつつも、親としての意見をくれたのはありがたかった」
食事面、生活面の援助をしてくれた	「説明会や選考を何社も回って帰宅したら、栄養バランスに配慮した温かい食事が用意されていた。就活中、身体を壊さずにがんばれたのはこうしたサポートのおかげだと思う」
励まし・癒し・心の支えになってくれた	「自己分析に悩んでいた時期、スマホに母から届いた『あなたが考えている通りにやったらいいよ。お父さんとお母さんが応援します。大丈夫』というメッセージに励まされた」

出典：就職みらい研究所『保護者のための就活講座』より引用・加工
https://shushokumirai.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2020/08/hogosha.pdf

向き合う上で大切なこと

進路を決めるのは学生自身
「傾聴」「見守り」「尊重」の姿勢で

- 保護者として
- 身近な応援者として
- 人生の先輩として
- 社会人の先輩として

就職活動中の学生にとって皆さんは頼りになるサポーター
様々な立場で良き対話相手となってください

03.保護者として就活生への接し方

就活を終えた青学生から就活生を持つ保護者の皆さまへ

- 娘さん、息子さんを信じてサポートしてあげて下さい。
- 内定が出る時期は人それぞれなので周りのお子さんと比べないであげて下さい。
- 今まで通りの接し方をすることが大切だと思います。
- 皆様が就職活動をされていた時と環境は激変しているので、
  正しく今の就活を理解しその上でアドバイスをするのが良いと思います。
- 子供がどのような様子であっても無理に就活の状況を聞き出そうとはせず、
  いつも変わらない優しさや温かさで迎えてもらえるのが一番安心できると思います。
- 心身の健康を第一に、視野を広く持ちながら応援してあげてください。
- そっと見守って生活面でのケアをして下さるととても有難いと思います。
- 頑張ってるねとかたまには息抜きもいいんじゃない？とか、今のありのままを受け入れられるような言葉が嬉しいです。
- 最初からどこ受けたの？と聞くのではなくどういう業界、職種受けてるの？から聞いて
  話を広げていってくれる方が自分からも話しがしやすくプレッシャーを感じにくかったです。
- 「こうしなさい」という命令ではなく、「こうしたらいいんじゃない？」という助言を贈るくらいがちょうどいいと思います。

出典：青山学院大学進路・就職センター実施アンケート（対象：2022年卒学生）

03.保護者として就活生への接し方

保護者の皆さまへ

毎年、様々な学生の悩みを聞いている
大学の進路・就職センターの職員様や
担当教員様への相談も
ぜひアドバイスしてあげてください

ひとりで抱え込ませてしまうことのないよう、
サポートをお願いします

進路・就職センター、進路・就職課紹介
窓口案内、Web Ash

個別相談

進路・就職センター（青山）と進路・就職課（相模原）では、個別相談に力を入れて取り組んでいます。利用件数は年間1万件を上回り、学生の２人に１人が利用しています。新型コロナウイルス感染拡大防止のため緊急事態宣言発出された 2020 年４月よりオンラインを中心に職員とキャリアカウンセラーで相談に対応しています。一人ひとりが納得のいく進路決定ができるように支援しています。

Web Ash

「Web Ash」は本学在学生専用の進路・就職支援システム。求人情報、会社説明会情報、内定を得た先輩の活動執告書やインターンシップ情報など、進路・就職センター／進路・就職課に集まる最新情報を掲載しています。

オリジナル冊子

オリジナル冊子として就職活動に必要な情報と機能がコンパクトに詰め込まれた、就活手帳『Ash　青山学院大学就活ハンドブック』や『Career Design Book』を発行しています。

※イメージは今年版

青山学院校友会　在校生就職支援委員会

青山学院卒業生約 37 万人のネットワークを活かして、OB・OG が後輩学生の就職活動の支援を土曜日に定期的に行っています。とくに大手企業に勤める現役 OB・OG が面接官役となる模擬面接会では、模擬グループ面接、模擬グループディスカッションなど、本番さながらの体験ができたと毎回就活生に好評です。

学生支援に関する方針

青山学院大学は、「青山学院教育方針」および「青山学院大学の理念」を実現するため、すべての学生が学生生活を通して豊かな人間性を涵養し、学生の資質および能力を十分に発揮させることを目的として学生支援に関する方針を決める。

進路支援

1）学生の多様な進路に対応し、卒業後までを見通した柔軟で的確なキャリア・サポートを目指す。
2）卒業後に自立した人間として、仕事を通じて社会に貢献するために、「学生が納得のできる進路選択」を目指して体系的に支援する。