



青山学院大学

青山学院スクール・モットー

地の塩、世の光

The Salt of the Earth, The Light of the World
(マタイによる福音書 第5章13～16節より)

Q. 公務員試験と就活は両立できますか？

Q. 成績は就職に影響しますか？

Q. Uターン就職をするには？

2023年 卒業予定学生
保護者のための
就活ガイドブック



3年生、院1年生保証人の皆様へ

世界中が突如としてパンデミックに襲われた2020年。それから、はや1年余りが過ぎました。残念ながら今も新型コロナウイルスは変異しながら、日本ではまだまだ収束の見通しが立たない状況で、私たちは相変わらず不自由な生活を強いられています。

本学ではこの4月から漸く対面授業を再開することができ、キャンパスに学生たちの元気な声が響く日常を取り戻したばかりでしたが、去る4月25日から3度目となる緊急事態宣言を受けて、青山キャンパスは再びオンライン授業に戻ざるを得なくなりました。

保証人の皆様には、このような状況下では来年の就職活動は一体どうなるのだろうか、さぞかしご心配なものと存じ上げます。

例年本学が大学キャンパス内と全国20地区に出向いて実施してきた「ペアレンツ・ウィークエンド」は、昨年は中止せざるをえなくなりました。今年度については本紙作成の現時点では開催予定であるものの、今後の感染拡大状況によっては中止も視野に入れた、不確定要素の多いものとなっております。

そこで皆さまに本学の進路・就職の現在の取り組みや支援体制についてご理解いただきたいと、大学後援会の支援により、急遽本冊子を作成してお届けすることといたしました。

保証人の皆様の疑問にお応えしご不安を少しでも解消できる一助となれば幸いです。

本学ではかねてより入学から卒業まで、一貫した途切れないキャリア支援を行っています。入学直後の4月上旬には1年生全員に「進路・就職オリエンテーション」、後期には「1年生のためのキャリア・就職ガイダンス—今やっておくべきこと」、さらに2年生前期には「2年生のためのキャリア・ガイダンス」、後期には「プレ就活講座」と段階的にガイダンスを積み重ね、さらに長期休みには、低学年生が参加できる「WEB 仕事理解プログラム」や「企業見学& WORK」などを実施。早くから社会人との接点を積極的に作ることで、学生が働くことのイメージや、仕事理解を深められる取り組みを毎年行ってきました。

そのため、コロナ禍であっても、21年3月卒業生の内定率は前年までとさほど変わらず、早期化している現4年生の就職状況も今のところ順調に進んでおります。やはり低学年時から卒業後を意識し、主体的に早めに準備し、動き出せていたことが功を奏しているようです。

昨年は支援行事も、個別相談もすべてオンライン化せざるを得なくなりましたが、振り返ってみれば、学生は自宅に居ながらにして受講できるとあって、かえって対面の時代よりも参加者は増大しました。実際年間約400という行事数は以前と全く変わらず、それどころか教室を確保しなければならないという制約がなくなったことで、学生の動きや状況に合わせて、必要な時期に必要な講座を柔軟に開催できたことは、デジタル化の可能性を大いに感じた1年となりました。また学生のオンライン就活への対応の速さ、慣れには目を見張るものがありました。

すでに私どもでは今年もオンライン、対面、ハイブリッドと、状況に合わせた支援を継続しております。去る4月21日に開催した第1回就職ガイダンスの後も、インターンシップ攻略講座、各種対策セミナー、エントリーシート添削、キャリアカウンセラーによるオンライン面談等を途切れることなく実施しておりますので、まずは本学独自の進路・就職支援を大いに活用されるよう、ご子女にお勧めくださいますようお願いいたします。

私どもでは、ご子女が卒業される日まで、一人一人に寄り添って、納得のいく進路選択のお手伝いをいたしております。

なお掲載の支援行事につきましては、キャンパスによって、行事の名称、文・理系等所属学部による行事内容に多少の違いがある場合があることを予めご理解いただきますようお願いいたします。

2021年6月
青山学院大学
進路・就職センター（青山キャンパス）
進路・就職課（相模原キャンパス）

2021年1～5月 すでに就職支援は始まっています

新3年生の就職活動がいよいよ本格化する2021年。進路・就職センターではせっかく春休みを迎えてもステイホームを余儀なくされている学生に「春休み特別企画キャリア講座」として、就職に役立つオンライン講座を1～3月にライブ開催し、4月からの各種就職支援講座につなげました。オンラインであっても、投票機能やチャット機能を利用した双方向性のある講座は「一体感がある、楽しい」と学生に大変好評でした。4月からはようやく対面授業が7割始まったものの、東京は4月25日から3度目となる緊急事態宣言下となりました。いまだ先の見えない状況ではありますが、オンラインやハイブリッドを駆使して、すでに今年も柔軟な進路・就職支援を継続中です。

◆春休み特別キャリア講座 就職活動にもいまや必須のSDGsについて 知識を深める

◆「10年後のあなたをSDGsで考える」 1月15日

◆「社会に出る前に知っておきたいお金の話
金融リテラシーとESG投資」 2月3日

◆「JAL社員と考えるSDGs
日本航空の取り組み事例に学ぶ」 2月4日

◆「決定版!! SDGs講座」 3月3・15日

◆「SDGsワークショップ」開催(対面) 4月10・14・17・24日

◆「先輩に聞く SDGsの世界」 5月19日



◆3年生WEB就活ガイダンス 4月21日実施

就活のキックオフイベントである3年生ガイダンスには650名以上の学生がライブで視聴し、これから始まる就活のスケジュールや最新動向をお伝えしました。このイベントを皮切りに、エントリーシート対策、自己分析、面接対策、業界研究、筆記試験対策などが順次行われ就活の準備を進めていきます。



3年生WEB就活ガイダンスのライブスタジオで

◆インターンシップ完全攻略セミナー 4月、5月実施

◆青学卒インターンシップガイダンス・ 企業セミナー 4月、5月実施

◆青学卒インターンシップ企業紹介セミナー 5月17・18日実施

◆インターンシップ対策講座 6月4・7・9・14日実施

WEB就活ガイダンスの熱気そのままに、夏のインターンシップのための講座を実施しました。多くの学生が、夏のインターンシップの参加に向けて準備を進めるなか、採用動向に精通した講師から実践的な内容をレクチャーしました。企業と大学が覚書を締結して行う学校推薦型の「青学卒インターンシップ」も実施しています。今年度も多くの企業にご協力をいただき、今後、学内で公募・選考・研修を実施して学生の選定・派遣を行います。



◆筆記試験各種対策講座 4月21日、5月12・26日実施

就職活動の中で避けては通れない「筆記試験」の対策もすでに動き始めています。講座の中で実際に練習問題を解いてもらうことで苦手分野を認識し、対策の重要性を認識します。

◆公務員試験対策ガイダンス 4月1・7日、5月7・12日実施

◆公立学校教員採用試験説明会 4月14・28日実施

◆地方就職ガイダンス 4月27日実施

◆障がいをお持ちの学生のための キャリアガイダンス 5月15日実施

◆OB・OGとの交流カフェ 4月24日、5月15日実施

◆IT業界就職志望者は必見 ～実際の仕事内容から知るIT職種～ 5月19日実施

◆企業・仕事発見セミナー 5月19・26日実施

◆業界研究講座 5月～

コロナ禍であっても進路・就職センター、進路・就職課では この1年で合わせて400を超える支援講座を開催してきました。

この頁でご紹介するのはほんの一部です。

首都圏での企業就職だけでなく、地元就職、公務員や教員の試験対策、

海外留学後の就職支援など様々な就職支援と、低学年から参加できる各種キャリア講座を展開しています。

2019年4月の本学ご入学以降、1年次から段階的なキャリア支援を継続し、 学生それぞれの進路決定をバックアップしてきました。

新入生進路・就職オリエンテーション 2019年4月実施

これから始まる大学生活 4 年間で充実したものにするため、卒業後の進路について、早くから考える機会として、入学直後に 6 回に分けて全学部対象で実施しました。

今後めまぐるしく変化する世界に対応していくためには、学生時代をどう過ごせばよいのか、本学オリジナルの『キャリアデザインブック』を使用しながら、学年ごとの目標を立てるワークを行いました。新入生のほぼ全員が参加しました。



1年生のためのキャリア・就職ガイダンス ～今やっておくべきこと

2019年12月17日実施

1 月末からの長い春休みに入る前に、一度初心に帰って、これまでの 8 か月間の学生生活を振り返り、現状を把握することで、期末試験はもちろんのこと、将来のために計画的な春休みを過ごせるアドバイスとなるガイダンスを実施しました。

2年生対象キャリア・ガイダンス 2020年8月3日実施

突然のコロナ禍で学事歴、授業形式も大きく変更せざるを得なかった 2020 年。例年より遅くなったもののどうにか夏休みに入る前に 2 年生キャリア・ガイダンスを実施しました。

コロナ禍でも業績の伸びている企業、With コロナ、after コロナでの業界予想やコロナ禍での自分の強みの見つけ方など、内容を大幅に刷新しました。1 年後には始まる就職活動スケジュール、そのためにこの夏休みをどう過ごせば良いのか、についてお話ししました。

Web仕事理解プログラム 2020年8月・9月実施

コロナ禍の 2020 年夏休みに、低学年生が参加できるイベントを企画しようと、「Web 仕事理解プログラム」を初めて上智大学と共同開催しました。両校の学生が丸 2 日間 4 コースのプログラム（グループワークやチームプレゼンテーション、企業紹介、社員の方との懇談会等）にオンラインで参加しました。本学からは 120 名が参加。日本オラクル、ベネッセ・コーポレーション、みずほ銀行、日本生命保険、損害保険ジャパン、朝日新聞社、アビームコンサルティング、三菱UFJ 銀行にご協力いただきました。

2年生のためのプレ就活講座 2020年12月9日実施

学業に支障なく 3 年生からスムーズに就職活動を始められるための準備のヒントと、早期化している最近の採用活動のスケジュール感をお伝えし、適正テストによる適職診断でしごと理解を深めました。

オンライン企業研究会(青山キャンパス)

2021年11月4日～12月23日の毎週水曜日実施

オンライン業界研究セミナー(相模原キャンパス)

2021年11月4日～12月23日の毎週水曜日実施

本学の学生に人気のある大手・主要企業をお招きして、11 月・12 月の毎週水曜日午後にはオンラインで企業研究会を開催しました。低学年のうちから、幅広く業界を知り、企業とそこに勤務する先輩の話を聞くことができる機会を設けました。家に居ながらにして気軽に参加できるとあって、対面の時よりも参加者が大幅に増加しました。両キャンパス合計で 320 社以上が参加しました。



低学年企業見学&WORK 2021年1月実施

低学年の早いうちから、職業観、仕事への理解を深めることを目的に、企業や社会人との接点を積極的に作ってきました。例年夏休みから 12 月にかけて開催してきましたが、2020 年度はコロナ禍のため 1 月にオンラインで開催しました。いちよし証券、コーセーコスメポート、IBM、富士フィルムの 4 社にご協力いただきました。



進路・就職センター主催キャリア講座 「ホスピタリティ・マネジメント講座」

2020年9月～2021年1月20日(全15回)

2019 年度に引き続き、日本航空株式会社に 2020 年度はオンライン形式で 15 コマの「ホスピタリティ・マネジメント講座」をご提供いただきました。コロナ禍で上京できない学生が全国からオンラインで受講しました。本講座がきっかけとなり、本学と日本航空株式会社は 2020 年 12 月連携協定を締結。今年度後期からは青山スタンダード科目として単位化されることになりました。



「次世代リーダー育成プログラム」

2020年9月～12月(全8回)

2020 年度には低学年を対象に、三菱総合研究所のご協力です「AGU Future Leaders Program」を後期 8 コマ開催いたしました。就職活動本番を迎える前の 1・2 年生が、企業で活躍する社会人と接することで、知識の習得ばかりではなく、自分の将来のキャリアについてじっくり考える機会となりました。

仕事研究セミナー 2020年5月28日他

仕事理解の促進と自身のキャリア形成について考えることを目的に「仕事研究セミナー」を開催しました。2020 年度は、他 7 大学と共通配信を実施し、前期、後期合わせて 40 の豊富なコンテンツを用意しました。本学主催回には前期、後期合わせて延べ 800 人以上の青学生が参加。肩肘張らずに社会人の話を聞いてもらいながら、業界や仕事への興味関心を醸成しました。



両キャンパス合同職員研修 2020年10月30日

毎年対面で実施している職員研修も、2020 年度はオンラインで両キャンパスをつなぎ実施しました。22 卒の就職活動予想と、このコロナ禍を機に様変わりした産業構造。急激なデジタル化で活況を帯びてきた DX 産業など、今までにない新たな産業や職種について知識のアップデートを 1 日かけて行いました。



企業との情報交換会 2021年1月7・8日実施

従来秋に開催していた対面形式での企業との情報交換会は、コロナ禍で事実上実施できなくなったため、1 月に進路・就職センター職員と、日頃からご縁の深い主要 37 社の人事担当者がオンラインで今後の採用状況や、23 卒のための夏のインターンシップ開催等について情報交換を行いました。



就活生から親へのメッセージ

2021年3月卒業者を対象に、WEBアンケートを実施しました。就活生たちのリアルなメッセージをご紹介します。

就活中に親に生まらって嬉しかったこと🎵

- ・何事もないようにご飯を作って他愛もない話をしてくれた。(文)
- ・スーツやシャツにアイロンをかけてくれた。(法)
- ・面接後に入れるようお風呂を沸かしておいてくれた。(国政経)
- ・早く寝られるようにしてくれた。(社情)
- ・就活用服や靴、鞆を揃えてくれた。(経営)
- ・選考状況が良い時も、残念な時も、普段と変わらず接してくれた。(総文)
- ・選考当日の朝の「行ってらっしゃい」の一言。いつも通りに笑顔で見送ってくれてやる気が出た。(総文)
- ・オンライン面接中、気を遣って毎回出かけてくれた。(法)
- ・ESや一次面接通過など些細な成功でも、一緒に喜んでくれた。(文)
- ・就活の参考になるような情報を教えてくれた。(国政経)
- ・仕事の話やいろいろな業界の話をしてくれた。(教育)
- ・自己分析に協力し、自分では思いつかない私の強みをたくさん答えてくれた。(総文)
- ・大人目線でESや面接の受け答えの添削してくれた。(理工)
- ・自己PRや志望動機を聞いてもらった。親が理解できないことは面接官にも理解してもらえないので参考になった。(文)
- ・上司として、若い部下をどう思っているのかを教えてもらい、面接の参考になった。(文)
- ・就職活動の詳細を聞かずに応援してくれた。(法)
- ・親は干渉せず、不安を煽るような発言を一切しなかった。(文)
- ・急かしたり、他の就活生と比べたりすることなく、自分のペースで、自由にやらせてくれた。(経済)
- ・業種や業界などを指示や束縛することなく自由に就活させてくれた。(理工)
- ・「自分の好きな事をしなさい。お前の人生なんだから」と言って貰えた。(経済)
- ・自分がやりたいことや興味のある分野に対してとても理解があった。(文)
- ・親の価値観を押し付けたり、色々口出ししたりすることなく、最後まで静かに見守ってくれていた。(経済)
- ・選考結果やスケジュールを聞いてこなかった。(社情)
- ・選考の結果等には深く踏み込まず、落ち込んでいるときは励ましてくれた。良い距離感をとってもらえて嬉しかった。(経営)
- ・自分が納得する仕事が見つかるまで焦らず最後まで続けなさいと言われた。(教育)
- ・面接がダメでもESが通らなくてもネガティブなことは絶対に言わないでくれた。(経営)
- ・「就活はご縁だから。次は上手くいくよ」と言ってくれた。(総文)
- ・就活があまりうまくいなくても責めなかった。(教育)
- ・就活がうまく行かず精神的に追い込まれた時に、就活はタイミングもあるし詰めすぎなくていいと言って、それ以上何も言わずにしてくれた。(地球)
- ・1月下旬まで就職活動をしていたが、私にあった企業が必ずあると励ましてずっと応援してくれた。(文)
- ・進路希望を尊重し、社会的体裁の観点からの話をされなかった。好きなようにしなさいと一貫して声を掛けてくれ、希望した企業で必ず社会に貢献しようと考えた。(教育)
- ・自分より自分を信じてくれたこと。(文)

就活中に親に言われてつらかったこと💧

- ・大企業か公務員になりなさい。(経営)
- ・他の就活生と比較するようなことを言われた。(文)
- ・急かされる言葉を言われるのが辛かった。(地球)
- ・「あなた他に何か話せることはないの?」と言われた。(教育)
- ・目指す業界や企業について否定的なことを言われた。(経済)
- ・大丈夫なの?(総文)
- ・もっと早くから始めていれば良かったね。(総文)
- ・頑張ったねは言われて嬉しいが、頑張れは厳しい。(社情)
- ・悩みを話すと「わからない」と断られた。(文)
- ・落ち込んだ時に、もっと明るくしていないとダメと言われた。(地球)
- ・弱気になってるから受からないんだよ。(文)
- ・やばいねーと言われた。(経済)

就活生をもつ親へのメッセージ✉

- ・就活に干渉してほしい子と、してほしくない子がいる。就活は本人の力で乗り越えるものであると思うので、その子に合ったサポートをしていただければ。(文)
- ・「金は出しても口出すな」就活に限らずこれに尽きる。(総文)
- ・将来はあくまで本人が決めること。もう20歳も過ぎた成人なので、意思を尊重してあげて。(文)
- ・就活は受験とは似て非なるもの、いえ、全く違うもの。偏差値で測るようなものではない。(法)
- ・学生だけでは、正直社会のことなんて全くわからない。先に社会で働く者として知っていることがあれば、業界関係なく沢山話をしてほしい。(教育)
- ・大学生は自分の価値観を持って将来のビジョンを持っている人も多くいる。親が出てくるというよりは基本は本人に任せて、何か相談を受けたら答えるくらいの方が良いと思う。(経営)
- ・過干渉しない、に尽きると思う。(文)
- ・コロナ禍で前例のない就活になると思うが、それに伴う戸惑いやストレスを理解していただきたい。(法)
- ・失敗した時や悩んでいる時に相談に乗ってもらって、肯定してもらいながらもっと良くなる方法をアドバイスしてもらえるのが一番力になる。(経済)
- ・就活は、メンタルとフィジカルどちらにもかなり堪えるイベント。就活とアルバイトの両立は、非常に困難。特に、一人暮らしの場合は、メンタルや食生活の入念なケア、サポートが必要になるかもしれない。家族の理解があれば、就活生はリラックスして就活を進められると思う。(文)
- ・子どもの可能性を信じて、自由にやらせることがベストパフォーマンスに繋がれると思う。(法)
- ・希望の会社から不採用になると、まるで人間性を否定された気持ちになる。前向きに取り組めるよう、遠くから優しく見守ってもらえるだけで嬉しいと思う。(経営)
- ・大企業に行きなさい、安心だから、潰れないから、という考えはもう古い。子どもが行く事を決めた企業が聞いたことの無い企業名でも、否定することはせず背中を押してあげて。(文)
- ・ここまで育ててもらって、大学も通わせてもらって、就活も応援してくれて感謝しかない。ただただ親のありがたみに感謝。(教育)

就職者上位124社(4名以上が就職した企業)

企業名	計	男	女
楽天(株)	40	16	24
日本生命保険相互会社	30	3	27
明治安田生命保険相互会社	19	0	19
東京海上日動火災保険(株)	16	2	14
トランス・コスモス(株)	16	10	6
伊藤忠テクノソリューションズ(株)	15	9	6
住友生命保険相互会社	14	1	13
T I S(株)	13	10	3
S M B C日興証券(株)	12	3	9
三井住友信託銀行(株)	12	0	12
日本アイ・ビー・エム(株)	11	7	4
(株)みずほフィナンシャルグループ	11	4	7
三井不動産リアルティ(株)	11	0	11
あいおいニッセイ同和損害保険(株)	10	3	7
第一生命保険(株)	10	1	9
富士ソフト(株)	10	8	2
富士通(株)	10	4	6
(株)三井住友銀行	10	4	6
(株)三菱UFJ銀行	10	3	7
S C S K(株)	9	3	6
(株)J T B	9	4	5
(株)システナ	9	3	6
凸版印刷(株)	9	2	7
パーソルプロセス&テクノロジー(株)	9	5	4
(株)横浜銀行	9	3	6
N E Cソリューションイノベータ(株)	8	6	2
大日本印刷(株)	8	6	2
(株)ニトリ	8	5	3
みずほ証券(株)	8	3	5
レイス(株)	8	3	5
損害保険ジャパン(株)	7	0	7
日本郵便(株)	7	2	5
(株)野村総合研究所	7	2	5
(株)日立社会情報サービス	7	3	4
(株)日立製作所	7	3	4
富士ゼロックス(株)	7	4	3
(株)マイナビ	7	1	6
三井住友海上火災保険(株)	7	0	7
(株)りそなホールディングス	7	2	5
朝日生命保険相互会社	6	1	5
(株)オービックビジネスコンサルタント	6	3	3

企業名	計	男	女
(株)オープンハウス	6	4	2
キヤノンマーケティングジャパン(株)	6	6	0
(株)サイバーエージェント	6	3	3
(株)静岡銀行	6	1	5
富国生命保険相互会社	6	3	3
三菱UFJ信託銀行(株)	6	5	1
(株)ゆうちょ銀行	6	2	4
エヌ・ティ・ティ・コムウェア(株)	5	2	3
(株)エヌ・ティ・ティ・データ	5	4	1
N T Tテクノクロス(株)	5	3	2
エン・ジャパン(株)	5	2	3
(株)群馬銀行	5	2	3
J F E商事(株)	5	2	3
(株)ジュピターテレコム	5	3	2
ソフトバンク(株)	5	4	1
SOMPOひまわり生命保険(株)	5	4	1
大樹生命保険(株)	5	4	1
(株)千葉銀行	5	3	2
東京海上日動あんしん生命保険(株)	5	3	2
東京電力ホールディングス(株)	5	3	2
(株)日本政策金融公庫	5	2	3
日本通運(株)	5	4	1
日本電気(株)	5	1	4
(株)日本総合研究所	5	3	2
日本ビジネスシステムズ(株)	5	1	4
野村證券(株)	5	2	3
(株)パルグループホールディングス	5	1	4
東日本旅客鉄道(株)	5	3	2
(株)日立システムズ	5	2	3
(株)富士通エフサス	5	4	1
(株)ベネッセスタイルケア	5	3	2
本田技研工業(株)	5	3	2
丸紅(株)	5	2	3
三井住友カード(株)	5	2	3
三菱電機(株)	5	3	2
(株)ルミネ	5	1	4
(株)レイヤーズ・コンサルティング	5	1	4
学校法人青山学院	4	2	2
アクセンチュア(株)	4	2	2
(株)アダストリア	4	0	4
アパホテル(株)	4	1	3

企業名	計	男	女
(株)一条工務店	4	3	1
(株)NTTドコモ	4	3	1
(株)大塚商会	4	3	1
(株)カチタス	4	2	2
兼松(株)	4	0	4
キヤノンシステムアンドサポート(株)	4	1	3
(株)きらぼし銀行	4	2	2
キリンホールディングス(株)	4	2	2
(株)クレディセゾン	4	1	3
(株)サイバー・コミュニケーションズ	4	2	2
サントリーホールディングス(株)	4	3	1
(株)ジェーシービー	4	2	2
大成建設(株)	4	3	1
太陽生命保険(株)	4	3	1
大和証券(株)	4	1	3
(株)D T S	4	3	1
デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)	4	1	3
(株)電通グループ	4	2	2
東海東京フィナンシャル・ホールディングス(株)	4	4	0
(株)ニッポン	4	1	3
日本銀行	4	0	4
日本マクドナルド(株)	4	4	0
日本ユニシス(株)	4	0	4
ネットワンシステムズ(株)	4	4	0
野村不動産アーバンネット(株)	4	2	2
(株)博展	4	1	3
(株)博報堂プロダクツ	4	1	3
(株)パナソニックグループ	4	1	3
(株)八十二銀行	4	1	3
(株)パルコ	4	3	1
東日本電信電話(株)	4	4	0
東山産業(株)	4	1	3
(株)日立ソリューションズ	4	2	2
(株)日立ソリューションズ・クリエイト	4	3	1
(株)日比谷花壇	4	1	3
(株)ファーストリテイリング	4	3	1
(株)ファンケル	4	1	3
(株)プリンスホテル	4	0	4
ベリーベスト弁護士法人	4	0	4
三井不動産ビルマネジメント(株)	4	0	4
(株)武蔵野銀行	4	0	4
明治安田システム・テクノロジー(株)	4	0	4

公務員の採用先

国家公務員／ 25名

外務省、経済産業省、国土交通省、総務省、文部科学省、金融庁、国税庁、防衛装備庁、東京国税局、東京出入国在留管理局、法務省矯正局、会計検査院、人事院、東京税関、東京家庭裁判所、東京高等裁判所、横浜地方裁判所、自衛隊

地方公務員／ 88名

都道府県
栃木県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、富山県、山梨県、岐阜県、滋賀県
東京特別区
足立区、大田区、葛飾区、北区、渋谷区、杉並区、台東区、中野区、目黒区
市町村
函館市、大船渡市、古河市、取手市、川口市、川越市、さいたま市、草加市、越谷市、所沢市、成田市、松戸市、習志野市、柏市、西東京市、東大和市、小平市、武蔵野市、横浜市、相模原市、平塚市、横須賀市、厚木市、川崎市、茅野市、浜松市、長泉町、三島市、静岡市、碧南市、名古屋市、志摩市
警察
警視庁、神奈川県
消防
東京消防庁

教員の採用先

公立教員／ 52名

幼稚園／0名

小学校／26名

北海道、茨城県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県

中学校／17名

北海道、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県

高等学校／9名

茨城県、埼玉県、東京都、神奈川県、愛知県

※政令指定都市などの採用者も含む

私立教員／ 19名

幼稚園／8名

埼玉県、千葉県、東京都

小学校／0名

中学校／0名

高等学校／11名

茨城県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県

※中高一貫校を含む

学部別 就職決定人数上位企業・団体

文学部

企業・団体名	計	男	女
楽天(株)	10	2	8
明治安田生命保険相互会社	7	0	7
日本生命保険相互会社	6	0	6
東京海上日動火災保険(株)	4	0	4
あいおいニッセイ同和損害保険(株)	3	1	2
(株) J T B	3	0	3
住友生命保険相互会社	3	0	3
第一生命保険(株)	3	0	3
(株) プリンسホテル	3	0	3
三井住友信託銀行(株)	3	0	3
三井不動産リアルティ(株)	3	0	3
S M B C 日興証券(株)	2	0	2
公立・中学校・東京都	2	1	1
資生堂ジャパン(株)	2	1	1
(株) D T S	2	1	1
凸版印刷(株)	2	0	2
日販グループホールディングス(株)	2	1	1
(株) 阪急交通社	2	1	1
(株) 三井住友銀行	2	0	2
(株) 横浜銀行	2	0	2

2名の企業・団体は他に30社

経済学部

企業・団体名	計	男	女
東京海上日動火災保険(株)	6	1	5
トランス・コスモス(株)	5	5	0
三菱UFJ信託銀行(株)	5	4	1
日本生命保険相互会社	4	0	4
野村證券(株)	4	2	2
富士通(株)	4	2	2
あいおいニッセイ同和損害保険(株)	3	0	3
エン・ジャパン(株)	3	1	2
大日本印刷(株)	3	2	1
大和ハウス工業(株)	3	2	1
東日本電信電話(株)	3	3	0
(株)みずほフィナンシャルグループ	3	1	2
三井住友信託銀行(株)	3	0	3
楽天(株)	3	2	1
エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ(株)	2	1	1
キリンホールディングス(株)	2	2	0
東京都庁	2	1	1
丸紅(株)	2	1	1
三井住友カード(株)	2	2	0
日本アイ・ピー・エム(株)	2	2	0

2名の企業・団体は他に31社

経営学部

企業・団体名	計	男	女
楽天(株)	6	3	3
日本アイ・ピー・エム(株)	4	3	1
キャノンシステムアンドサポート(株)	3	1	2
(株) J T B	3	2	1
住友生命保険相互会社	3	0	3
ソフトバンク(株)	3	3	0
(株) 千葉銀行	3	2	1
東京海上日動火災保険(株)	3	1	2
三井住友海上火災保険(株)	3	0	3
明治安田生命保険相互会社	3	0	3
(株) ルミネ	3	1	2
(株) エヌ・ティ・ティ・データ	2	2	0
キャノンマーケティングジャパン(株)	2	2	0
J F E 商事(株)	2	1	1
凸版印刷(株)	2	0	2
日本生命保険相互会社	2	0	2
(株) 博報堂	2	0	2
(株) 日立製作所	2	1	1
(株) 富士通エフサス	2	2	0
(株) 三菱UFJ銀行	2	0	2

2名の企業・団体は他に27社

教育人間科学部

企業・団体名	計	男	女
公立・小学校・東京都	12	2	10
公立・小学校・神奈川県	8	1	7
公立・中学校・東京都	4	2	2
日本生命保険相互会社	4	1	3
(株) ベネッセスタイルケア	4	3	1
公立・小学校・埼玉県	3	0	3
横浜市役所	3	0	3
(株) アルページュ	2	0	2
S M B C 日興証券(株)	2	0	2
(株) オービックビジネスコンサルタント	2	0	2
(株) 学情	2	2	0
公立・高等学校・東京都	2	2	0
公立・中学校・埼玉県	2	0	2
(株) サイバーエージェント	2	1	1
住友生命保険相互会社	2	0	2
神奈川県庁	2	1	1
トランス・コスモス(株)	2	1	1
(株) 日能研	2	2	0
(株) パソナグループ	2	1	1
(株) マイナビ	2	0	2

2名の企業・団体は他に2社

法学部

企業・団体名	計	男	女
日本生命保険相互会社	5	0	5
(株) 三井住友銀行	5	2	3
東日本旅客鉄道(株)	4	3	1
ベリーベスト弁護士法人	4	0	4
楽天(株)	4	2	2
警視庁	3	2	1
横浜市役所	3	0	3
埼玉県庁	3	1	2
三井住友信託銀行(株)	3	0	3
あいおいニッセイ同和損害保険(株)	2	1	1
伊藤忠テクノソリューションズ(株)	2	1	1
東京国税局	2	2	0
住友生命保険相互会社	2	0	2
大和証券(株)	2	1	1
T I S (株)	2	1	1
日本年金機構	2	1	1
プロクター・アンド・ギャンブル・ジャパン(株)	2	1	1
弁護士法人大江橋法律事務所	2	0	2
(株) マイナビ	2	1	1
丸紅(株)	2	1	1

2名の企業・団体は他に12社

国際政治経済学部

企業・団体名	計	男	女
楽天(株)	11	4	7
日本生命保険相互会社	4	1	3
明治安田生命保険相互会社	4	0	4
S M B C 日興証券(株)	3	1	2
(株) みずほフィナンシャルグループ	3	0	3
アマゾンジャパン(株)	2	0	2
(株) オープンハウス	2	1	1
コムチュア(株)	2	0	2
(株) ザ・キャピトルホテル東急	2	0	2
(株) J T B	2	2	0
デロイトトーマツコンサルティング合同会社	2	0	2
東海旅客鉄道(株)	2	1	1
(株) ニトリ	2	1	1
日本アイ・ピー・エム(株)	2	0	2
P w C コンサルティング合同会社	2	0	2
(株) レイヤーズ・コンサルティング	2	0	2
伊藤忠商事(株)	1	1	0
(株) 国際協力銀行	1	0	1
独立行政法人日本貿易振興機構	1	0	1
ネスレ日本(株)	1	1	0

1名の企業・団体は他に190社

2020年度 卒業者

学部別 就職決定人数上位企業・団体

総合文化政策学部

企業・団体名	計	男	女
トランス・コスモス(株)	5	2	3
日本生命保険相互会社	3	1	2
(株) 三菱UFJ銀行	3	1	2
レイス(株)	3	1	2
(株) オプト	2	1	1
(株) ジュビターテレコム	2	0	2
住友生命保険相互会社	2	0	2
東京海上日動火災保険(株)	2	0	2
凸版印刷(株)	2	1	1
日本電気(株)	2	1	1
日本郵便(株)	2	0	2
日本オラクル(株)	2	2	0
三井不動産リアルティ(株)	2	0	2
川崎汽船(株)	1	0	1
キリンホールディングス(株)	1	0	1
独立行政法人国際交流基金	1	0	1
(株) サンリオエンターテイメント	1	0	1
(株) 集英社	1	0	1
松竹(株)	1	1	0
(株) 電通グループ	1	1	0

1名の企業・団体は他に168社

地球社会共生学部

企業・団体名	計	男	女
楽天(株)	3	1	2
旭化成不動産レジデンス(株)	2	0	2
兼松(株)	2	0	2
日本生命保険相互会社	2	0	2
(株) リンク・インタラクツ	2	1	1
伊藤忠丸紅鉄鋼(株)	1	0	1
(株) 近鉄エクスプレス	1	0	1
S C S K (株)	1	0	1
サッポロビール(株)	1	1	0
(株) 時事通信社	1	0	1
住友電気工業(株)	1	1	0
双日マシナリー(株)	1	1	0
戸田建設(株)	1	1	0
(株) ニトリ	1	0	1
(株) 博報堂プロダクツ	1	1	0
本田技研工業(株)	1	0	1
マルハニチロ(株)	1	0	1
(株) 三菱UFJ銀行	1	1	0
(株) メタルワン	1	1	0
雪印メグミルク(株)	1	0	1

1名の企業・団体は他に122社

理工学部から他大学院への進学

2020年度

横浜国立大学、慶應義塾大学、早稲田大学
筑波大学、東京医科歯科大学、東京工業大学
東京大学、東北大学、奈良先端科学技術大学院大学
北海道大学、明治大学

2019年度

お茶の水女子大学、横浜国立大学
九州大学、慶應義塾大学、首都大学東京
早稲田大学、大阪大学、筑波大学
電気通信大学、東京工業大学、東京大学
北陸先端科学技術大学院大学

2018年度

横浜市立大学、九州大学、首都大学東京、神戸大学
早稲田大学、筑波大学、東京工業大学、東京大学
東京理科大学、北海道大学

2020年度 卒業者

社会情報学部

企業・団体名	計	男	女
伊藤忠テクノソリューションズ(株)	4	2	2
(株) 日本総合研究所	4	3	1
S C S K (株)	3	0	3
NECソリューションイノベータ(株)	3	2	1
(株) 日立ソリューションズ・クリエイト	3	2	1
キリンビジネスシステム(株)	2	1	1
(株) クレディセゾン	2	1	1
(株) サイバーエージェント	2	1	1
デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)	2	1	1
(株) 電通デジタル	2	0	2
凸版印刷(株)	2	1	1
トランス・コスモス(株)	2	2	0
日本ユニシス(株)	2	0	2
ネットワンシステムズ(株)	2	2	0
パーソルプロセス&テクノロジー(株)	2	1	1
楽天(株)	2	1	1
アマゾンジャパン(株)	1	0	1
サントリーホールディングス(株)	1	1	0
(株) 日本政策金融公庫	1	1	0
(株) 野村総合研究所	1	0	1

1名の企業・団体は他に126社

理工学部

企業・団体名	計	男	女
T I S (株)	6	5	1
伊藤忠テクノソリューションズ(株)	5	4	1
富士ソフト(株)	5	5	0
S C S K (株)	4	3	1
(株) システナ	4	1	3
(株) 日立社会情報サービス	4	2	2
(株) 日立製作所	4	2	2
NECソリューションイノベータ(株)	3	3	0
エヌ・ティ・ティ・コムウェア(株)	3	2	1
NTTテクノクロス(株)	3	2	1
公立・中学校・神奈川県	3	2	1
日本アイ・ピー・エム(株)	3	2	1
(株) 野村総合研究所	3	1	2
(株) 日立ソリューションズ	3	1	2
富士ゼロックス(株)	3	2	1
富士通(株)	3	2	1
本田技研工業(株)	3	3	0
NECネットエスアイ(株)	2	1	1
東京電力ホールディングス(株)	2	2	0
(株) 富士通エフサス	2	2	0

2名の企業・団体は他に23社

理工学研究科

企業・団体名	計	男	女
凸版印刷(株)	5	5	0
三菱電機(株)	5	5	0
本田技研工業(株)	4	3	1
アクセンチュア(株)	3	3	0
(株) NTTドコモ	3	3	0
キャノン(株)	3	3	0
KDDI(株)	3	3	0
ソニー(株)	3	3	0
日東電工(株)	3	3	0
日本タタ・コンサルタンシー・サービス(株)	3	3	0
富士ゼロックス(株)	3	1	2
(株) リコー	3	3	0
S C S K (株)	2	1	1
公立・中学校・神奈川県	2	2	0
日本システムウェア(株)	2	2	0
(株) 野村総合研究所	2	2	0
パナソニック(株)	2	1	1
富士通(株)	2	1	1
古河電気工業(株)	2	2	0
ヤフー(株)	2	2	0

2名の企業・団体は他に1社

U・I ターン首都圏外就職

U・I ターン首都圏外就職	
2018～2020年度 卒業者 県名は本社所在地により、公務員および教員は除く。	
県名	企業・団体名
北海道	(株)ロゴスホーム、雪印メグミルク(株)、(株)ICE、北海道エア・ウォーター (株)、ビー・ユー・ジー森精機(株)、北海道瓦斯(株)、北海道電力(株)、札幌テレビ放送(株)、北海道文化放送(株)、JIG-SAW(株)、日本アイビーエム・ソリューション・サービス(株)、日本トータルシステム(株)、(株)ファイバークート、(株)エコミック、(株)北海道新聞社、(株)AIRDO、ANA新千歳空港(株)、ナラサキ産業(株)、(株)アインホールディングス、(株)ニトリ、(株)ニトリホールディングス、(株)北洋銀行、(株)カナモト、NBCコンサルタンツ(株)、(株)道新サービスセンター、(学)大藤学園、(学)札幌青葉学園、(株)れんせい、ダーレー・ジャパン(株)、(株)メディウェル
青森	(株)青森テレビ、青森放送(株)、(株)エービッツ、(株)青森銀行、Peace Work(株)
岩手	日本住宅(株)、(株)エフエム岩手、(株)テレビ岩手
宮城	アイリスオーヤマ(株)、東北電力(株)、東北放送(株)、サイバーコム(株)、(株)ハートビート、伊藤忠エネクスホームライフ東北(株)、(株)七十七銀行、(株)東北報奨堂、(株)楽天野球団、(学)宮城明泉学園、(医)有朋会、宮城県商工会連合会
秋田	秋田朝日放送(株)、ユナイテッド計画(株)
山形	(株)山形テレビ、(株)きらやか銀行、(株)山形銀行
福島	日本全業工業(株)、(株)タンガロイ、(株)マルト、青木フルーツホールディングス(株)、(株)シマ商会、(株)大東銀行、(株)福島銀行、(株)東日本学院、(社)ゆめみの里
茨城	イセファーム(株)、(有)瑞穂農場、茨城セキスイハイム(株)、佐藤米菓(有)、(株)潤工社、(株)いわい、日本アイ・エス・ケイ(株)、田崎商事(株)、(株)日立パワーソリューションズ、(株)アドフォース、(株)日立産業制御ソリューションズ、関彰商事(株)、(株)アダストリア、茨城日産自動車(株)、(株)常陽銀行、(株)筑波銀行、茨城県信用組合、(大)筑波大学、茨城県厚生農業協同組合連合会
栃木	(株)TKC、キャンノンメディカルシステムズ(株)、グランディハウス(株)、(株)セレモニー宝典、(学)自治医科大学、上都賀厚生農業協同組合連合会、真岡商工会議所
群馬	相模屋食料(株)、ロイヤルデリカ(株)、(有)里源、小倉クラッチ(株)、(株)クライム、(株)上毛新聞社、(株)栗原医療器械店、ファームドウ(株)、(株)ジンスホールディングス、TAKEUCHI(株)、(株)群馬銀行、し の のめ信用金庫、利根郡信用金庫、群馬県信用保証協会、(株)カチタス、高崎中央法律事務所、(株)アプロ、(株)エスアールケイ、(医)明石会
新潟	三幸製菓(株)、(株)ブルボン、(株)雪国まいたけ、日本精機(株)、北陸瓦斯(株)、(株)NST新潟総合テレビ、日本放送協会新潟放送局、(株)ハーモニック、富士ゼロックス新潟(株)、(株)二葉屋、(株)第四銀行、(株)北越銀行、(株)第四北越フィナンシャルグループ、(株)NSGホールディングス、(株)スプリックス、新潟商工会議所、セコム上信越(株)
富山	北陸電気工事(株)、(株)陽進堂、三協立山(株)、パナソニック・タワージャズセミコンダクター (株)、(株)富山富士通、大建工業(株)、(株)インテック、(株)日本オープンシステムズ、(株)ユーコム、(株)ゴールドウイン、(株)ミヤモト家具、(株)北陸銀行、マンデンホテル(株)、(株)富山育英センター、(一社)KUROBEアクアフェアリーズ
石川	(株)PFU、(株)アイ・オー・データ機器、北陸朝日放送(株)、北陸放送(株)、(株)クスリのアオキ、(株)北國銀行、(株)コネル金沢、(株)加賀屋、(学)金沢医科大学、(医)医王会、(医)仁智会
福井	三谷商事(株)、(株)ミルコン、ゲンキー (株)、(株)ローズガーデン
山梨	(株)山梨日日新聞社、ファナック(株)、(株)コンピュータムーブ、(株)ネオシステム、富士急行(株)、(株)山梨中央銀行、シミックファーマサイエンス(株)、(地独)山梨県立病院機構
長野	(株)ヤッホーブルーイング、大日本法令印刷(株)、東京法令出版(株)、ミネベアミツミ(株)、(株)竹内製作所、エムケー精工(株)、セイコーエプソン(株)、KYB-Y S(株)、(株)エコーシティー・駒ヶ岳、(株)エフエム佐久平、(株)テレビ信州、(株)アドヴァンスト・インフォーメーション・デザイン、インターフェイス(株)、(株)エラン、(株)マルイチ産商、(株)大和、(株)長野銀行、(株)八十二銀行、諏訪信用金庫、税理士法人未来経営、ひるがみ温泉(株)、(株)星野リゾート、(株)KATEKYO長野、長野県厚生農業協同組合連合会
岐阜	(株)岐阜新聞社、三甲(株)、未来工業(株)、新和工業(株)、(株)テクノア、西濃運輸(株)、(株)大垣共立銀行、(株)十六銀行、(有)さくら屋、(学)岐阜済美学院
静岡	セキスイハイム東海(株)、南富士(株)、和信化学工業(株)、(株)アイエイアイ、浜松トノクス(株)、スズキ(株)、ヤマハ発動機(株)、五條製紙(株)、ヤマハ(株)、(株)TOKAI、(株)静岡朝日テレビ、静岡放送(株)、(株)建設システム、(株)コサウェル、(株)静岡新聞社、鈴与(株)、(株)ハマキョウレックス、鈴与通関(株)、東海澱粉(株)、(株)マルホン、(株)スクロール、(株)メガネトップ、(株)静岡銀行、(株)清水銀行、スルガ銀行(株)、掛川信用金庫、沼津信用金庫、浜松磐田信用金庫、静岡県信用保証協会、静岡モーゲージサービス(株)、税理士法人野中会計事務所、ヤマハモーターエンジニアリング(株)、(株)富士テレネット、(株)Z会エデュース、(公財)静岡県舞台芸術センター、静岡ビジネスクリエイト(株)、(株)TOKAIホールディングス、(株)墨仁堂
愛知	東建コーポレーション(株)、(株)中嶋造園土木、(株)リビングサーラ、フジパンググループ本社(株)、ポッカサッポロフード&ビバレッジ(株)、(株)Mizkan J plus Holdings、(株)Mizkan Holdings、三永(株)、(株)シイエム・シイ、(株)中日新聞社、(株)イノアックコーポレーション、日本碍子(株)、愛知製鋼(株)、大同特殊鋼(株)、リンナイ(株)、(株)中央製作所、(株)豊通マシナリー、パナソニックエコシステムズ(株)、ヤマザキマザック(株)、オークマ(株)、新東工業(株)、DMG森精機(株)、(株)マキタ、(株)MTG、(株)メニコン、(株)アテック、日本特殊陶業(株)、アイシン精機(株)、(株)デンソー、豊田合成(株)、トヨタ自動車(株)、(株)豊田自動織機、トヨタ紡織(株)、(株)クラウン・パッケージ、ソーラエナジー (株)、中部電力(株)、(株)CBCテレビ、名古屋テレビ放送(株)、アイビーシー (株)、(株)エイチーム、(株)EDUCOM、CDS(株)、トーテックアメニティ (株)、(株)トヨタシステムズ、日本システム開発(株)、ジェイアール東海情報システム(株)、(株)中電シーティーアイ、(株)プロトコーポレーション、(株)ファブリカコミュニケーションズ、東海旅客鉄道(株)、名古屋鉄道(株)、アーク引越センター (株)、(株)ちゅうえき、ANA中部空港(株)、中日本航空(株)、伊勢湾海運(株)、中日本高速道路(株)、豊田通商(株)、(株)エアウィーヴ、(株)ENEOSウイング、(株)エフリード、岡谷鋼機(株)、(株)川本第一製作所、興和(株)、(株)サンゲツ、(株)JPホールディングス、瀧定名古屋(株)、(株)東陽、豊島(株)、(株)豊通シスコム、(株)ハヤカワカンパニー、モリソン(株)、(株)八神製作所、大和産業(株)、(株)名古屋三越、ユニー (株)、(株)オークローンマーケティング、(株)オリンピック、(株)ゲオホールディングス、(株)JAあいちエネルギー、(株)スギ薬局、(株)精文館書店、(株)セカイズ、トヨタカラー愛知(株)、(株)愛知銀行、(株)名古屋銀行、トヨタファイナンス(株)、SMB Cファイナンスサービス(株)、(株)セディナ、東海東京証券(株)、トヨタホーム(株)、ライフマインド住宅販売(株)、(株)ブライド・トゥー・ビー、弁護士法人心、しんせい綜合税理士法人、NSSホールディングス(株)、エイム(株)、(株)電通名鉄コミュニケーションズ、リゾートトラスト(株)、(株)物語コーポレーション、(株)UN PROJECT、(株)アルカシエル、新日本ウエックス(株)、(学)河合塾、(株)日本保育サービス、ケアシステム(株)、(株)コプロ・エンジニアード、(株)じょぶれい、(株)メイテック、日本赤十字社愛知県支部、ディービーティー (株)、豊通物流(株)
三重	住友電装(株)、長島観光開発(株)、(学)津田学園、(株)日本伝統ビューロー
滋賀	サービス&セキュリティ(株)、税理士法人MATCHパートナーズ、エネサーブ(株)
京都	(株)フジヤ、グンゼ(株)、ダイニック(株)、(株)ワコール、コタ(株)、中野製薬(株)、日本新薬(株)、NKE(株)、村田機械(株)、(株)インダ、京セラ(株)、日新電機(株)、日本電産(株)、マクセルホールディングス(株)、(株)村田製作所、ローム(株)、英興(株)、JMUディフェンスシステムズ(株)、(株)島津製作所、(株)俄、SGシステム(株)、(株)エスユーエス、京セラコミュニケーションシステム(株)、パナソニックデバイスシステムテクノ(株)、(株)ゆめみ、SGホールディングス(株)、佐川急便(株)、(株)京都銀行、アイフル(株)、(株)ハウストウ、高見(株)、PwC京都監査法人、シュンビン(株)、(株)マクロジェン・ジャパン、(株)ワン・トゥー・デン・デザイン、(株)ゴリップ、ジーク(株)、ワタベウェディング(株)

県名	企業・団体名
大阪	(株)ヴィス、(株)奥村組、(株)サンクスコーポレーション、(株)J、フロント建築、生和コーポレーション(株)、積水化学工業(株)、積水ハウス(株)、大和ハウス工業(株)、高松建設(株)、(株)竹中工務店、野村建設工業(株)、パナソニックホームズ(株)、ヒロセホールディングス(株)、(株)ユニバーサル建設、ダイダン(株)、江崎グリコ(株)、(株)神戸屋、サントリーホールディングス(株)、日清食品ホールディングス(株)、日世(株)、日本ハム(株)、ハウス食品(株)、丸大食品(株)、宇仁繊維(株)、住江織物(株)、大和紡績(株)、(株)チクマ、帝人(株)、(株)デサント、ユニチカメイト(株)、ひかりのくに(株)、エア・ウォーター (株)、小野薬品工業(株)、カイゲンファーマ(株)、関西ペイント(株)、コニシ(株)、サンスター (株)、塩野義製薬(株)、武田薬品工業(株)、(株)マンダム、ミウラ化学装置(株)、ロート製薬(株)、(株)STG、住友電気工業(株)、NTN(株)、(株)ジェイテクト、ダイキン工業(株)、(株)ダイフク、大和冷機工業(株)、(株)椿本チエイン、(株)フジキン、(株)クボタ、アズワン(株)、(株)アピステ、高橋工業(株)、ビップ(株)、(株)キーエンス、日東電工(株)、リコー電子デバイス(株)、パナソニック(株)、シャープ(株)、ダイハツ工業(株)、(株)イトーキ、岩瀬コスファ (株)、コクヨ(株)、象印マホービン(株)、タカラスタンダード(株)、ドギーマンハヤシ(株)、パナソニックエコソリューションズ住宅設備(株)、レンゴー (株)、西日本電信電話(株)、(株)MBSメディアホールディングス、関西テレビ放送(株)、テレビ大阪(株)、(株)アイティフォース、(株)アイ・ピー・エス、(株)アイル、(株)イーエムシステムズ、NRIネットコム(株)、NCS&A(株)、(株)ODKソリューションズ、(株)KDC、(株)ジェイテック、(株)シティ・コム、(株)情報企画、Sky(株)、スミセイ情報システム(株)、WBFオンライン(株)、中央コンピュータ (株)、ディアンドアイ情報システム(株)、(株)日本ビジネス開発、ネクストウェア(株)、(株)NetValue、パナソニックシステムデザイン(株)、バルテス(株)、(株)ラクス、日本ビジネスアート(株)、(株)船井総合研究所、(株)エスエスシステム、(株)東通企画、(株)出版文化社、鴻池運輸(株)、センコー (株)、大和物流(株)、CKTS(株)、(株)住友倉庫、(株)Kスカイ、伊藤忠商事(株)、伊藤忠食品(株)、稲畑産業(株)、因幡電機産業(株)、井上特殊鋼(株)、岩谷産業(株)、エレコム(株)、オー・ジー (株)、(株)カプコン、環境機器(株)、北恵(株)、清原(株)、クラレトレーディング(株)、合鐵産業(株)、(株)コジット、コンドーテック(株)、三喜商事(株)、三共生興(株)、(株)シエル石油大阪発売所、島田商事(株)、シャープマーケティングジャパン(株)、神鋼商事(株)、住電商事(株)、大丸興業(株)、ダイワボウ情報システム(株)、田村駒(株)、蝶理(株)、ディーゼルジャパン(株)、帝人フロンティア(株)、(株)テクノアソシエ、(株)ドウシシャ、東洋アルミニウム(株)、富安(株)、長瀬産業(株)、西澤(株)、(株)日伝、ハニューフーズ(株)、原田産業(株)、阪和興業(株)、ピラス(株)、福西電機(株)、牧村(株)、萬世電機(株)、(株)水上、(株)メタルワン特殊鋼、八木通商(株)、矢野金属(株)、(株)山善、リデア(株)、(株)ワキタ、(株)高島屋、(株)あさひ、グリーンホスピタルサプライ(株)、(株)パルグループホールディングス、(株)リビングハウス、(株)りそな銀行、(株)アプラス、三井住友カード(株)、岩井コスモ証券(株)、住友生命保険(相)、大同生命保険(株)、日本生命保険(相)、エスリード(株)、大阪ガス都市開発(株)、銀泉(株)、積水化学工業(株)、日本住宅流通(株)、阪急阪神不動産(株)、(株)タカミヤ、(株)ソーキ、(株)ユニバーサル園芸社、レプラスデザイン(株)、(株)アスパーク、弁護士法人大江橋法律事務所、カルチュア・コンビニエンス・クラブ(株)、(株)タナベ経営、(株)日本経営ホールディングス、(株)船井総研ホールディングス、船井総研ロジ(株)、(株)進研アド、ツナガル(株)、日本アーツ(株)、(株)ピーアンドピー、(株)あきんどスシロー、(株)くらコーポレーション、(株)ジャパンホリデートラベル、(株)阪急交通社、(株)ホワイト・ベア・ファミリー、(株)ダスキン、(株)ミス・バリ、(株)ネクステージ、吉本興業(株)、吉本興業ホールディングス(株)、(株)ラウンドワン、(学)大阪女学院、(学)村川学園、(株)ECC、(株)ウィルウェイ、(学)エール学園、(一社)滋慶学園グループ、(株)成学社、(株)ワンスウェイ、(医)ラポール会、(株)ケア21、サンコーグループ(株)、Suprievie(株)、イオンディライト(株)、(株)カトープレジャーグループ、(株)コングレ、西尾レントオール(株)、フジアルテ(株)、(株)ムーヴ、夢の街創造委員会(株)、ライク(株)、ライクスタッフィング(株)、類グループ
兵庫	伊藤ハム(株)、ネスレ日本(株)、白鶴酒造(株)、ユーシーシー上島珈琲(株)、(株)ワールド、常盤薬品工業(株)、(株)ノエビア、プロクター・アンド・ギャンブル・ジャパン(株)、住友ゴム工業(株)、TOYO TIRE(株)、(株)ノーリツ、川崎重工業(株)、シスメックス(株)、(株)アシックス、(株)さくらケーシーエス、(株)モノビット、(株)上組、加藤産業(株)、神栄(株)、(株)TASAKI、(株)西松屋チェーン、(株)ベベ、ユースシアタージャパン(株)
奈良	なし
和歌山	なし
鳥取	なし
島根	(株)山陰合同銀行
岡山	(株)クラレ、(株)岡山村田製作所、(株)ソフィア、(株)ベネッセインフォシェル、(株)ストライプインターナショナル、(株)ウオーク、(大)岡山大学、(株)アミティー、(株)ベネッセコーポレーション、(株)エイト日本技術開発
広島	池田糖化工業(株)、中国塗料(株)、コベルコ建機(株)、中国電力(株)、(株)テレビ新広島、(株)NTTデータ中国、(株)呉電子計算センター、日本アイ・ビー・エム共同ソリューション・サービス(株)、(株)日立インフォメーションエンジニアリング、(株)フランス屋、(株)広島銀行、タイムズモビリティネットワークス(株)、(株)ひのき
山口	(株)エムビーエス、(株)ユニクロ、宇部興産(株)、大晃機械工業(株)、(株)山口放送(株)、(株)ファーストリテイリング、(株)プラステ、(株)西京銀行、(株)山口フィナンシャルグループ
徳島	(株)シケン、四国放送(株)、(株)ジャストシステム、(株)阿波銀行
香川	(株)香川銀行、(株)百十四銀行、(株)ティーネットジャパン、(公財)福武財団
愛媛	義農味噌(株)、日本食研ホールディングス(株)、ヤマキ(株)、福助工業(株)、大王製紙(株)、(株)伊予銀行、(株)夢を語れ
高知	(株)キタムラ、(株)四国銀行
福岡	セキスイハイム九州(株)、TOTO(株)、トヨタ自動車九州(株)、九州電力(株)、RKB毎日放送(株)、(株)福岡放送、(株)インフォセンス、デフィデ(株)、(株)media it、(株)西日本新聞社、(株)ゼンリン、九州旅客鉄道(株)、西日本鉄道(株)、西鉄エアサービス(株)、ANA福岡空港(株)、(株)スターフライヤー、福岡国際空港(株)、(株)関家具、(株)ベガコーポレーション、(株)ミスターマックス・ホールディングス、FFG証券(株)、(株)西日本シティ銀行、(株)福岡銀行、大牟田柳川信用金庫、ワイジェイカード(株)、(株)SRL、JR九州エージェンシー(株)、JR九州ホテルズ(株)、福岡ソフトバンクホークス(株)、ロイヤルホールディングス(株)、(株)麻生、(社)清香会、(株)アソウ・アルファ、濱田重工(株)、(有)リジョイス、(株)ワールドインテック
佐賀	久光製薬(株)、(株)佐賀銀行、アイ・ケイ・ケイ(株)
長崎	長崎放送(株)、(株)ジャパネットたかた、(株)ジャパネットホールディングス、税理士法人岡村税務会計事務所
熊本	(株)松栄パナホーム熊本、(株)良田建設、(医)桜十字
大分	(株)エフエム大分、(株)テレビ大分、(株)スリーエイ・システム、(株)大分銀行、(株)別大興産、大分県信用農業協同組合連合会
宮崎	旭有機材工業(株)、(株)ソラシドエア、フェニックスリゾート(株)
鹿児島	(株)西原商会、(株)鹿児島銀行、(学)KTC学園
沖縄	沖縄テレビ放送(株)、レキオスソフト(株)、(株)リボルバ沖縄、(株)角川アップリンク、JALスカイエアポート沖縄(株)、(株)沖縄銀行、(株)スカイツアーズ

県名は本社所在地による。公務員および教員は除く。

保護者のための就活Q&A

Q：成績は就職に影響しますか？

A：成績をどの程度重視するかは企業の採用方針によってまちまちです。成績が良いに越したことはありませんが、成績だけで採用は決まるものではありません。しかしコロナ禍で対面での面接が難しくなったことから、学業面を重視する企業が増えているのも事実です。自分が学んできた内容や他の活動での意欲や行動力をアピールするのも有効です。

Q：ゼミにもサークルにも入っていないと不利になりますか？

A：ゼミやサークルが必須ではありませんが、学業や課外活動で充実した学生生活を送った学生を歓迎する傾向はあります。それらを補える、あるいは、それ以上の活動で自分をアピールできれば不利になることはありません。

Q：自己PRすることが思いつきません。

A：優勝やリーダー経験など、人に凄いと言われるような経験である必要はありません。企業が知りたいのは、学生本人の価値観や行動特性です。学業、課外活動、アルバイトなどの学生生活を振り返り、その経験を通じて発揮された自分らしさを言語化します。学生本人を子どものころから近くで見てきた家族として、長所を伝えていただくことも有効です。

Q：やりたい仕事が見つからない場合はどうしたら？

A：興味のある企業のインターンシップに参加して、実際に働いている社会人と会うことをお勧めします。オンライン開催であっても複数の企業を見ながら、あの人のようになりたいと思えるロールモデルと出会うことができます。また、身近な社会人として、保護者自身の仕事についてお話ししていただくことも参考になります。さらに、社会全体について知るために、新聞を読む習慣づけも大切です。新聞の中には社会問題や企業名がたくさん出てくるので、自分の興味と関わりのある企業を知ることができます。

Q：インターンシップに参加しないと不利になりますか？

A：不利にはなりません。参加必須ではありませんが、夏休み以降も秋から2月まで機会があるので、できれば参加をお勧めします。社会人と間近に接することにより働くことへのイメージがわき、自分の興味・関心が明確になります。海外留学や体育会活動などで参加できない方は、その活動をしっかりやり遂げてください。今しかできない学生生活を充実させることが、その先の就職活動への自信と人間性の成長に繋がります。近年企業によっては、インターンシップ参加者の中から早期選考を実施する場合があります。

Q：就活で有利な資格を教えてください。

A：資格を持っていることで就活に有利になるわけではありません。ただし、資格を取得するまでの努力と、その仕事に対する熱意は評価されます。一部の企業では TOEIC や TOEFL の必須スコアが設定されている場合があるので、海外に関連した業界を志望する場合は英語試験の受験をお勧めします。日商簿記検定(簿記)を勉強すると、企業の財務状況がわかるようになり、ビジネス視点で企業研究を行うことができます。IT関連企業には、情報処理技術者試験も有効です。工学系の学生は、学科で取得できる専門資格も1つの強みとなる場合もあります。その他に、運転免許は入社前に取得を推奨されることがあるため、就活前に取っておくとよいかもしれません。企業によっては、必要な資格を内定後に取得するように求められる場合もあります。

Q：英語のレベルはどれくらい必要ですか？

A：英語力をアピールしたいのであれば、TOEIC700～800点は欲しいところです。国際関係の仕事を目指すなら、さらに高得点を目指して勉強することをお勧めします。

Q：英語を活かせる仕事にどのようなものがありますか？

A：グローバル化を目指している幅広い業界で英語を活用して活躍できます。コロナ禍の影響で、航空・旅行などのいくつかの業界は現在新卒採用を中止・縮小しており、今後も先行き不透明です。1つの業界だけに拘らずに就活するようにしてください。

Q：海外留学する場合、就活で気をつけることは？

A：コロナ禍で不確定要素も多いので、早めの情報収集が必要です。国際センターにもご相談の上、留学時期にも注意してください。何より目的を持って留学することが大切です。出国前に進路・就職センターで、企業の採用選考の時期や情報収集の方法を確認してください。留学中は大学での勉強に追われて忙しい生活を過ごすことになりますが、現地のできる就活準備を並行して行います。具体的には自己分析、業界研究、筆記試験対策などです。帰国後に焦ることのないよう余裕を持って行動しましょう。留学経験者向けのキャリアフォーラム等も現在はオンラインで開催されています。

Q：留学経験がなくても海外関連の仕事に就けますか？

A：大丈夫です。語学力は最低限必要になりますので、自らの方法で勉強をして、英語の試験を受けておくことをお勧めします。その他に、その仕事で必要とされる特性が自分にあることを、学生時代の経験を通して伝えられるようにします。

Q：一般職の採用状況はどうなっていますか？

A：事務職とも呼ばれ、総合職の補佐業務を行う女子限定の求人ですが、今年は大手総合商社も一般職の採用を廃止しました。アウトソーシングやAI化が進んだうえに、このコロナ禍で今後ますます企業は総合職として男女の区別なく、一緒に課題解決してくれる社員を求めています。本学の学生であれば、はじめから自分の可能性を制限するのではなく、ぜひ総合職として豊かな経験を積める仕事を選ぶことをお勧めします。

Q：学校推薦制度はありますか？

A：文系はほとんどが自由応募です。一方で、理工系の技術職の求人では、学校推薦のみの企業もあります。必ず内定を得ることができるとは限りませんが、第一志望であることが条件で、内定後は辞退することができません。

Q：大学を通して参加するインターンシップはありますか？

A：インターンシップはほとんどが自由応募です。大学で募集する「青学枠インターンシップ」は20社程度です。2021年度は、一般財団法人日本情報経済社会推進協会、エトワール海渡、神奈川中央交通、関電工、共立メンテナンス、コンドーテック、シー・アイ・シー、新光商事、ダイダ、大同興業、東計電算、田島ルーフィング、トンボ、トラスコ中山、ナガセ、日東工器、文化放送キャリアパートナーズ、ポラス、丸全昭和運輸、三井住友銀行、渡辺パイプを予定しています。参加前の研修と、終了後のフォローアップが手厚いのが好評です。

Q：Uターン就職を考えています。

A：Uターン学生が減少しているため、地方企業は採用に積極的です。ただし選考が簡単だということではありません。このコロナ禍で、地方就職に目を向ける学生も増えているようです。デジタル化が急速に進んだおかげで、これまでのように都度帰省しなくても、企業説明会や面接もオンラインで参加できる機会が増加しています。また都内には、ほぼ全自治体の支援窓口が設置されており、地元の就職情報取得ができます。厚生労働省のLO活(LOCAL+就活)サイトでも各自治体情報、イベント情報を収集できます。<https://local-syukatsu.mhlw.go.jp>

Q：体育会で忙しく、就活準備が十分にできません。

A：体育会所属学生のための就活イベントを開催しています。体育会活動で身についた特性を発揮して就職活動に臨めるように支援しています。

Q：教育実習と就職活動は両立できますか？

A：教育実習中に就職活動も並行して行うことは現実的に困難です。民間企業への就職も考えているのであれば、3年生の春から就活準備を始めて、夏のインターンシップに参加しましょう。企業によっては早期選考があり、教育実習の前に内定を得ることも可能です。また、教育実習後の夏以降に採用を継続している企業もあります。

Q：公務員試験対策はいつ頃から始めればよいですか？

A：3年生の4月からが一般的ですが、中には2年生から早めに始めている人もいます。個人のペースや志望先によって対策に必要な時間は変わります。早めにスタートした方が、大学の授業やアルバイトやサークル活動と並行して無理なく進められます。

Q：予備校に行かなくても独学で公務員に合格できますか？

A：独学で合格する方もいますが、予備校に通った方が合格率は高いです。独学は自分のペースで勉強できることがメリットですが、大学の授業や課外活動やアルバイトと並行して、多くの科目の試験勉強、論文や面接の対策、最終的な志望先・併願先の決定まで、全てを一人するのは大変です。よほどの強い意志がないと、最後までやり遂げることができません。可能であれば予備校に通って仲間を作り、プロのアドバイスを活かすことをお勧めします。



大学後援会のご支援により、例年は両キャンパスにて開催しております
「保証人対象 進路・就職説明会」を、今年度は大学公式ウェブサイトにて動画で配信しております。

Q：公務員試験と就職活動は両立できますか？

A：可能です。早めに準備を始め、就活が本格化する前の3年生の2月までには、公務員試験の準備を一通り終えておく必要があります。試験本番と就活ピークの時期は重なります。どちらが本命なのかをじっくり考え、早めに内定が出る企業を受けたり、エントリー企業数を絞ったり、計画的に進めましょう。

Q：障がいや疾病がある学生の就活支援はありますか？

A：障がいや疾病をお持ちの方の就活は人それぞれです。障害者手帳を取得して障がい者雇用枠で就活をする方、手帳を持ちながらも一般枠で就活する方、障害者手帳の取得を迷っている方など、さまざまなケースがあります。まずは、学生本人と進路・就職センターの個別相談において、どのような進路を希望しているのかを伺った上で支援方針を検討します。また、学生生活や学業面でも支援が必要という方は、障がい学生支援センターにも相談してください。

Q：子どもがインターンシップや
就活状況を教えてください。

A：全てを把握する必要はありません。負担にならないように、困っていることはないかを話しかけてみてはいかがでしょうか。

【4年生の保護者】

Q：内定先が聞いたこともない企業で不安です。

A：まずは保護者の方も企業のWebサイトを見たり情報を集めたりしてみてください。そのうえで、本人がどのような基準でその企業を選んだのかを聞いて、価値観を尊重してください。学生とはいえ、すでに二十歳を過ぎた大人です。他人から押しつけられても、モチベーションが伴わずに早期退職してしまうこともあります。

Q：まだ内定がありません。
どうしたらいいでしょうか？

A：内定の時期は業界や企業によって異なります。まずは進路・就職センターの個別相談、企業説明会、求人紹介セミナーなどのイベントを利用するように学生にお伝えください。大学には青学生を採用したい企業からの求人が卒業直前まで届きます。しかし、時期が遅くなると選択肢が減るのも事実ですので、一人で悩まず大学の窓口を活用するようにお勧めください。個別相談は学生の半数が利用しています。学生自らが行動することが大事です。

Q：就活がうまくいかず、卒業延期を考えています。

A：コロナ禍以前は海外留学など前向きな理由で4年間で就活を終えられなかった場合に、卒業要件単位は満たした上でもう1年在籍する卒業延期を選択する人もいました。しかし、安易に卒業延期を選択するのはお勧めしません。企業は特段の理由がなければ5年目の学生よりも順当な4年生を採用します。経済状況の先行きが不透明な中で、1年先延ばしにすることにより、新卒採用市場での自分の価値が下落する可能性を理解した上で決断してください。夏からでも今年の内定を目指して就職活動をする4年生はたくさんいます。自分だけが決まっていなくて決めつけずに、進路・就職センターの支援を活用するようにお勧めください。

Q：来年の公務員試験を受けようと考えています。

A：公務員試験対策は少なくとも1年間必要です。今から来年度の試験を受けるにしても遅れ気味です。このコロナ禍で公務員を志望する学生も増えており、必ず合格する保証はありません。公務員になってどのような仕事をしたいのかを明確に、目的をもって取り組むことをお勧めします。万一、不合格だった場合にどうするかまで考えておきましょう。公務員試験も近年は面接を重視しています。民間企業の就活で面接がうまくいかなかったからという理由で公務員を受けるのであれば、お勧めはできません。

【大学公式ウェブサイト URL】

<https://www.aoyama.ac.jp/life/employment/parents/>



こちらにアクセスすることで
下記内容を動画にてご覧いただけます。

保証人対象 進路・就職説明会

- ご挨拶
進路・就職部 部長 祖父江健一
 - 講演「コロナ禍で変化した採用・就職活動～保護者ができるキャリア就職支援～」
文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長 平野恵子様
- ①新卒採用市場の動向
②リアルな就職活動
③これからの社会で求められる力と学生生活
④保護者に求められるサポート
- ※レジュメ全文を16頁以降に掲載いたします。あわせてご覧ください。



このガイドブックと動画をご覧いただいた上でのご質問やご相談は、
所属キャンパスの担当部署にて電話で承ります。
ご子供の所属学部・学科・学年・お名前をお伝えいただくとスムーズです。

【お問い合わせ先】

※月～金曜 9：30～11：30、12：30～16：30（7月30日まで）

○文学部、教育人間科学部、経済学部、法学部、経営学部、国際政治経済学部
青山キャンパス 進路・就職センター TEL.03-3409-7846

○理工学部、社会情報学部、地球社会共生学部、コミュニティ人間科学部
相模原キャンパス 進路・就職課 TEL.042-759-6036



コロナ禍で変化した採用・就職活動 保護者ができるキャリア就職支援

文化放送キャリアパートナーズ
就職情報研究所
所長 平野恵子

Career Partners



【本日の内容】

- 新卒採用市場の動向
- リアルな就職活動
(スケジュール、オンライン就活など)
- これからの社会で求められる力と学生生活
- 保護者に求められるサポート

3

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【自己紹介】

平野 恵子(hirano keiko)

文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長
k-hirano@careerpartners.co.jp

- 「大学生から社会人への接続」をテーマに、
大学低学年から新入社員までの若年層キャリアを専門とする
- 人事系専門誌や雑誌などにコラムやレポート執筆をおこなう
現在、読売新聞「就活ON!」にて相談室コラムを担当
- 2006年より、複数の大学でキャリア教育科目(正課)を担当

企業実務

「販促関連総
却下承認の」

資金繰りに悩ま
自社の利益を確保し
「身体保護」身体健康管
法律・実務知識Q&A

社員・役員にとっていま
即大最優先を訴求できる
下請けの法律知識
得たことの有効活用

労政時報

データサイエンス・AI人材の
社内育成をどう進めるか

データサイエンス・AI人材の
育成・活用に向けて

2023年度
ホワイトカラー労働者賃金調査

東京オリンピック・パラリンピックを前に
人事担当者が知っておくべきこと
〜働き方改革〜
大日本印刷の新人・新卒採用

相談室

相談室
平野恵子



学生気質

新入社員の姿を見ると、「近頃の若い人は
〜」という台詞の使用頻度も高くなってい
るのではないのでしょうか。いつの時代も世
代間による価値観の違いはあるものです。
先輩、上司として相互理解を図るために
も、最近の学生気質を採っておきません
か。

NOMA 総研

2

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

■ 新卒採用市場の動向

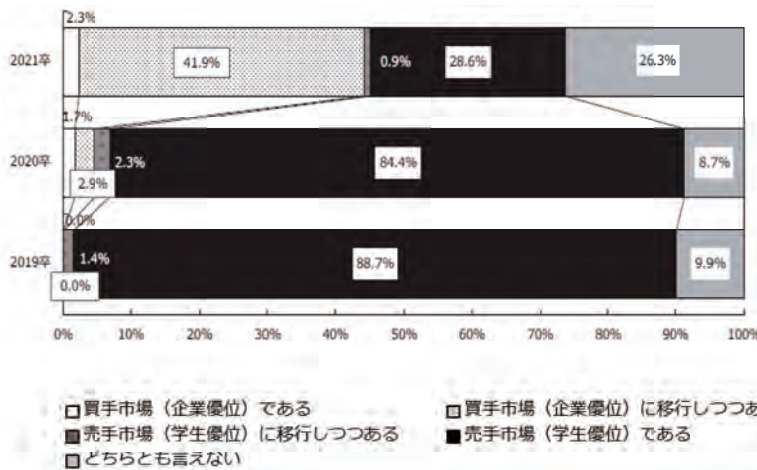
4

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

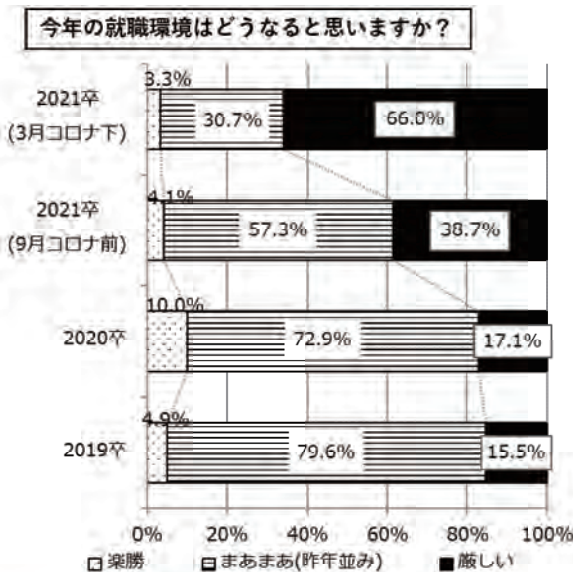
【新卒採用市場の現状】

■ (企業調査)新卒採用の市場認識 弊社『新卒採用戦線 総括 2021』より



**大手企業は買い手市場(企業優位)という認識
学生の危機感が高い
(早期から過熱 or 立ち止まり続ける/二極化)**

■ (学生調査)市場認識の変化

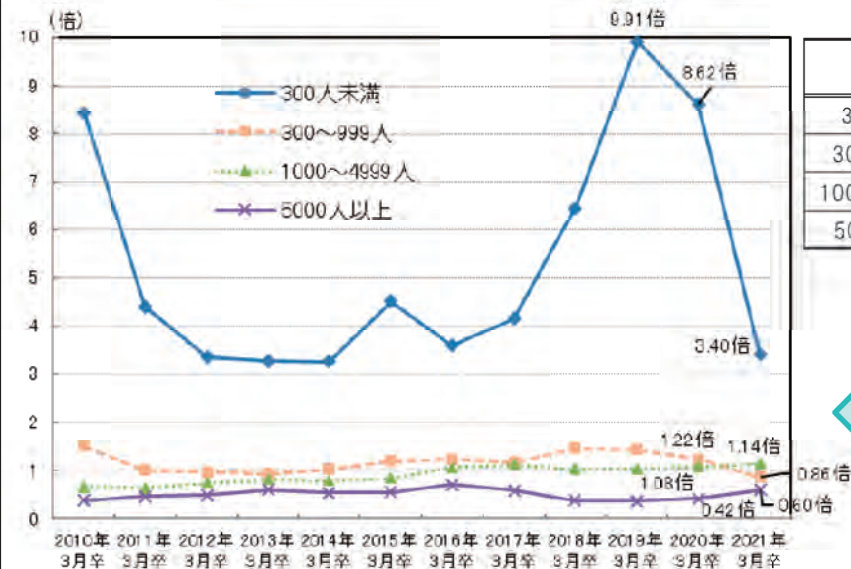


5

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【新卒採用市場の現状】

■ 企業規模別の推移 (求人倍率=求人総数/民間企業就職希望者数)



	求人総数 (A)	就職希望数 (B)	過不足数 (B-A)
300人未満	382,300	112,400	-269,900
300~999人	131,000	151,600	20,600
1000~4999人	126,100	110,700	-15,400
5000人以上	43,600	72,400	28,800

ワークス研究所調べ

(人)

**大手企業(特に5,000人以上)
に絞って就活するのは
「レッド・オーシャン」
(経済用語、厳しい市場)**

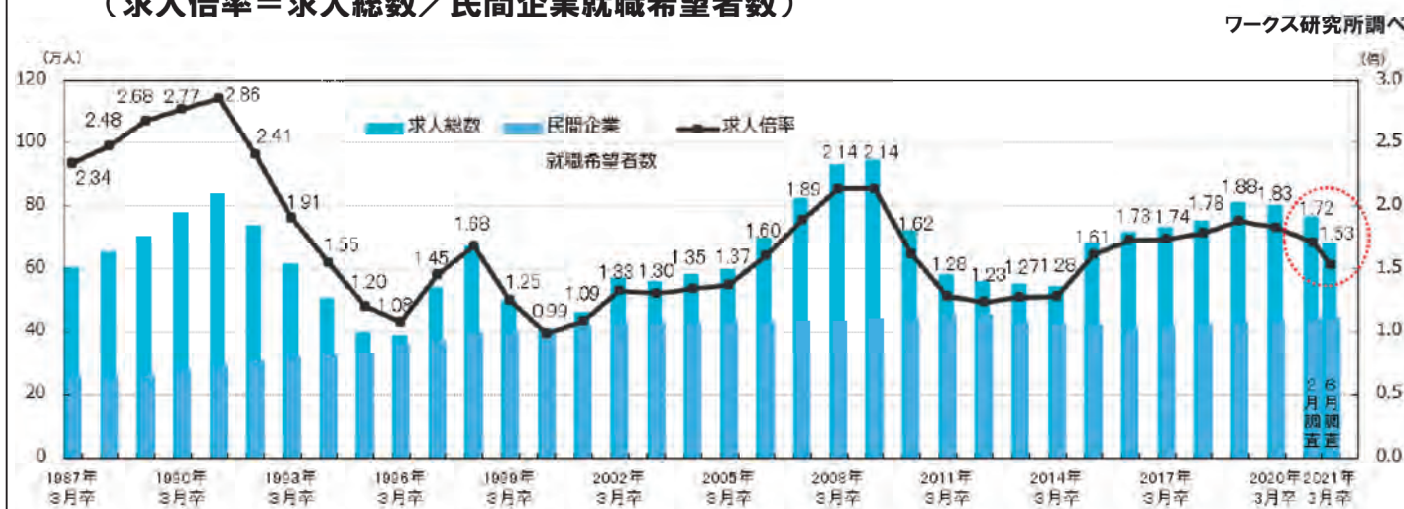
**中堅中小企業を視野に入れて
就職活動する必要性がUP**

7

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【新卒採用市場の現状】

■ 新卒求人倍率の推移 (求人倍率=求人総数/民間企業就職希望者数)



・19年卒 / 1.88倍
・20年卒 / 1.83倍
・21年卒(2月調査) / 1.72倍
・ " (6月調査) / 1.53倍

(21年卒)100人に対して、153人分の求人がある
しばらく低迷気味の数字が続くそう...

6

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【参考:大手企業のキャリア採用拡大】

■ 労働施策総合推進法の改正 労働者数301人以上の企業では、 「中途採用比率」を公表することが 義務付けられる (2021年4月施行)

雇用保険法等の一部を改正する法律案の概要

改正の概要

2. 複数就業者等に関するセーフティネットの整備等

④ 大企業に対し、中途採用比率の公表を義務付ける。
【令和3年4月施行】

厚生労働省ホームページより

● 今後の中途採用についてどう考えるか



トヨタ自動車は、新卒採用を減らす一方、中途採用を増やすことで前年並みの採用数を維持する。中途採用の比率は昨年約3割を目標としており、将来的には5割まで高めたいという。日立製作所も新卒採用を減らし、中途採用を増やす計画だ。技術革新のスピードが速まるなか、即戦力を求める傾向が強まっている。

読売新聞4月20日付より

8

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【参考:「Society5.0」人材という売り手市場】

- 局地的な売り手(学生優位)市場の存在
理系人材への求人ニーズは比較的堅調
→内定率は「文系<理系」

<その背景として…>

経団連中心にすすめている国の成長戦略「Society5.0」
求められる人材が変化しつつある…

ex.今話題のDX人材に必要な素養

IT連の基礎知識、データ理論(統計学)、顧客志向
課題発見&解決能力…など

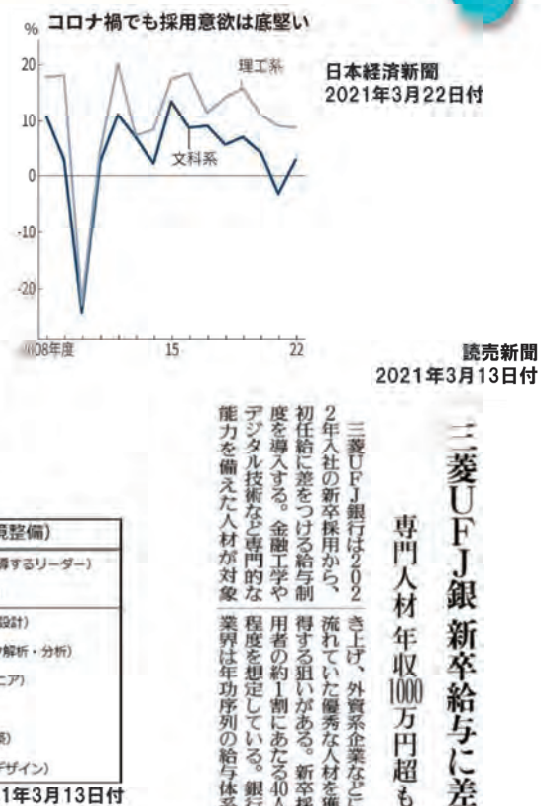
主なDX関連職種

対象	社外(顧客のデジタル化推進)	社内(自社のデジタル化に向けた環境整備)
職種	コンサルタント 営業 カスタマーサクセス(顧客サポート) エンジニア	企画・推進 プロデューサー(プロジェクトを主導するリーダー) ビジネスデザイナー(企画、立案) システムアーキテクト(システム設計) データサイエンティスト(データ解析・分析) AIエンジニア(AIに精通したエンジニア) プログラマー(アプリ開発) インフラエンジニア(インフラ構築) デザイナー(UXなどユーザー向けのデザイン)

日本経済新聞2021年3月13日付

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners



【コロナ禍による景気低迷への備え…】

旅行、航空系、アパレル関連、地方銀行
娯楽エンターテインメント(マスコミ、イベント産業を含む)…
学生の興味関心が高い分野でマイナスの影響が大きい

■ 航空、鉄道、旅行業界(22年卒)

- ・ANAグループ/パイロット職など一部職種のみ実施(200人予定)
地上職、CA職の採用は中止
2025年度までに約2割の人員削減を計画
- ・JALグループ/原則中止(パイロット職など一部のみ実施)
2021年3月期は12年の再上場後初の赤字
- ・JR各社/大幅削減(JR東日本は5割減、JR西日本は8割減)
- ・JTBグループ/採用見合わせ
- ・HIS、近畿日本ツーリスト/採用見合わせ(他、ホテル業も大幅減)

■ 食品業界の過剰人気

- ・22年卒の各社学生アンケート/食品系の人気が目立つ
- ・就職者人数8,500人前後(就業者全体の約2%) 学校基本調査より

11

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【コロナ禍による景気低迷への備え…】

読売新聞

2020年8月19日付

調査機関	調査期間
明治安田総合研究所	24年4~6月期
第一生命経済研究所	24年度頃
大和総研	23~24年度頃
みずほ証券	23年度以降
SMB C日興証券	23年
ニッセイ基礎研究所	22年度以降
三菱UFJリサーチ&コンサルティング	22年度
日本総合研究所	22年以降

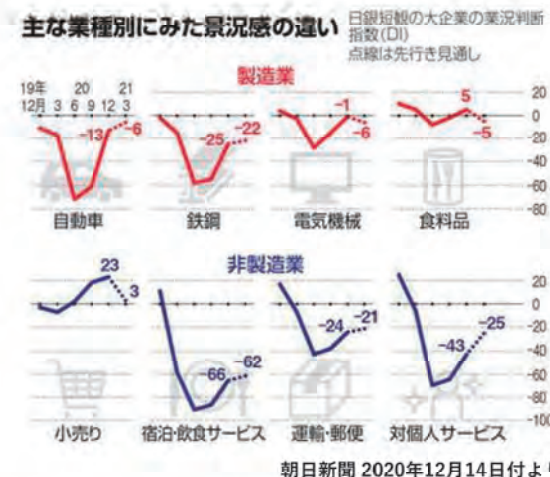
景気回復には
2~4年かかると予想
「求人ニーズが低そうな業種」を
避ける必要性がアップ

■ (日銀短観)22年卒、新卒者採用状況

	前年度比増減率		
	2019年度	2020年度(計画)	2021年度(計画)
全体	3.3	-2.6	-6.1
大企業	3.8	-1.5	-7.5
中堅企業	4.1	-3.5	-10.2
中小企業	2.4	-2.9	-2.0

全国企業短期経済観測調査(日銀短観)12月調査

22年卒の充足率により、23年卒の動向も異なる
志望企業を規模別に分散させることが重要
業種別のコロナ禍の影響は親子で要チェック!



10

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【コロナ禍による景気低迷への備え…】

読売新聞 オンライン

2021/01/20 17:01 調査情報(読売B1エフフォーラム)

『会社四季報 業界地図』編集長が展望 「2021年 伸びる業界、落ちる業界」

伸びる業界(1) eコマース

eコマースは、コロナ禍による外出自粛が追い風となる業界の代表格だ。2020年7月~9月の楽天の国内EC流通総額は前年同期比で12%伸びている。「Yahoo! ショッピング」などZホールディングスのeコマース取扱高も同期間で前年比3割増となった。勢いは当面続くだろう。

伸びる業界(2) 倉庫・物流

eコマース市場の拡大につれて、倉庫・物流業界の活況も予想される。佐川急便などのSGホールディングスは2021年3月期に過去最高益を更新する見通しだ。ヤマトホールディングスも2021年3月期は大幅な増益を予想している。

伸びる業界(3) 電子部品・半導体製造装置

e電子部品はコロナ後に期待されるデジタルイノベーションの恩恵を受ける分野だ。自動車の電動化や、5Gやテレワークの普及によって、ネットワークに関連する電子部品の需要が拡大するだろう。



12

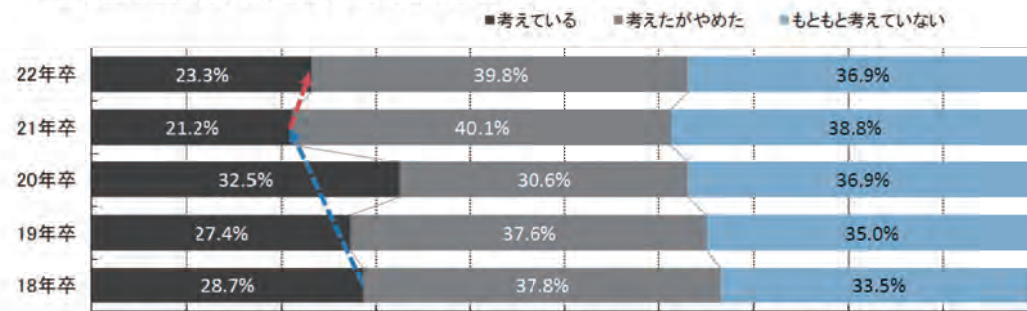
株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【参考：公務員人気上昇！】

「公務員」を就職先の選択肢として考えたことがあるか

マイナビ『2022年卒公務員イメージ調査』より



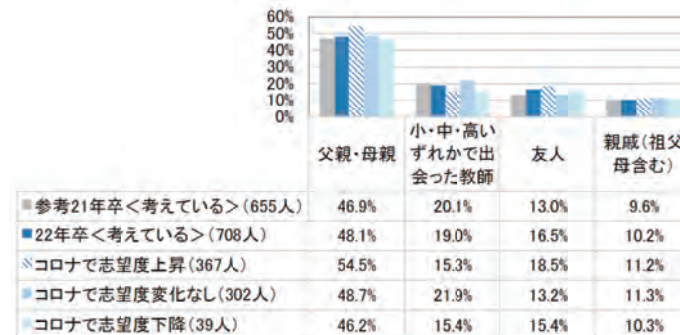
※2020年卒は外部パネルを使用したWEB調査を実施し、それ以外の年はマイナビ会員を対象にアンケートを実施している為、傾向が若干異なることを予めご了承ください。

景気の先行きが不透明ゆえ
地方公務員を中心に
「公務員」人気が高まっている！

↑父親・母親の影響が大きい

競争率アップ(相応の学力と準備が必要)

公務員志望に影響を与えた人物(上位抜粋)



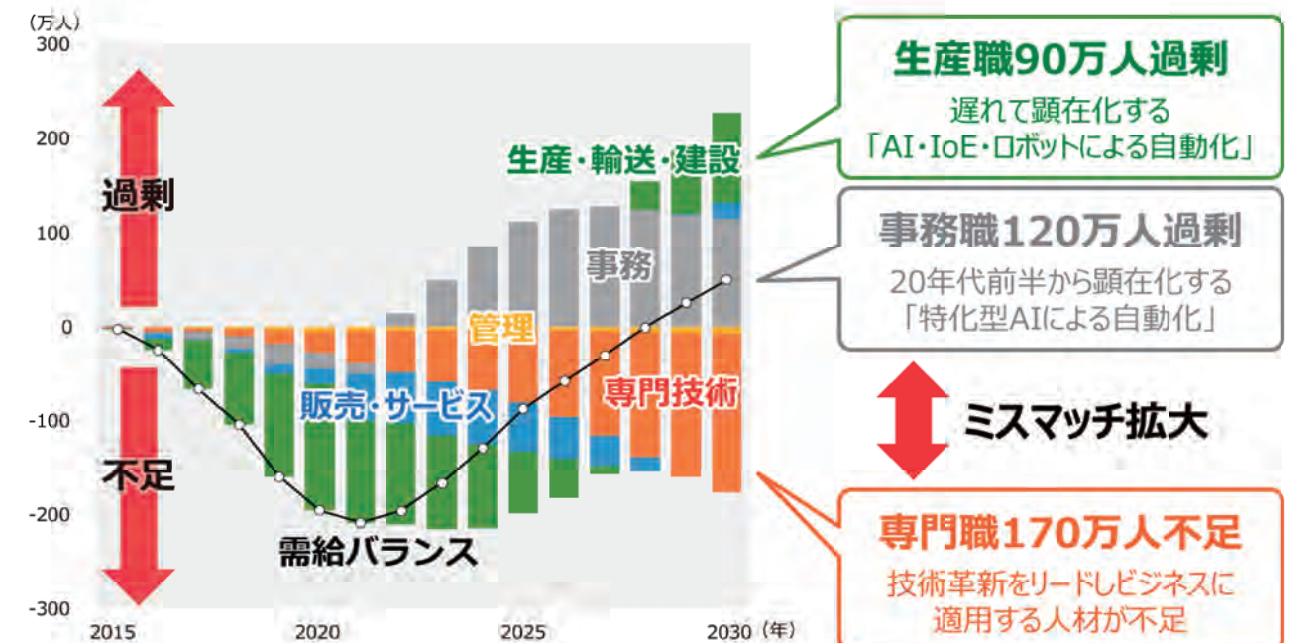
13

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【参考：事務職は人材過剰傾向】

人材供給の時系列変化(2015年対比、職業分類別)



出所：三菱総合研究所推計

15

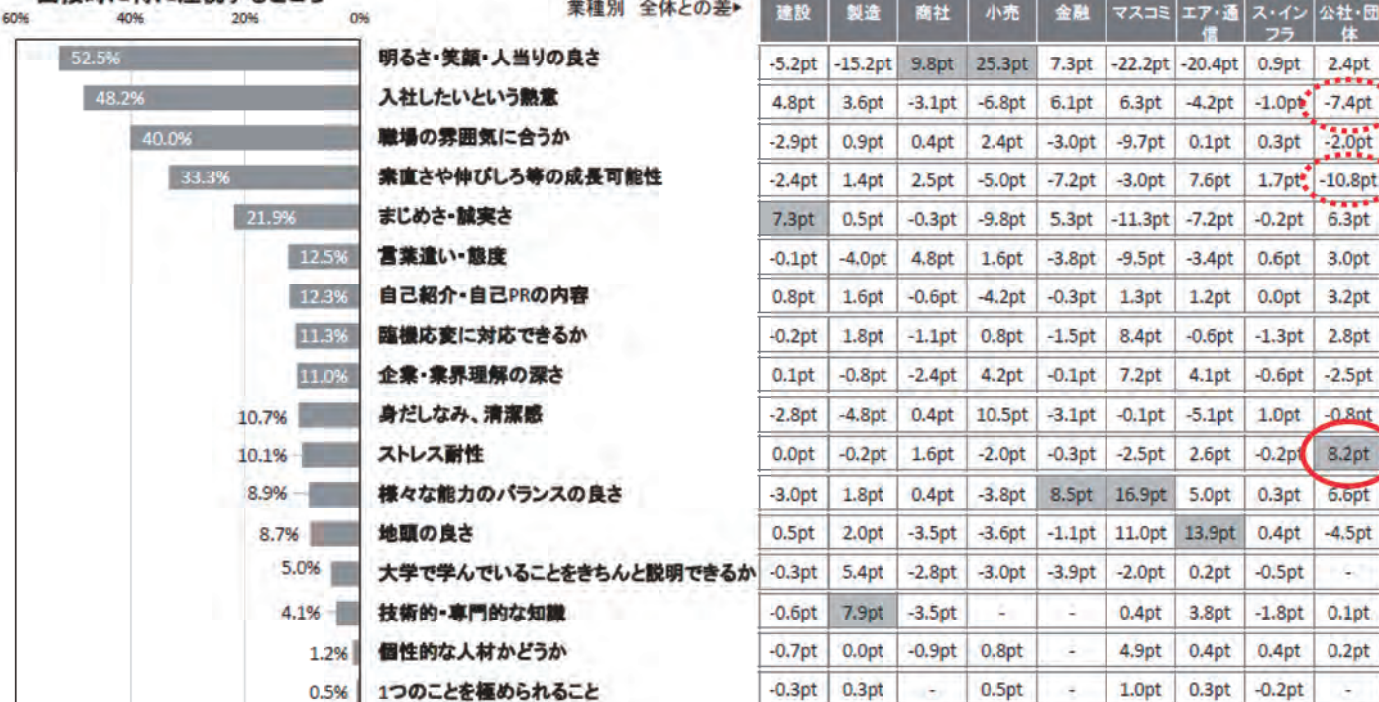
株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【参考：業種別、面接での注視Point】

面接時に特に注視するところ

業種別 全体との差



「面接で注視すること」出所：マイナビ2021年卒企業新卒採用活動状況調査(6月実施)

14

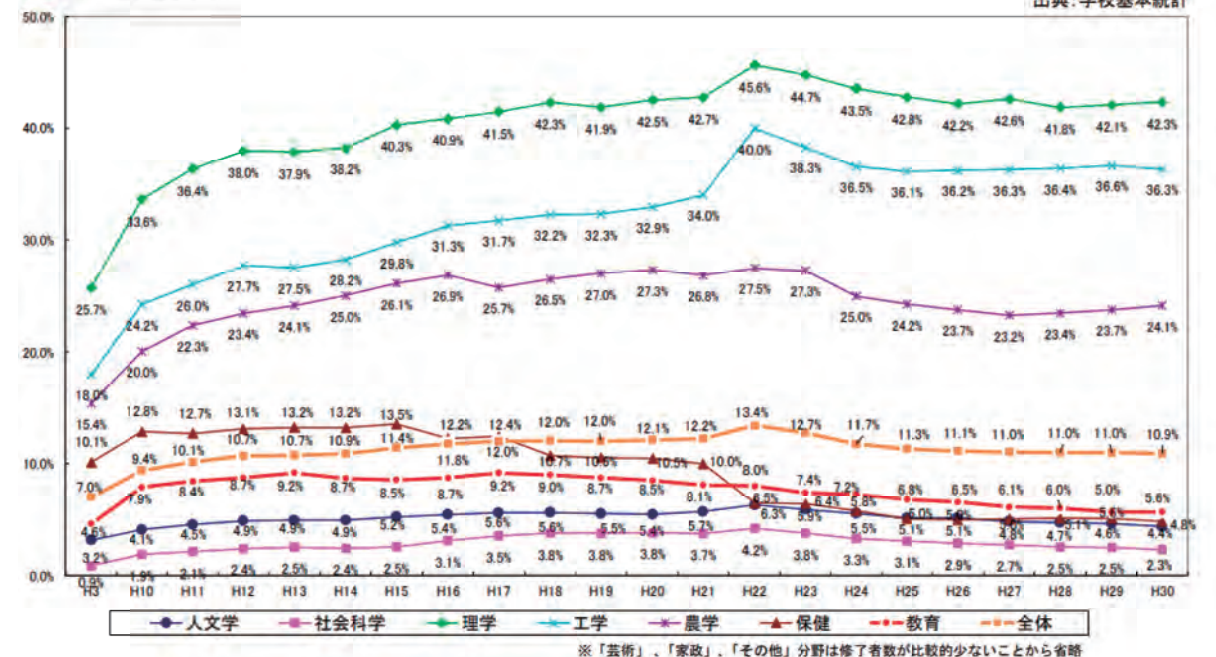
株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【参考：理系の進路選択】

学士課程修了者の進学率の推移

出典：学校基本統計



理系の場合、大学院進学は検討したい選択肢の1つ！

16

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

リアルな就職活動 (スケジュール、オンライン就活など)

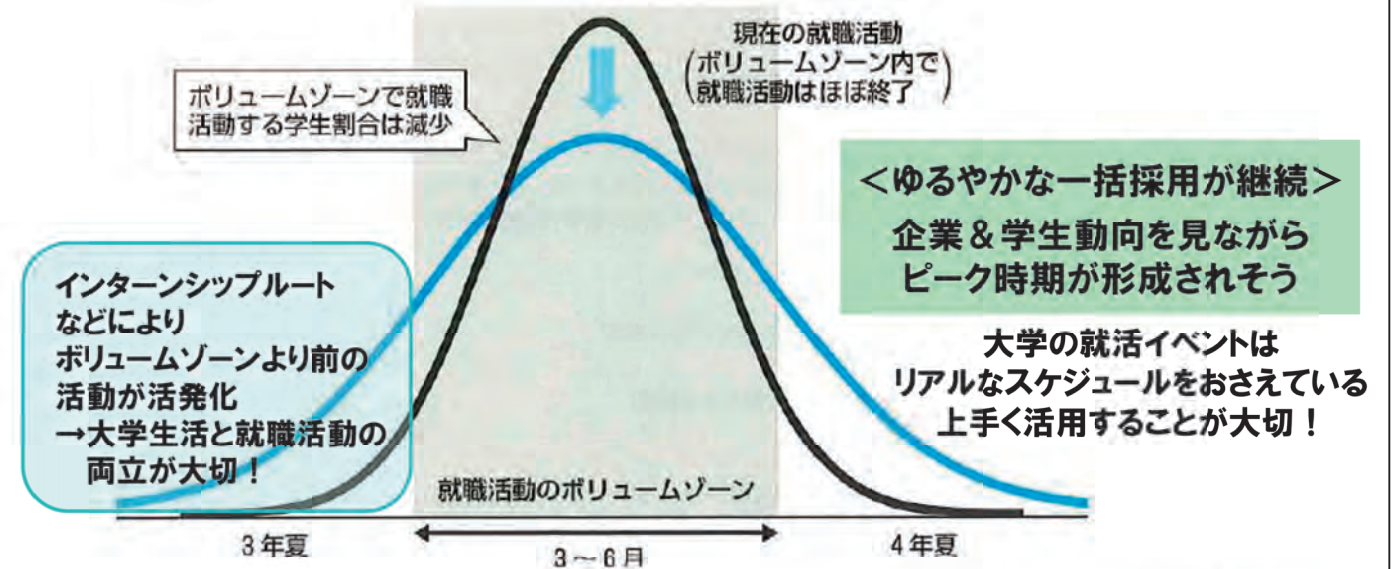
17

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【ゆるやかな一括採用は続く…】

■ 日本の通年採用⇔ゆるやかな一括採用

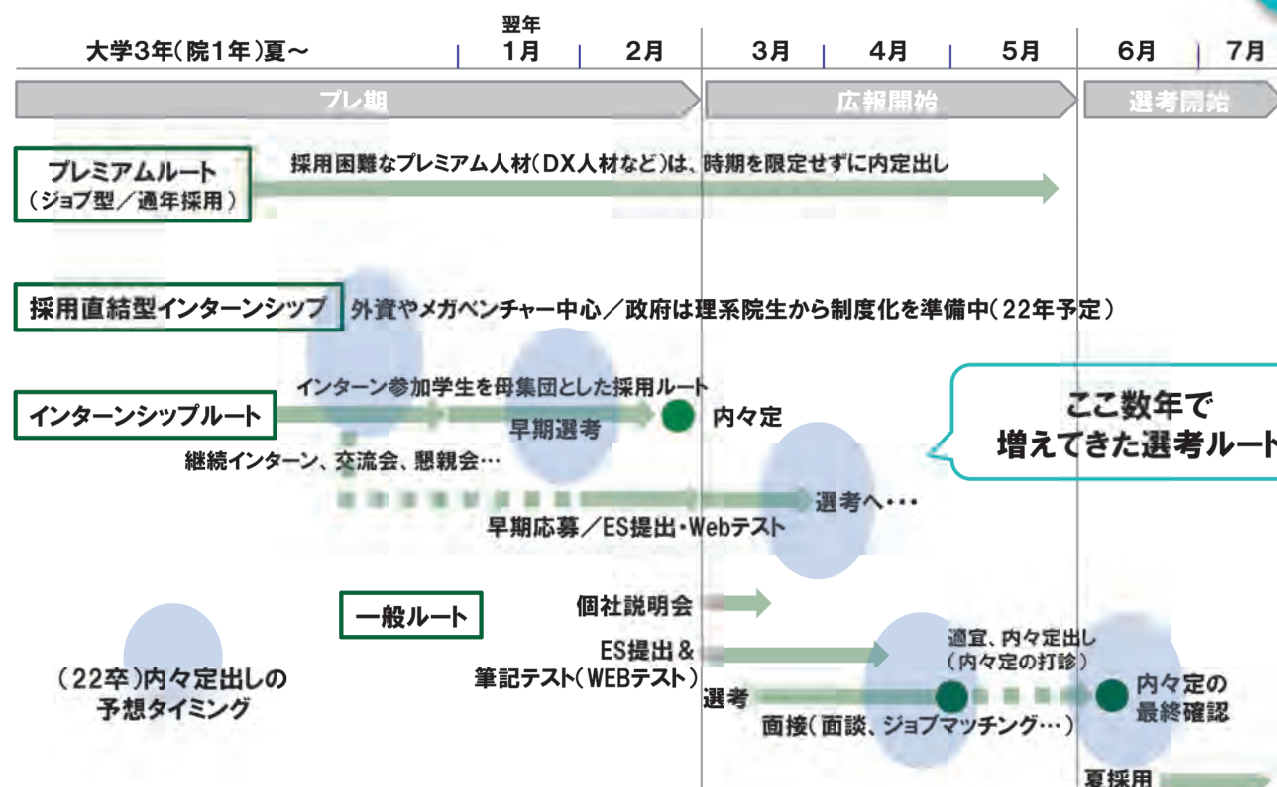
- ・採用の効率化のため一定のボリュームゾーンは残る
- ・ボリュームゾーン以外で就職先を決める学生が増加していく
(インターンシップ、ビジネスコンテスト…など／のんびり学生、学業優先学生…など)



19

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【リアルな就職活動スケジュール】

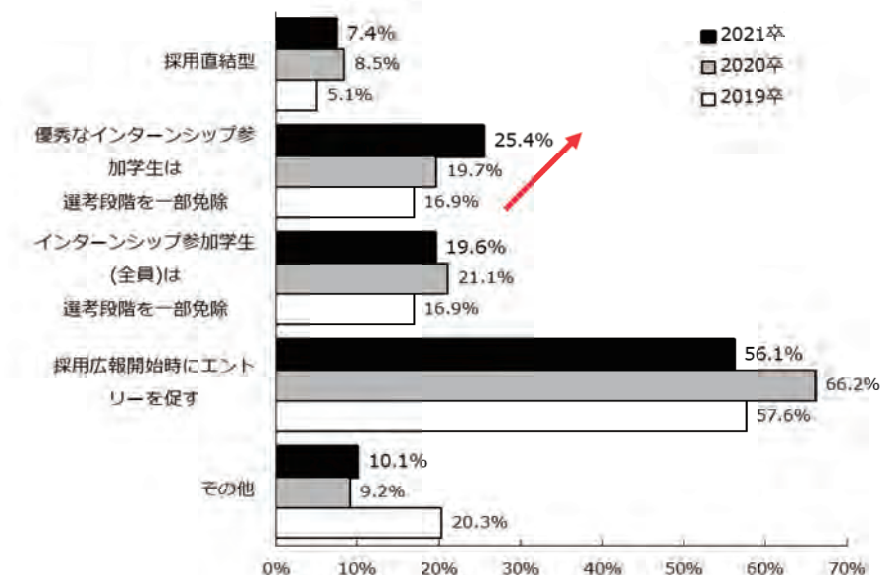


18

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【インターンシップと採用選考の関係】

■ (企業調査)インターンシップと選考の関係



弊社『新卒採用戦線 総括 2021』より

インターンシップから“採用広報”はスタート
選考との関係も強まっている…

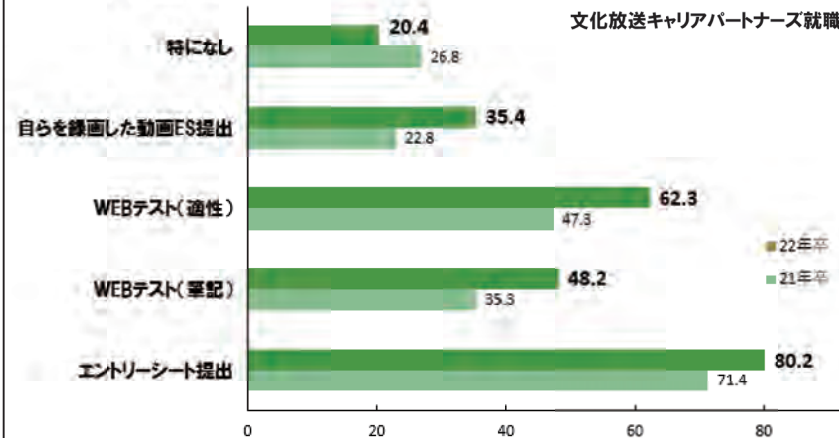
20

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【インターンシップと採用選考の関係】

■ (学生)インターンシップ応募時におこなったこと(複数回答)

文化放送キャリアパートナーズ就職情報研究所「学生アンケート調査(11月)」



■ (学生)企業からアプローチの有無

インターンシップから
選考につながる動きが強まっているが
アプローチの有無は、厳選化している

インターン選考と本選考のつながりは企業により異なる



文化放送キャリアパートナーズ就職情報研究所「学生アンケート調査(12月)」

21

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【オンライン採用の現状】

新卒採用でオンライン採用(WEB面接)を
取り入れているか

すでに取り入れている

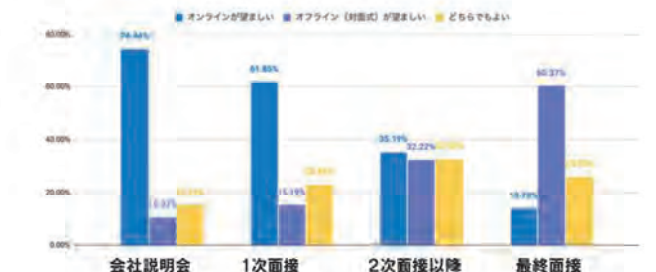


アディ株式会社『New Normalの社会で企業が新卒に求めるスキル』より
(2020年6月調査)

オンライン対応は
これからの就職活動には必須!

選考の前半ステップにおける
オンライン化が顕著
最終面接では対面が主流になりそう

以下の選考プロセスにおいて、オンライン・オフライン(対面式)どちらが望ましいか教えてください。



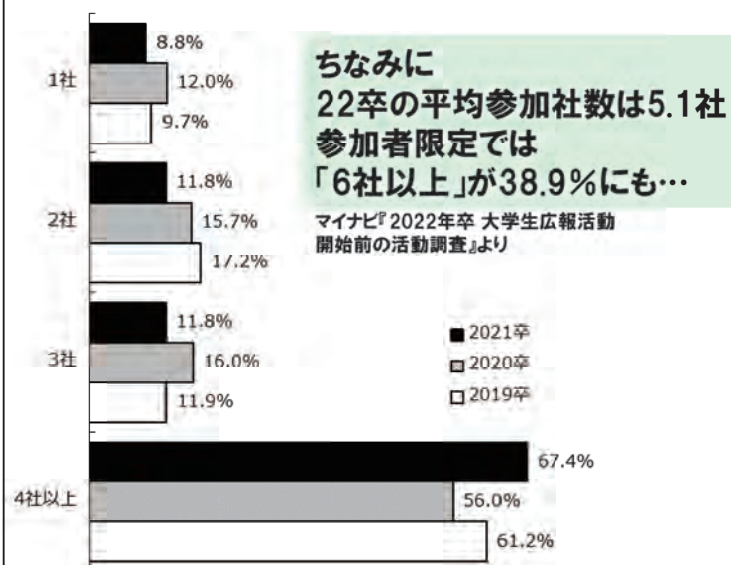
ZENKIGEN『2022年卒 就職活動に関する意識調査』より

23

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【参考:インターンシップの活動量、他】

■ (21年卒生)インターンシップ参加社数



ちなみに
22卒の平均参加社数は5.1社
参加者限定では
「6社以上」が38.9%にも…

マイナビ『2022年卒 大学生広報活動
開始前の活動調査』より

＜夏インターンシップ＞

- ・他時期と比べると
長期プログラムが多い
- ・1Day(半日)セミナーも
数多く実施
- (企業)採用プロモーション & 一部選考
- (学生)視野を広げる & 適性を考える

＜冬インターンシップ＞

- ・採用とのつながりが強い
プログラムが増えてくる
- 徐々に選考へ…!

プレ期に複数のインターンシップに参加して志望企業に目途をつける
そのままエントリー、選考スタートとなるスタイル

22

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【具体的オンライン就活の内容①】

■ WEB説明会の種類 & アドバイス

＜録画型説明会＞

- ・事前に撮影した企業説明会をオンラインで視聴する
- ・自由な時間に見ることができる
- ・質問などの双方向コミュニケーションはなし
- 特に注意点はなし

＜ライブ型説明会＞

- ・指定された時間に、指定URLにアクセスして視聴する
(大規模はカメラOFF、小規模ではカメラONが多い)
- ・チャット機能などを使い、質問可能なケースが一般的
- ・少人数の参加型説明会の場合、
Zoomなどのオンライン会議システムなどを使い、双方向コミュニケーションで
質問や対話することができる
- (同居の場合)参加日程を共有しておくとい

24

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【日本のジョブ型採用とは…】

■ 日本的なジョブ型採用≒ざっくりとジョブを定めたコース別採用

	全 体	従 業 員 規 模 別			
		300人未満	300～999人	1,000～4,999人	5,000人以上
部門別採用	16.3	16.5	18.5	16.7	14.3
コース別採用	19.1	14.0	20.7	20.2	25.0
職種別採用	71.0	77.9	71.3	66.0	57.1
職務限定型の採用	3.8	3.5	3.8	4.4	5.4

資料出所：リクルートキャリア 就職みらい研究所「就職活動・採用活動に関する振り返り調査 データ集」

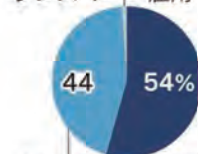
学生のジョブ型人気は高い
(配属ガチャを避けたい)
(専門性を高めた)

<こんな時はどうなるの？>

- ・配属先で適性が低いと判断されたとき
- ・一定の成果が出せなかったとき
- ・別業務に興味が出てきたとき …

適性評価の基準やタイミング、
ジョブローテーションによるキャリア形成の可能性など
入社後の処遇について確認する必要性は高い

希望する雇用形態
フリーランス 1
ジョブ型雇用



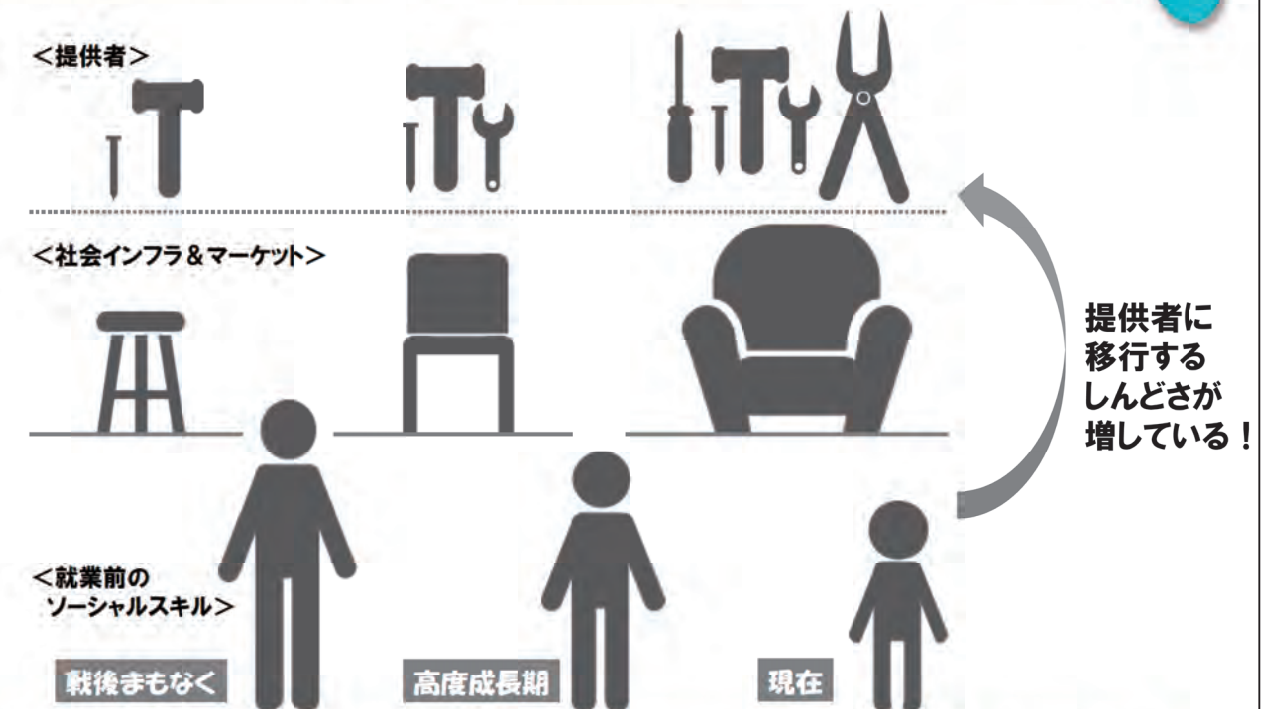
メンバーシップ型雇用
(注) 四捨五入の関係で合計は100にならない

日本経済新聞
2021年3月1日『就活探偵団』より

29

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【大人(社会人)になりにくい社会環境】



充実した社会インフラ&マーケットにより、受け身の強化がすすんでいる

31

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

■ これからの社会で求められる力と 学生生活

【生徒から学生へ、学生から社会人へ】

【生徒(主に高校生まで)】

- ・消費者(受け手)
→主語は「自分(I)」
- ・個人単位
- ・既知の確認
→評価は明確
→失敗は避けやすい
- ・知識をつける力
- ・社会から支えられる存在
- <受動的行動の合理性>

【大学生(大学)】



両者の汽水域

【社会人(≒市民 citizen)】

- ・提供者(与え手)
→主語は「相手(You)、私たち(We)」
- ・チーム、集団(組織)単位
- ・未知へのアプローチ
→評価は曖昧
→失敗を100%避けのはムリ
- ・考える力、行動する力
- ・社会を支える存在
- <能動的行動の必要性>



学生から社会人への移行期(大学)は
意図的なトレーニングによって
行動や考え方を変化させていく必要がある

30

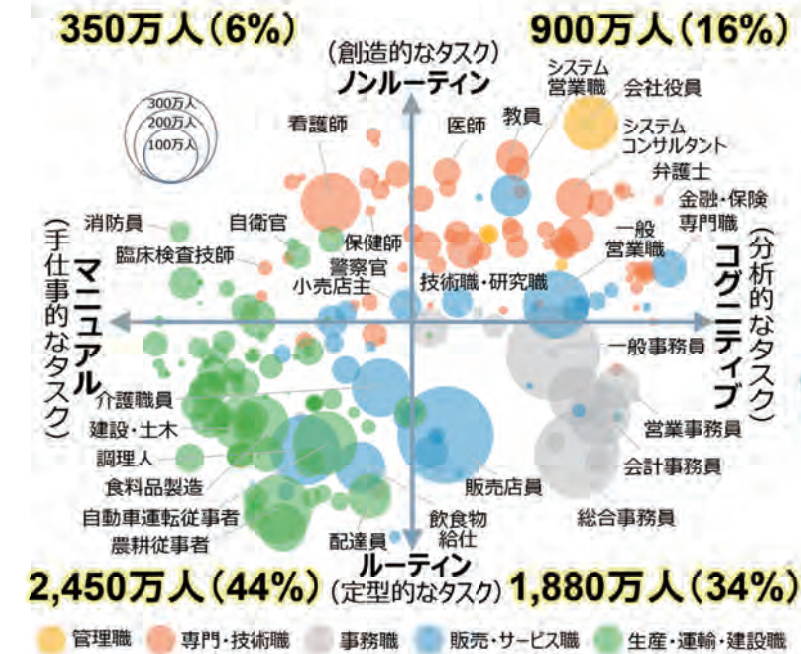
株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

32

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【これからの社会に対応できる人材】

■ 日本の人材ポートフォリオ(2015年の職業別就業者数)



出所:O*NET、国勢調査などより三菱総合研究所推計

現在の人材ポートフォリオでは
下方の「ルーティン領域」
に人材が集中

AI、ロボティクスなどの
テクノロジー進化にあわせて
労働者は、代替されにくい
上方「ノンルーティン領域」へ
移行する必要がある

【参考:学生向けのメッセージ(担当キャリア科目レジュメより)】

■ AI時代に不安を感じるあなたへ

＜AIによって、なくなる職業があると言われているが…＞

新しい技術や社会変化によって今ある仕事がなくなり、新しい仕事
生まれる。これは、ずっと以前から連綿と続いてきたことです。

(今のところ)AIは言葉の意味を解しません。

膨大なデータから、確率的に妥当な解(らしきもの)を選んでいるだけです。

人間は言葉の意味を解し、思考し、新しい概念を生み出すことができます。

逆にいえば、それらを必要としない業務(ex.指示に従う仕事、楽な仕事)

はAIへの代替が進むでしょう。

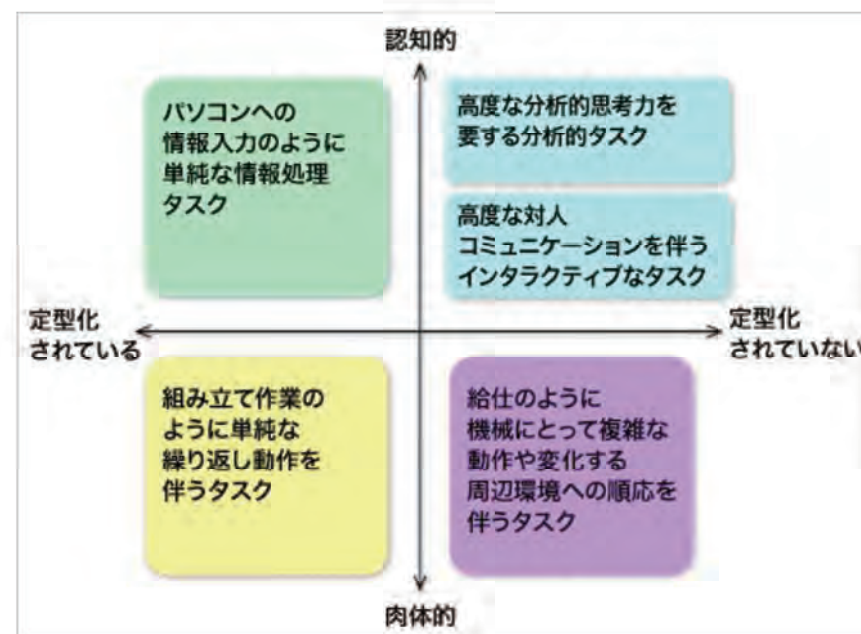
そもそも技術(テクノロジー)は、人間社会をより良くするために開発され、
活用されます。この“より良い人間社会”を定義するのは、人間です。

AIに人間社会の理想を描いてもらうことは不可能でしょう。

あなたは仕事を通して、いまの人間社会の中からどんな課題を見出し、
多くの人と協力しながら、どのように解決の道筋を立てていくのでしょうか。
そのスタートラインに立つのはこれからです！

【これからの社会に対応できる人材】

■ ノンルーティンワーク(非定型タスク)の重要性がアップ！



技術進歩により
機械化されやすいのは、
定型化されたタスクだ。
産業革命以降の
技術進歩によって、
定型化の肉体的タスクを中心に
機械化が引き起こされてきた。
IT技術の進歩によって
定型の認知的タスクについても
機械化が進展し、
その結果、人間が担うタスクは
定型タスクから非定型タスクへ
シフトしていった。
(本文より一部抜粋)

『日本人に必要なのは、「分析力」と「職人技」』日経ビジネス(2020年12月1日)より

【①自ら思考し、行動する習慣】

所得の向上において、
「大学の学び」の有効性は
統計的に証明されている。
「高校の学び」では相関性が見られない
(『検証・学歴の効用』濱中淳子著)

大学で獲得する「学びの習慣」
この重要性は高まっている！

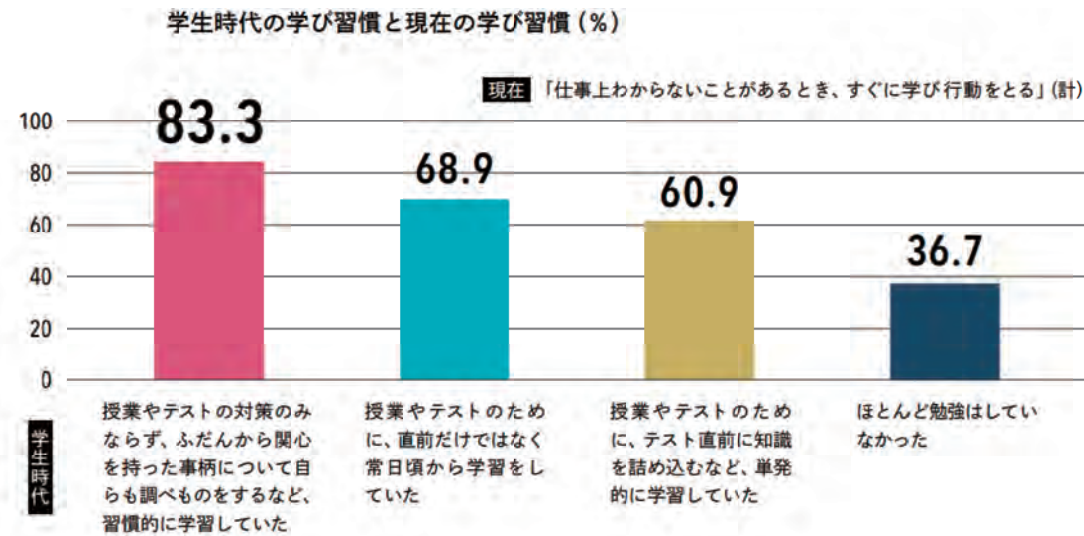
■ 大学での「学び」

自ら疑問や課題を見つけて、その解決方法を考え出し
調べたり、実験したりすることで、新たな見解を作り出すこと
→**正解のないテーマを自らが見つけ、先行研究を踏まえて
新たな知見(自分なりの知見)を見いだすことが求められる**



【参考:大学教育の重要性】

■ 学びの習慣の重要性 リクルートワークス研究所『全国就業実態パネル調査2018』より



ノンルーティンワークで安定して成果を出し続けるには
社会の変化やニーズに合わせて学び続ける習慣が必要になる！

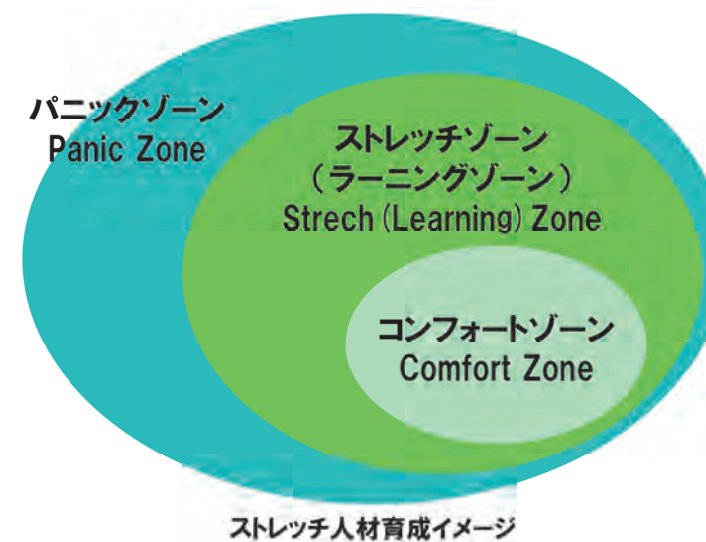
37

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【③ジャンプすればとどく背伸び体験】

■ 背伸びをしないと届かない高い目標をあえて設定し、取り組む そうしたストレッチゾーンの経験が、大きく成長させる！



「失敗」するリスクがある
120%レベルのチャレンジを
大学生活で経験する
ことをお勧めします

チャレンジの場として
様々なキャリア支援が
大学では用意されています

39

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

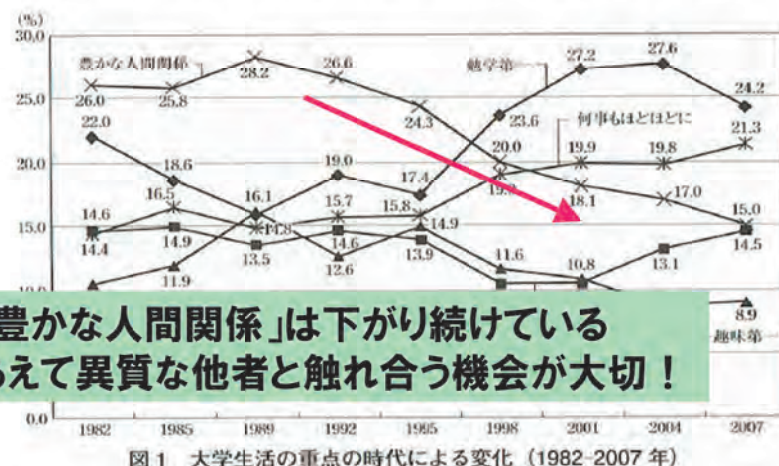
Career Partners

【②変化の少ない同質な世界からの脱却】

■ 組織社会化において正の効果がある要素

・豊かな人間関係

→同質の他者よりは、異質な他者から影響を受ける方が
自己の成長は高いという効果が得られた



「豊かな人間関係」は下がり続けている
あえて異質な他者と触れ合う機会が大切！

図1 大学生活の重点の時代による変化 (1982-2007年)

『活躍する組織人の探究～大学から企業へのトランジション～』中原淳・溝上慎一編、東京大学出版会より



36

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

【青山学院大学のキャリア・就職支援】

【22卒向け】夏休み直前!!
就活大質問会

年間400の豊富な行事

個別相談は1万件以上

青山学院大学の
進路・就職支援

就職支援システム Web Ash

青学独自の就活手帳Ash

40

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

■ 保護者に求められるサポート

41

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【成長を促す支援アプローチ】

<その2> 本人に意思決定させて それを尊重する

ある大手インターネットメディア企業の採用責任者は
「これまでに決断経験がどれだけあったかを見ている」
という主旨の発言をしていました。

ネットには情報が溢れていますから
“決める”ことへのストレスが強く、決断を誰かに委ねがちです
「意思決定」の機会を多く与えて
実行させるトレーニングが必要でしょう！

43

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【成長を促す支援アプローチ】

<その1> 「教える」ではなく 「提案」もしくは「情報提供」

絶対解のない問題であっても
経験値の高い大人は、最適解を知っています。
本人が困っていたり、尋ねられたりしたら
教えたくるのは当然！…でも
できるかぎり避けましょう。

「〇〇もよいかもね」「△△を調べてみたら」など
提案や情報提供でとどまり
あとは本人に任せませんか。

42

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【成長を促す支援アプローチ】

<その3> 失敗はチャレンジした証 だから誉める！

経験値の少ない学生の意思決定は
失敗する可能性が高いでしょう…
でも、それによって得るものに大きな価値があります！

自身の知見や実力以上のことに
チャレンジしたからこそその“失敗”です
誉めて、勇気づけて、
失敗の価値を最大化してあげましょう

44

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【先輩(21年卒)の「親へのメッセージ」①】

＜嬉しかった具体的支援＞

- ・アルバイトができない分の金銭的な援助ありがたい
- ・日経新聞や専門ニュースサイトなど、高額な情報媒体の料金を出してくれて助かった
- ・オンライン環境を整えてくれた
- ・オンライン面接時に家族が静かに過ごしてくれた(距離をとってくれた)
- ・生活のサポートをしてくれて、就職活動に打ち込めた

＜先輩社会人としての期待＞

- ・業界や会社の情報…なんでもいいので、先に社会で働く者として、知っていることがあれば、希望する業界に関係なく、たくさん話をしてほしい
- ・上司として、若い部下をどう思っているのかを教えてほしい
- ・面接の練習相手になってほしい

＜就活支援時のアプローチ＞

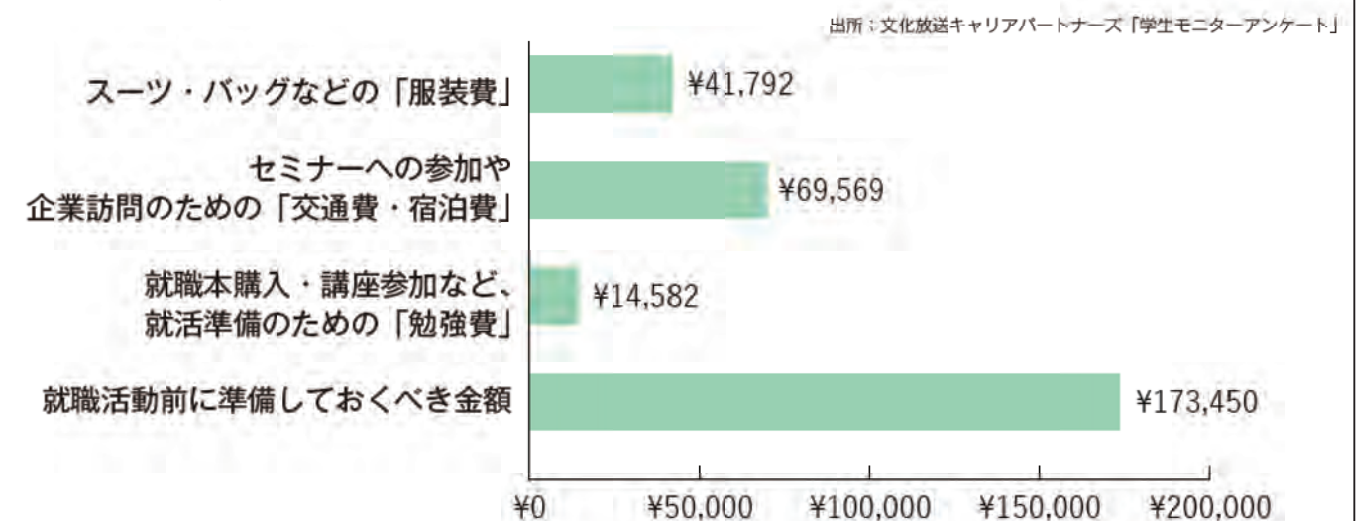
- ・最初から否定しないでほしい。(同じ目線で)一緒に考えて、悩んであげてほしい
- ・どんな業界(会社)でも否定されなかった/自分の進路を否定せず応援してくれた
- ・面接がダメだったり、ESが通らなかったりしても、ネガティブなことは言わないでいてくれた
- ・些細な成功(ES通過、一次面接通過など)でも、一緒に喜んでくれた
- ・急かしたり、他の就活生と比べたりすることなく、自分のペースで自由にやらせてくれた
- ・自分より自分を信じてくれた

青山学院大学2020年度卒業生アンケート「就活生をもつ親へのメッセージ」より抜粋、編集

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【就活中の支援スタンス】

■ 就活費用について



オンライン化で「交通費・宿泊費」は減少傾向
一方で、アルバイトできない、オンライン就活の準備が必要…

47

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【先輩(21年卒)の「親へのメッセージ」②】

＜日常生活のスタンス＞

- ・毎日、何事もないようにご飯を作って、他愛もない話をしてくれた
- ・笑顔でいてほしい。それだけで子供の心は救われます
- ・「頑張ったね(頑張ってるね)」は嬉しいが、「頑張れ」は厳しい
- ・干渉し過ぎず、頼ってきたときに力になってくれたら嬉しい
- ・基本は本人に任せて、何か相談を受けたら答えるくらいが良いと思う

■ メッセージ①

静かに見守って欲しい子、応援して欲しい子、一緒に悩んで欲しい子など、適性に合わせて行動すると良いと思います。
お子さんの将来は、あくまでお子さんが決めることです。お子さんの意思を尊重してあげてください。
「大企業に行きなさい。安心だから」という考えはもう古いです。お子さんが入社を決めた企業が、聞いたことのない企業名でも、否定せずに背中を押してあげてください。

■ メッセージ②

就活は、メンタルとフィジカルどちらにもかなり堪えるイベントです。
特に一人暮らしの場合は、メンタルや食生活のケアやサポートが必要かもしれません。

■ メッセージ③

(4年の)1月下旬まで就職活動をしていたのですが、
「私にあった企業は必ずある」と励まして、ずっと応援してくれたことがうれしかった。

青山学院大学2020年度卒業生アンケート「就活生をもつ親へのメッセージ」より抜粋、編集

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【就活中の支援スタンス】

親の関わりは、必ずしも手放しに
ポジティブな影響のみを
もたらすわけではなく、良くも悪くも
影響しうることが分かる。

相談を軸とするような関わりでは
ポジティブな効果を生み出すが、
進捗管理という関わりでは
ネガティブな効果をもつ傾向にある。(P111)



『大学生の内定獲得』
梅崎 修・田澤 実編著、法政大学出版局より

“心理的安全性”が保証された場を提供してあげてください

人の反応に怯えたり、羞恥心を感じることなく、
自然体の自分を曝け出すことのできる環境や雰囲気のこと
※心理的な落ち込みを回復する機能が「家庭」に求められる

48

株式会社文化放送キャリアパートナーズ Career Partners

【参考：就活時における対話のコツ！】

■ 私が意識していることを参考として・・・

- ・先輩社会人としての経験談を、ポジティブ視点多めに伝える
- ・経験談は、武勇伝や意見の押しつけにならないように注意する
→自身の就活体験は、時代背景が違うので避けたほうが無難
- ・まずは本人の考えを聞く、自分の考えは必要最小限を心掛ける
- ・自分の考えを伝えるときは、主語を「私」に限定する
- ・自分の考えを伝えるときは、否定から入らない
→「Yes, and～」 「Yes, but～」がおすすめ！
- ・誰かと比較してほめたり、鼓舞したりしない
- ・安易に「逃げ道」をつくらない
- ・ネガティブワードは、リフレーミング(ネガポジ変換)する
ex. 消極的→ひかえめ、せっかち→反応が早い・・・

価値観の違う他者として
大人同士の対話を意識してほしい・・・

49

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners

日々の進路・就職支援

個別相談

進路・就職センター（青山）と進路・就職課（相模原）では、個別相談に力を入れて取り組んでいます。利用件数は年間1万件を上回り、学生の2人に1人が利用しています。コロナ禍の昨年4月よりオンラインを中心に職員とキャリアカウンセラーで相談に対応しています。一人ひとりが納得のいく進路決定ができるように支援しています。



Web Ash

「Web Ash」は本学在学生専用の進路・就職支援システム。求人情報、会社説明会情報、内定を得た先輩の活動報告書やインターンシップ情報など、進路・就職センター／進路・就職課に集まる最新情報を掲載しています。



オンライン相談予約も
こちらから

オリジナル冊子

オリジナル冊子として就職活動に必要な情報と機能がコンパクトに詰め込まれた、就活手帳『Ash 青山学院大学就活ハンドブック』や『Career Design Book』を発行しています。



就活手帳は、
4月中旬に3年生全員に
送付しました



2019年4月ご入学時の
オリエンテーションで
使用しました

青山学院校友会 在校生就職支援委員会

青山学院卒業生約37万人のネットワークを活かして、OB・OGが後輩学生の就職活動の支援を土曜日に定期的に行っています。とくに大手企業に勤める現役のOB・OGが試験官役になる模擬面接会では、模擬グループ面接、模擬グループディスカッションなど、本番さながらの体験ができた毎回就活生に好評です。

相模原キャンパスでは毎年12月に他大学を複数招いた大規模な模擬面接会が恒例です。本学の学生と他大学生とが互いに刺激し合う良い機会となっています。



学生支援に関する方針

青山学院大学は、「青山学院教育方針」および「青山学院大学の理念」を実現するため、すべての学生が学生生活を通して豊かな人間性を涵養し、学生の資質および能力を十分に発揮させることを目的として学生支援に関する方針を定める。

進路支援

- 1) 学生の多様な進路に対応し、卒業後までを見通した柔軟で的確なキャリア・サポートを目指す。
- 2) 卒業後に自立した人間として、仕事を通じて社会に貢献するために、「学生が納得のできる進路選択」を目指して体系的に支援する。

Twitter
やってます



新型コロナの影響で
私たちの働き方は大きく変化しました

AI(人口知能)や
RPA(ロボットによる業務自動化)の活用が進み
あらゆる職場の仕事風景は、さらに変わっていくはずだ

どんな変化が起きるのか・・・
私にも分かりませんし、誰にも分からないでしょう

だからこそ、本人が自分で考え、
結論を出す必要があります

キャリア選択の入口に立ったお子さんと
新しい関係性を意識した会話をしてみませんか

平野恵子

k-hirano@careerpartners.co.jp

50

株式会社文化放送キャリアパートナーズ

Career Partners